BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Karyawan PT.Maxima Cipta secara rata-rata memiliki motivasi kerja yang masuk kedalam kriteria sedang. Pada faktor motivasi kerja ini tunjangan dan jaminan kesehatan ternyata menghasilkan persentase skor tertinggi, sebaliknya transfaransi atas informasi perusahaan menyangkut pengembangan karir menghasilkan persentase skor yang terendah.
2. Kepemimpinan yang berjalan di PT.Maxima Cipta secara secara keseluruhan masuk kedalam kriteria baik. Indikator kepemimpinan yang menghasilkan skor tertinggi ditunjukkan oleh kemampuan pimpinan dalam mengendalikan emosi pada saat menghadapi permasalahan dalam lingkungan kantor, sebaliknya indikator kepemimpinan yang menghasilkan persentase skor terendah ditunjukkan oleh kesesuaian pendidikan formal pimpinan dengan bisnis inti perusahaan.
3. Hasil klasifikasi kinerja karyawan PT.Maxima Cipta secara rata-rata masuk kedalam kriteria sedang. Pada faktor kinerja karyawana ini terlihat bahwa tingkat efisiensi dan efektivitas serta kedisiplinan karyawan mendapatkan

skor tertinggi, sedangkan yang terendah adalam tingkat pengetahuan karyawan pada perkembangan IPTEK.

4. Motivasi kerja dan kepemimpinan memiliki korelasi yang kuat dan positif dengan kinerja karyawan. Secara simultan maupun parsial motivasi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, besarnya pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 71,4% sedangkan secara parsial besarnya pengaruh motivasi adalah sebesar 24,5% dan kepemimpinan 46,9%, dengan demikian kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Dilihat dari segi motivasi kerja karyawan, sebaiknya para karyawan dipenuhi kebutuhannya agar motivasi kerjanya meningkat, salah satu kebutuhan karyawan adalah kesempatan mengembangkan karir yang dirasakan masih terbatas. Oleh karena itu perusahaan perlu memberikan kesempatan yang lebih luas bagi karyawan untuk dapat mencapai karir tertinggi dengan tetap mengedepankan kinerja sebagai bahan pertimbangan utama. Dalam hal ini Perusahaan diharapkan memberikan kriteria kriteria khusus pada setiap karyawan mengenai peningkatan karir di bagian masing – masing. Contoh : Pada bagian marketing Perusahaan bisa memberikan

target projek atau tender yang jelas, yang harus diperoleh sehingga karyawan tersebut mengalami kemajuan pada karirnya.

2. Bagi manajemen dalam menentukan pimpinan terutama ditingkat manager selain memperhatikan integritas dan kemampuan juga penting mempertimbangkan latar pendidikan formalnya, sehingga penempatan pimpinan betul-betul sesuai dengan bisnis inti perusahaan. Contoh : Penempatan posisi manajer keuangan sebaiknya memiliki latar belakang keuangan/akuntansi.
3. Perusahaan sebaiknya memberikan kesempatan yang merata bagi seluruh karyawan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis terutama menyangkut aplikasi penerapan teknologi terbaru dalam proses produksi, sehingga kedepan karyawan lebih siap dalam mengantisipasi perkembangan teknologi yang akan diterapkan oleh perusahaan. Contoh : Perusahaan memberikan informasi terbaru dan pelatihan – pelatihan tentang dunia IPTEK minimal 3 bulan sekali (Seminar of Notebook's Technology, go… blog, dll).
4. Motivasi dan kepemimpinan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, oleh karena itu manajemen sebaiknya menjaga dan meningkatkan pemahaman atas kebutuhan-kebutuhan karyawan serta memberikan kesempatan yang lebih luas terutama bagi pimpinan level menengah yang secara langsung berhubungan dengan karyawan untuk terus melakukan inovasi-inovasi yang produktif guna mendorong kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi. Contoh : Pimpinan

mengakrabkan diri dengan karyawan – karyawannya dengan berbagai cara seperti, mengadakan gathering, pimpinan berusaha mengenal keluarga bawahannya lebih dekat,dan terjun kelapangan langsung.