BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasakan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian pada PT. Dimensi Jaya Perkasa, bahwa kompensasi langsung pada PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung dinilai baik oleh para karyawan PT. Dimensi Jaya Perkasa, dimana setelah dilakukan penyebaran kuesioner dan dilakukan penelitian, kompensasi langsung pada PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung, di dapat skor total untuk kompensasi langsung termasuk dalam kategori baik.
2. Dari hasil penelitian pada PT. Dimensi Jaya Perkasa, bahwa kompensasi tidak langsung pada PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung dinilai baik oleh para karyawan PT. Dimensi Jaya Perkasa, dimana setelah dilakukan penyebaran kuesioner dan dilakukan penelitian, kompensasi tidak langsung pada PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung, di dapat total skor untuk kompensasi tidak langsung termasuk dalam kategori baik..
3. Dari hasil penelitian pada PT. Dimensi Jaya Perkasa, bahwa semangat kerja pada PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung dinilai baik oleh para karyawan PT. Dimensi Jaya Perkasa, dimana setelah dilakukan penyebaran kuesioner dan

dilakukan penelitian, semangat kerja pada PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung, di dapat total skor untuk semangat kerja karyawan termasuk dalam kategori baik.

4. Dari hasil penelitian pada PT. Dimensi Jaya Perkasa, dengan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi langsung (X1) memiliki pengaruh terhadap semangat kerja (Y).
5. Dari hasil penelitian pada PT. Dimensi Jaya Perkasa, dengan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi tidak langsung (X2) memiliki pengaruh terhadap semangat kerja (Y).
6. Dari hasil penelitian pada PT. Dimensi Jaya Perkasa, dengan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan dan hubungan yang kuat antara kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) terhadap semangat kerja (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengajukan beberapa saran untuk PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung, yaitu:

1. Perusahaan diharapkan lebih meningkatkan kompensasi langsung agar karyawan dapat lebih giat dan rajin dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan. Selain itu juga perusahaan hendaklah memperhatikan besarnya kompensasi yang diberikan pada karyawan, apakah kompensasi yag diberikan perusahaan sudah dapat mencukupi kebutuhan karyawan tersebut.

2. Perusahaan diharapkan lebih meningkatkan kompensasi tidak langsung. Salah satunya dengan cara menjamin keselamatan karyawan agar karyawan merasa nyaman ketika bekerja dan dapat melaksanakan tugas perusahaan dengan baik.
3. Perusahaan hendaklah memberikan motivasi kepada karyawan agar semangat kerja karyawan lebih meningkat. Rangsanglah karyawan agar dapat lebih semangat dalam melaksanakan tugas perusahaan.
4. Kompensasi langsung mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja, pihak perusahaan dianjurkan untuk menjelaskan secara transparan mekanisme tentang pemberian kompensasi langsung terhadap karyawan, agar karyawan dapat mengerti tentang kompensasi yang diberikan oleh perusahaan.
5. Kompensasi tidak langsung mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja, pihak perusahaan perlu memperhatikan berbagai tunjangan yang diberikan kepada karyawan agar para karyawan merasa nyaman dalam bekerja.
6. Hubungan kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap semangat kerja karyawan sangat kuat, maka hendaklah perusahaan memperhatikan dan meningkatkannya agar dapat tercapai tujuan perusahaan.