

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa kompensasi, disiplin kerja, motivasi kerja dan produktivitas karyawan pada PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta Cukup Baik, dapat dilihat dari tanggapan responden sebagai berikut:
  - a. Kompensasi pada karyawan produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta berdasarkan indikator Gaji, Insentif, Bonus, Tunjangan dan Fasilitas. Total skor tertinggi diperoleh oleh bonus. Total skor terendah diperoleh oleh Fasilitas mengenai fasilitas yang diberikan perusahaan belum lengkap dan layak. Secara keseluruhan kompensasi pada karyawan produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta tergolong cukup baik.
  - b. Disiplin Kerja pada karyawan PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta yang diukur berdasarkan indikator Taat terhadap aturan waktu, Taat terhadap aturan perusahaan, taat terhadap aturan berperilaku dan taat terhadap peraturan lainnya. Total skor tertinggi berada pada indikator taat terhadap aturan perilaku. Sedangkan skor terendah berada pada indikator taat

terhadap aturan perusahaan mengenai karyawan yang tidak menggunakan seragam dan karyawan yang tidak mematuhi peraturan perusahaan. Secara keseluruhan disiplin kerja pada karyawan produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta tergolong cukup baik.

- c. Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta yang diukur berdasarkan indikator kebutuhan berprestasi, kebutuhan memperluas pergaulan dan kebutuhan menguasai suatu pekerjaan. Total skor tertinggi berada pada indikator kebutuhan memperluas pergaulan. Sedangkan total skor terendah berada pada indikator kebutuhan berprestasi pekerjaan mengenai karyawan mendapatkan penghargaan ketika berprestasi dan karyawan belum memiliki prestasi dalam bekerja. Secara keseluruhan motivasi kerja pada karyawan produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta tergolong cukup baik.
- d. Produktivitas karyawan pada karyawan PT. Baskara Cipta Pratama kabupaten purwakarta yang diukur berdasarkan kemampuan, meningkatkan hasil yang di capai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu dan efisiensi secara keseluruhan dikategorikan cukup baik. Total skor tertinggi berada pada indikator meningkatkan hasil yang dicapai. Sedangkan total skor terendah berada pada indikator efisiensi mengenai karyawan belum mencapai target dan karyawan belum menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu. Secara

keseluruhan kompensasi pada karyawan produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta tergolong cukup baik.

2. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada karyawan produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta secara parsial. Berdasarkan hasil yang diperoleh, jelas bahwa kompensasi membantu meningkatkan produktivitas karyawan, karena apabila yang diberikan perusahaan seimbang dan layak maka produktivitas karyawan pun akan meningkat.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada karyawan produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta secara parsial. Berdasarkan hasil yang diperoleh jelas bahwa disiplin kerja yang diterapkan dan berjalan dengan baik seperti tidak ada yang datang terlambat dan pulang lebih awal serta karyawan yang menggunakan seragam yang telah ditetapkan oleh perusahaan maka produktivitas karyawan tentu akan meningkat.
4. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada karyawan produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta secara parsial. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan produktivitas karyawan karena karyawan mempunyai dorongan untuk mengerjakan pekerjaannya seperti diberikan penghargaan ketika berprestasi dan karyawan mempunyai prestasi.
5. Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Berpengaruh signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan pada Karyawan Produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta Secara Simultan. Berdasarkan hasil yang

diperoleh, jelas bahwa terpenuhinya kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja dapat meningkatkan produktivitas karyawan sehingga akan lebih cepat untuk mencapai tujuan perusahaan.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis dapat memberikan saran diantaranya:

1. Variabel Kompensasi pada PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta dengan total skor terendah yaitu pada indikator fasilitas. Oleh karena itu, disarankan bagi PT. Baskara Cipta Pratama untuk melengkapi fasilitas perusahaan seperti melakukan pembangunan kantin dan ruang makan karyawan sehingga karyawan bisa tetap berada dilingkungan perusahaan walaupun ketika jam istirahat sehingga produktivitas karyawan bisa meningkat.
2. Variabel Disiplin kerja pada PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta dengan total skor terendah yaitu pada indikator taat terhadap aturan perusahaan. Oleh karena itu disarankan bagi PT. Baskara Cipta Pratama kabupaten purwakarta untuk memberi sanksi dan teguran kepada karyawan yang tidak mengenakan seragam dan melanggar aturan.
3. Variabel Motivasi kerja pada PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta dengan total skor terendah yaitu pada indikator kebutuhan berprestasi. Oleh karena itu, disarankan bagi PT. Baskara Cipta Pratama

Kabupaten Purwakarta untuk lebih menghargai dan lebih mengapresiasi prestasi kerja karyawannya dengan memberikan penghargaan baik berupa materi maupun non materi.

4. Variabel Produktivitas karyawan pada PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta dengan total skor terendah yaitu pada indikator efisiensi. Oleh karena itu, disarankan untuk PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta lebih memperhatikan dan mengatur waktu bekerja karyawan agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.
5. Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan pada Karyawan Produksi PT. Baskara Cipta Pratama Kabupaten Purwakarta masih tergolong cukup baik. Melalui hal tersebut, bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang serupa, agar menambahkan variabel persepsi komitmen organisasi, stress kerja, lingkungan kerja dan menambahkan jumlah sampel pada metode penelitiannya, serta mencari indikator dan faktor lainnya yang mempengaruhi variabel produktivitas karyawan.