BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan dan Saran

Setelah melalui beberapa tahap perancangan Sistem Informasi kepegawaian di CV. Usaha Abadi Rasa, berikut ini adalah beberapa kesimpulan serta saran dari penulis yang nantinya kesimpulan serta saran ini berguna untuk memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan sistem yang sudah ada agar sistem dapat berjalan dengan lebih optimal.

5.1.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil pembahasan sebelumnya terdapat beberapa masalah yang dapat mengurangi efektifitas dan efesiensi dalam menjalankan rangkaian proses yang ada, maka kesimpulan dari penulis yang didapat dari proses analisis, perancangan dan implementasi sistem ini adalah :

1. Perancangan sistem informasi kepegawaian yang sudah dibuat di harapkan dapat membantu dalam proses kenaikan pangkat pegawai.
2. Perancangan sistem informasi kepegawaian ini diharapkan dapat membantu dalam pengolahan data kepegawaian.
3. Perancangan sistem informasi kepegawaian ini diharapkan dapat membantu dan memudahkan Bag. HRD untuk mengelolan pegawai, serta mengelola perhitungan penggajian pegawai.
4. Perancangan sistem informasi kepegawaian ini diharapkan dapat membantu menyimpan data pegawai dan penggajian dalam database sehingga akan lebih aman dan dapat mengurangi hilangnya data.
5. Perancangan sistem informasi kepegawaian ini diharapkan dapat membantu dalam pengolahan laporan kepegawaian.
6. Pengujian sistem informasi kepegawaian yang di rancang diharapkan sudah dapat mengatasi kendala-kendala yang selama ini terjadi pada sistem kepegawaian di CV. Usaha Abadi Rasa.

5.1.2. Saran

Penulis menyadari pada sistem yang diusulkan ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis ingin memberikan saran kepada para peneliti yang akan melakukan penelitian pada bidang yang sama agar

menjadi bahan pertimbangan. Adapun saran yang diberikan agar aplikasi yang telah dibangun dapat lebih baik, antara lain:

1. Melengkapi sistem yang telah dibuat agar sistem tidak hanya menyajikan informasi tentang pelayanan kepegawaian yang mencakup data pegawai, penggajian dan kenaikan pangkat saja.
2. Perlu adanya dukungan dan maintenance dari pihak perusahaan untuk pengembangan Sistem Informasi kepegawaian ini.
3. Bagi peneliti lain yang hendak mengembangkan program atau hasil penelitian penulis, seperti halnya menambah serta melengkapi fitur-fitur lainnya yang mendukung kegiatan operasional perusahaan.