ABSTRAK

M. RANGGA YUZAR, "Impelementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo Bandung", dibawah bimbingan Prof.Dr.Hj. Umi Narimawati,Dra., S.E.,M.Si.

Salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan adalah kinerja karyawan, setiap organisasi atau perusahaan dalam menjalankan aktivitas operasionalnya diarahkan selalu berdaya guna untuk mencapai tujuan perusahaan. Salah satu caranya adalah dengan mengimplementasikan sistem informasi SDM dan budaya organisasi, namun dalam implentasinya masih dirasakan belum optimal, sehingga dapat menghambat upaya perusahaan meningkatkan kinerja karyawannya. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh sistem informasi SDM dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 65, dan tehnik penarikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda, korelasi pearson dan koefisien determinasi, serta uji F dan uji t dengan menggunakan bantuan *SPSS 19.0 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi SDM masuk kedalam kriteria baik, begitu juga dengan budaya organisasi dan kinerja karyawannya masuk kedalam kriteria baik. Hasil pengujian hipotesis menyimpulkan bahwa secara simultan sistem informasi SDM dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu halnya secara parsial sistem informasi dan budaya organisasi signifikan dan positif pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Secara simultan besarnya pengaruh kedua variabel bebas tersebut terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 57,2%, sedangkan secara parsial sistem informasi SDM mempunyai pengaruh yang lebih tinggi yaitu sebesar 52,5% sementara budaya organisasi pengaruhnya sebesar 4,7%.

Kata Kunci : Sistem Informasi SDM, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

M. RANGGA YUZAR, "Impelemntation Information Systems Human Resources and Organizational Culture Impact on Employee Performance CV. Bi-ensi Fesyenindo Bandung", under the guidance of Prof.Dr.Hj. Umi Narimawati,Dra.,S.E.,M.Si.

One of the critical success factors is the company's employee performance, any organization or company in carrying out its operational activities are directed always useful to achieve company goals. One way is by implementing HR information systems and organizational culture, but in his implantation still felt not optimal, so the company could hamper efforts to improve employee performance. The problems examined in this study is how much influence human resource information systems and organizational culture on employee performance.

The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. This study population numbered 65, and sampling techniques using sampling techniques saturated, so that the entire population sampled. Methods of analysis using multiple linear regression analysis, Pearson correlation coefficient and determination, and the F test and t test using SPSS 19.0 for windows.

The results showed that the HR information system into both criteria, as well as the organizational culture and employee performance well into the criteria. The results of hypothesis testing concluded that the simultaneous HR information systems and organizational culture have a significant effect on the performance of employees, as well as partial information systems and organizational culture of a significant and positive effect on employee performance. Simultaneously great influence the two independent variables on the performance of employees amounted to 57.2%, while the partial human resources information systems have a higher impact that is equal to 52.5% while its influence organizational culture by 4.7%.

Keyword :Implementation System Human Resources, Organizational Culture, Employee Performance