BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasakan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban Kerja karyawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung termasuk dalam kategori baik. Kerja fisik dan kerja mental adalah indikator yang menunjang beban kerja bisa mencapai tingkat kriteria baik. Namun dari salah satu indikator yaitu kerja mental terdapat kriteria sangat baik disinyalir adanya beberapa pegawai mendapat beban kerja yang berat.
2. Kapasitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung termasuk dalam kategori baik.Didalam kapasitas kerja terdapat beberapa indicator yaitu usia, masa kerja, status gizi, status kesehatan, dan pendidikan yang menunjukan rata-rata kategori baik namun ada salah satu indicator yang menunjukan kategori cukup yaitu indicator usia.
3. Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung termasuk dalam kategori baik. Dilihat dari kemampuan kerja menunjukan kategori baik, motivasi baik, hasil kerja baik, kemudian efektivitas dan efisiensi juga dalam kategori baik. Hal ini

mengindikasikan bahwa Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung sudah baik.

4. Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara Beban Kerja (X_1) dengan Kapasitas Kerja (X_2). Hal ini dapat diartikan bahwa beban kerja dan kapasitas kerja karayawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung ada hubungan yang kuat.
5. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Beban Kerja (X_1), dan Kapasitas Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hal ini dapat diaertikan bahwa beban kerja (X1) dan kapasitas kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung. Besarnya pengaruh Beban Kerja dan Kapasitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja adalah sebesar 73.3% dan sisanya dipengaruhi factor lain sebesar 26.7%. Besarnnya dampak secara parsial diketahui sebesar 46,19% (beban kerja terhadap produktivitas kerja), 27,09% (kapasitas kerja terhadap produktivitas kerja). Dan hubungan antara beban kerja dan kapasitas kerja sebesar 62,2%.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengajukan beberapa saran untuk Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung, yaitu:

1. Beban kerja karyawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung sudah dalam kategori baik apalagi kerja mental unikom sudah memiliki penilaian sangat baik jadi sekarang tinggal mempertahankannya agar produktifitas kerja dari beban kerja karyawan agar selalu baik.
2. Kapasitas kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung dalam kategori baik, namun ada satu yang perlu di perhatikan yaitu tentang faktor usia masih dalam kategori cukup jadi apabila produktivitas ingin meningkat melalui factor usia maka harus lebih di perhatikan mengenai usia para karyawannya.
3. Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) Bandung sudah dalam kategori baik, jadi perusahaan harus bisa mempertahankan itu bahkan harus bisa meningkatkan lagi agar para karyawannya bisa lebih produktiv lagi.
4. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya mencari variabel lain yang mempengaruhi Produktivitas Kerja selain Beban Kerja agar bias mengetahui factor- factor apa saja yang bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di Universitas Komputer Indonesisa (UNIKOM) Bandung.

5. Mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil penelitian untuk Beban Kerja dan Kapasitas Kerja sudah berada dalam kategori baik, maka sebaiknya pihak perusahaan lebih meningkatkan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja agar Produktivitas Kerja pun semakin meningkat. Khususnya untuk Beban Kerja para karyawan harus di perhatikan agar sesuai dengan kapasitas kerja yang dimiliki seorang karyawan.