ABSTRACT

DIKDIK ANUGRAH SAMUDRA, "The Effect Of Direct Compensation and Indirect Compensation Againts Employee Morale at Speedy Internet Sales Business in PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung", under the guidance of Trustorini Handayani.,SE.,M.Si.

The research was conducted at PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung. This study uses direct compensation as a variable (X1), compensation is not directly as a variable (X2), and morale as avariable (Y). purpose of this study was to determine the effect of direct compensation and indirect compensation to employee morale. Sample used was an employee of PT. Dimensi Jaya Perkasa where the number of sample used by 100respondents.

From the result of partial calculations, it is known that the mostinfluential variables related to variable direct compensation is variable (X1) of 43,9% means that there is significant influence between the compensation directly to the morale, and was followed by indirect compensation variables (X2) for 14,9% whichmeans that compensation was not immediately have a significant effect on morale. Than the total overall effect of 58,8% and the remaining 41,2% is a variable that had not been examined.

Based on these result, the company suggested that the compensation granted to employees should be tailored to the accomplishment of work, types and risk of work, responbilities and not just based on rank, category, tenure, and occupationalone. Work environment that is conducive should be maintained and improved.

Keywords: ***Compensation Direct, Indirect and morale***

ABSTRAK

DIKDIK ANUGRAH SAMUDRA, "Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsug Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bisnis Penjualan Internet Speedy di PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung", di bawah bimbingan Trustorini Handayani.,SE.,M.Si.

Penelitian ini dilakukan di PT. Dimensi Jaya Perkasa Bandung. Penelitian ini menggunakan kompensasi langsung sebagai variable (X1), kompensasi tidak langsung sebagai variable (X2), dan semangat kerja sebagai variable (Y). tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap semangat kerja karyawan. Sample yang digunakan adalah karyawan PT. Dimensi Jaya Perkasa dimana jumlah sample yang digunakan sebanyak 100 responden.

Dari hasil perhitungan parsial, dapat diketahui bahwa variable yang paling berpengaruh terhadap variabel terkait adalah variabel kompensasi langsung (X1) sebesar 43,9% artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi langsung terhadap semangat kerja, dan diikuti dengan variabel kompensasi tidak langsung (X2) sebesar 14,9% yang artinya kompensasi tidak langsung pun berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja. Maka total pengaruh secara keseluruhan sebesar 58,8% dan sisanya 41,2% merupakan variabel lain yang tidak diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka pihak perusahaan disarankan agar pemberian kompensasi yang diberikan kepada karyawan hendaknya disesuaikan dengan prestasi pekerjaan, jenis dan resiko pekerjaan, tanggung jawab serta tidak hanya mendasarkan pada pangkat, golongan, masa kerja, dan jabatan semata.

Kata Kunci : **Kompensasi Langsung, Tidak Langsung dan semangat kerja**