

**KETIDAKAMANAN KERJA, KONFLIK KERJA-KELUARGA,
DAN KELEBIHAN BEBAN KERJA PENGARUHNYA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(STUDI PADA PERAWAT HONORER RSAU dr. M.
SALAMUN KOTA BANDUNG)**

*Job Insecurity, Work Family Conflict, and Work Overload
The Influence on Turnover Intention
(A Study of Nurses Honorer RSAU dr. M. Salamun
Bandung City)*

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Jenjang Strata Satu (S1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Komputer Indonesia

Oleh :

FITRI RAMADHANTI

21216079



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
2020**