ABSTRAK

FITRI PURWATI AYUDHITA "Implementasi Sistem Informasi Manajemen Dan Kompetensi Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. CIMB Securities Indonesia", dibawah bimbingan Prof.Dr.Hj.Umi Narimawati,Dra.SE.,Msi

Kinerja pada dasarnya merupakan suatu hasil yang dicapai oleh karyawan menurut standar atau kriteria yang ditetapkan sesuai dengan pekerjaan tertentu. Dalam implementasinya, kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain Sistem Informasi Manajemen dan kompetensi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar implementasi Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Karyawan berdampak terhadap Kinerja Karyawan pada PT. CIMB Securities Indonesia baik secara simultan maupun parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam peneilitian ini berjumlah 57 orang dari populasi berjumlah 112 karyawan dengan tekhnik pengambilan sampel *jugdmental sampling* . Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan analisis jalur (*path analysis)*, korelasi pearson dan koefisien determinasi serta uji hipotesis melalui uji F dan uji t dengan menggunakan bantuan *SPSS 18.0 for windows.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Informasi Manajemen berada dalam kategori tinggi, begitu juga dengan tingkat kompetensi dan kinerja karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa korelasi antara Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi berada dalam tingkat klasifikasi sedang, sedangkan tingkat keeratan hubungan antara SIM dengan kinerja berada dalam tingkat klasifikasi kuat dan positif, begitu juga dengan tingkat keeratan hubungan antara kompetensi dan kinerja karyawan adalah kuat dan positif. Implementasi Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Karyawan memberikan dampak terhadap kinerja karyawan pada PT CIMB Indonesia adalah sebesar 63,1%. Secara parsial SIM memberikan dampak langsung paling besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan tingkat kompetensi.

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen,Kompetensi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

FITRI PURWATI AYUDHITA " ***The Implementation Of Management Information System And Competencies Impact To Employee Performance At PT. CIMB Securities Indonesia",*** **under the guidance of Prof.Dr.Hj.Umi Narimawati, Dra.SE., Msi**

Performance is a result achieved by the employee standards or criteria established in accordance with specific job. In implementation, employee performance is influenced by several factors, which is information systems and competency management. This research aims to analyze how much the implementation of management informations systems and competencies of employee are effected to PT. CIMB Securities Indonesia employee for simultaneously or partial.

The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. This study population numbered 112 employee and sampling techniques using sampling techniques to the type propotionate jugdmental sampling to obtain a sample of 57 employees. The technique of collecting data using interviews, observation, questionnaires, and documentation.Methods of analysis using path analysis and Pearson correlation coefficient of determination and hypothesis testing use F test and t test using SPSS 18.0

Descriptive results show the implementation of management information systems in a higher category, as well as the level of competence and performance of employees. The analysis showed that the correlation between the level of clarification verifikatif standard, where as the level of closeness between the Information Management System connection with the performance as classification level of a strong and positive. As well as the closeness of the relationship between competence and performance system is a powerful and positive employee. Implementation of management information systems and competencies of employees has an impact on employee performance in PT. CIMB Securities Indonesia amounted to 63,1%. Partially Information Managemen Systems give the most direct impact on the employee's performance compared with the level of competence.

Keywords: Management Information System,Competencies and Employee Performance