# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi kerja dan komitmen karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Bandung, maka pada bagian akhir dari penelitian ini, penulis menarik kesimpulan, sekaligus memberikan saran sebagai berikut.

## 5.1 Kesimpulan

1. Motivasi kerja karyawan pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Bandung sudah baik. Hanya saja masih ada yang harus diperhatikan, terlihat pada indikator kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan diri dan aktualisasi diri yang masih dalam kategori cukup.
2. Komitmen Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung termasuk dalam kategori baik. Namun masih ada beberapa karyawan yang belum bangga menjadi bagian/anggota perusahaan.
3. Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Pos Besar Bandung termasuk dalam kategori baik. Namun masalah yang terjadi terdapat pada indikator kualitas kerja dimana pelatihan dan pendidikan bagi karyawan serta tingkat inisiatif karyawan masih termasuk dalam kategori cukup.
4. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Motivasi Kerja (X1), dan Komitmen Karyawan (X2) mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan (Y) lebih besar secara simultan dibandingkan secara parsial. Dengan kata lain

Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung dapat meningkat apabila adanya penerapan motivasi kerja dan komitmen karyawan yang tepat secara bersama-sama.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis ingin mengajukan dan memberikan saran yang sekiranya dianggap perlu dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi PT Pos Indonesia (PERSERO) Bandung, saran-saran tersebut antara lain:

1. Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang lebih kondusif agar kerja sama antar karyawan dapat lebih ditingkatkan. Karyawan juga diberikan kesempatan untuk beraktualisasi dan perusahaan memberikan reward bagi yang aktif dan berkinerja optimal agar kebutuhan penghargaan diri karyawan dapat terpenuhi.
2. Komitmen karyawan perlu dipertahankan agar prestasi kerja karyawan semakin tinggi, dengan memberikan berbagai fasilitas sehingga karyawan bangga menjadi bagian dari perusahaan.
3. Semakin dioptimalkan lagi pelatihan dan pendidikan bagi karyawan serta perusahaan lebih memperhatikan inisiatif karyawan agar prestasi kerja karyawan semakin tinggi.
4. Sebaiknya perusahaan menerapkan motivasi kerja dan komitmen karyawan yang tepat secara bersama-sama guna meningkatkan prestasi kerja karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung.