

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, L. D., & Utami, H. N. (2018). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2), 48-56.
- Annisa, A., Taufiqurrahman, T., & Fitri, K. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (Ricry) Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Arjuna, Rizaldi. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2), 151-170.
- Arjuna, Rizaldi & Lita Wulantika. 2017. *Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Astra Internasional Tbk. Toyota Sales Operation (Auto 2000) Cabang Cibereum Bandung*.
- Choi, K. W., & Rhee, S. Y. (2017). *Positive Psychological Capital and Turnover Intention: The Mediating Effect of Perceived Work Overload and the Moderating Effect of Trust in Supervisor*. *Journal of the Korea Academia-Industrial cooperation Society*, ISSN: 1975-4701/eISSN: 2288-4688, Vol. 18, No. 10.
- Damodar, N. Gujarati, Dawn C. Porter. 2012. *Dasar-dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat
- Dhamayanti, R. (2006). *Pengaruh konflik keluarga-pekerjaan, keterlibatan pekerjaan, dan tekanan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan wanita studi pada nusantara tour & travel kantor cabang dan kantor pusat Semarang*. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 3(2), 93-107.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibran, S. K., & Suryani, I. (2019). *Pengaruh Work Overload Dan Intimidasi Terhadap Kinerja Karyawan Account Officer Pt. Bank Aceh Syariah*. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 10(1).

- Husein, Umar. 2011. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, paradigma positif dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Edisi 11*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Ismail, H. (2015). *Job insecurity, burnout and intention to quit*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, ISSN: 2222-6990, Vol. 5, No. 4.
- Ketut, S. N., & Komang, A. I. (2016). *Pengaruh Job insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali*. E-Journal Manajemen Unud, ISSN: 2302-8912, Vol. 5, No. 10.
- Lita, Wulantika. (2011). *Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Keefektifan Organisasi*. *Majalah Ilmiah UNIKOM*.
- Lita, Wulantika & Risma Purnama. (2015). *The Effect of Conflict and Stress At Work Towards Employee's Performance In PT. Bayer Indonesia-Bayer CropScience Of West. ICo-ApICT 2015*.
- Lita, Wulantika & Niesfa Ayuningtias N. (2020, January). *Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees*. In International Conference on Business, Economic, Social Science, and Humanities–Economics, Business and Management Track (ICOBEST-EBM 2019) (pp. 100-103). Atlantis Press.
- Long, C. S., Azami, A., Kowang, T. O., & Fei, G. C. (2016). *An Analysis on the Relationship between Work Family Conflict and Turnover Intention: A Case Study in a Manufacturing Company in Malaysia*. International Business Management, ISSN: 1993-5250, Vol. 10, No. 3.
- Umi, Narimawati. (2008). *Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif : teori dan aplikasinya*. Bandung : Fakultas Ekonomi Unikom.
- Umi, Narimawati. (2010). *Metodologi penelitian : dasar penyusunan penelitian ekonomi*. Jakarta : Penerbit Genesis.

- Umi, Narimawati, Sri Dewi Anggadini, Linna Ismawati. (2011). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir. Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Genesis.
- Umi, Narimawati. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yogyakarta: ANDI.
- Umi, Narimawati, & Amanda Bunga Gracia. (2020). *Brand Analysis Study of International Women University and the Implementation Strategy to the Social Media Communication*. *Utopía y praxis latinoamericana: revista internacional de filosofía iberoamericana y teoría social*, 25(1), 243-248.
- Negara, S., Adi, K., & Dewi, I. G. A. M. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Sense Sunset Hotel Seminyak*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, ISSN: 2302-8912, Vol. 6, No. 7.
- Nisa, N. H., & Malik, N. (2016). *Pengaruh Work Overload Dan Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Work Exhaustion*. *Journal of Innovation in Business & Economics*, p-ISSN : 2088-6845, e-ISSN : 2442-8604, Vol. 7 No. 1.
- Rohman, M. L. (2018). *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening di PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil, Kabupaten Pati, Jawa Tengah*.
- Rosyada, A. (2019). *Pengaruh work family conflict, job insecurity dan work overload terhadap turnover intention karyawan pada the safin hotel pati* (Doctoral dissertation, UMK).
- Setiawan, P. W., Yusuf, M., & Priyatama, A. N. (2012). *Hubungan Antara Job Insecurity dan Konflik Peran dengan Performansi Kerja Karyawan di Balai Besar Wilayah Sungai Bengawan Solo*. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candradiwa*, 1(3).
- Sheraz, A., Wajid, M., Sajid, M., Qureshi, W. H., & Rizwan, M. (2014). *Antecedents of Job Stress and its impact on employee's Job Satisfaction and Turnover Intentions*. *International Journal of Learning & Development*, ISSN: 2164-4063, Vol. 4, No. 2.

- Singgih, Santoso. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitataif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Syafitri, N. E. (2018). *Pengaruh Islamic Work Ethic Dan Work Overload Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Candi Mekar Pemalang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi).
- Syahbani, N. P. (2018). *Pengaruh Job Insecurity, Keamanan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Udriyah, U., Riyadi, R., & Utamingtyas, R. R. B. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di PT Binabusana Internusa Semarang*. Admisi dan Bisnis, 18(3), 163-182w.
- Utama, D. G. A. S., & Sintaasih, D. K. (2015). *Pengaruh work-family conflict dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan turnover intention*. E-Jurnal Manajemen, 4(11).
- Wicaksono, W. (2017). *Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention CV. Batik Indah Rara Djonggrang*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wulandari, I. A. D., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna Kuta*. E-Jurnal Manajemen, ISSN: 2302-8912, Vol. 5, No. 10.