BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasakan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Intrapreneurship* Karyawan pada Kantor Pos Bandung 40000 termasuk dalam kategori baik, namun indikator mendorong terbentuknya tim kerja masih dalam kategori cukup. Hal ini mengindikasikan upaya mendorong terbentuknya tim kerja di Kantor Pos Bandung 40000 belum maksimal.
2. Budaya Organisasi pada Kantor Pos Bandung 40000 termasuk dalam kategori baik, namun indikator misi dan adaptabilitas masih termasuk dalam kategori cukup. Hal ini mengindikasikan misi dan adaptabilitas yang terdapat di Kantor Pos Bandung 40000 belum maksimal.
3. Produktivitas pada Kantor Pos Bandung 40000 termasuk dalam kategori baik, namun indikator efektivitas masih termasuk dalam kategori cukup. Hal ini mengindikasikan efektivitas di Kantor Pos Bandung 40000 belum maksimal.
4. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa *Intrapreneurship* Karyawan (X1), dan Budaya Organisasi (X2) mempengaruhi Produktivitas (Y). Dari kedua variabel yang mempengaruhi produktivitas berasal dari *intrapreneurship* karyawan sebesar 37,4 %. Secara simultan cenderung lebih besar berpengaruh dibandingkan pengaruh secara parsial yaitu sebesar 70,3 %.

5.2 Saran

1. *Intrapreneurship* karyawan di Kantor Pos Bandung 40000 sudah baik, hendaknya dipertahankan agar *intrapreneurship* karyawan di Kantor Pos Bandung 40000 tetap baik di masa yang akan datang. Khususnya mengenai penjelasan mengenai penugasan harus lebih ditingkatkan agar tim kerja dapat terbentuk dengan upaya melakukan kerja tim.
2. Budaya organisasi di Kantor Pos Bandung 40000 sudah baik, hendaknya dipertahankan agar budaya organisasi di Kantor Pos Bandung 40000 tetap baik di masa yang akan datang.Khususnya mengenai ketepatan tujuan dan sasaran serta respon terhadap klien atau partner harus lebih ditingkatkan agar keinginan klien dapat terpenuhi dengan upaya pelatihan karyawan.
3. Produktivitas di Kantor Pos Bandung 40000 sudah baik, hendaknya dipertahankan agar produktivitas di Kantor Pos Bandung 40000 tetap baik di masa yang akan datang. Khususnya mengenai pengeluaran biaya yang sesuai dengan anggaran harap diperhatikan agar pengeluaran dapat sesuai dengan anggaran serta penggunaan waktu yang sesuai dengan jam kerja perusahaan harus lebih diperhatikan pula agar dapat terjadinya efektivitas perusahaan dengan upaya menyesuaikan pengeluaran biaya dengan anggaran dan menggunakan waktu yang sesuai dengan jam kerja.

4. Sebaiknya perusahaan menerapkan *intrapreneurship* karyawan dan budaya organisasi secara bersama-sama guna meningkatkan produktivitas di Kantor Pos Bandung 40000.