ABSTRAK

JOHANSON NORLIM NAIBAHO "Pengaruh Motivasi dan kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Maxima Cipta Bandung.dibawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra. SE., M.Si

Peningkatan kinerja karyawan merupakan harapan bagi seluruh perusahaan, sehingga perusahaan dapat memperoleh keuntungan dan mencapai tujuan perusahaan tersebut. PT.Maxima Cipta Bandung mengalami penurunan kinerja karyawan dari tahun- tahun sebelumnya. Untuk mengetahui penyebab masalah tersebut maka peneliti melakukan penelitian ini yang berfokus kepada faktor motivasi dan kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kepemimpinan pada PT.Maxima Cipta, Menganalisis pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Maxima Cipta Bandung tahun 2011.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif (kualitatif) verifikatif (kuantitatif). Unit analisis dala penelitian ini adalah karyawan PT.Maxia Cipta Bandung berjumlah 30 sekaligus sebagai sampel penelitian, sehingga menggunakan sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuestioner, wawancara dan dokumentasi.Pengujian penelitian ini menggunakan analisis uji statistik yaitu regresi linear berganda, korelasi pearson, uji determinasi, Pengujian hipotesis menggunakan uji T dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi karyawan berada pada tingkat sedang, kepemipinan berada dalam tingkat baik dan kinerja karyawan berada pada tingkat sedang. Pengaruh kepemimpinan secara parsial sebesar 46,9% terhadap kinerja sedangkan motivasi berpengaruh sebesar 24.5%. Pengaruh secara simultan kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja sebersar 71,4% dan 28,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam model penelitian. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh yang kuat dan signifikan terhadapa kinerja karyawan PT.Cipta Maxima Bandung.

Kata kunci : motivasi, kepemimpinan dan kinerja.

ABSTRACT

JOHANSON NORLIM NAIBAHO "Effect of Motivation dan Leadership On Job Performance in PT.Maxima Cipta Bandung.dibawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra. SE., M.Si

Improved performance is the hope for the whole company, so companies can gain and Achieve the objectives of the company. In this study PT.Maxima Copyright Bandung Decreasing the performance of previous years. To find the cause of the problem then the Researchers conducted a study focused on the factors That of motivation and leadership. This study AIMS to determine the influence of motivation on the PT. Maxima Cipta Bandung, To know the leadership of the PT. Maxima Cipta Bandung, To know the performance of employees at PT. Maxima Cipta Bandung, Analyze the influence of motivation and leadership on the performance of employees at PT. Maxima Cipta Bandung
This study aims to determine the implementation of motivation on PT. Maxima, to know leadership in PT. Maxima, to know the job performance on PT. Maxima and intends to determine the effect of motivation and leadership on job performance of partially and simultaneously at in PT. MaximaCipta Bandung.

The research method used in this research is descriptive research method (qualitative) by using analysis verifikatif development and research methods (quantitative) by using a statistical test analysis of the multiple linear regression, Pearson correlation, a test of determination and hypothesis testing. Population studies in Bandung Cipta PT.Maxima as many as 30 employees. Because all populations is taken then the sampling technique that is by "sampling jenuh". Collecting data using questionnaires, interviews and literature study.

The results of this study indicate that the partial effect of leadership on the performance of 46.9% while the motivational effect of 24.5% on performance. Simultaneously the influence of leadership and motivation on performance sebersar 71.4% and 28.6% influenced by other variables not included in the research model. This suggests that leadership and motivation have a strong and significant influence employee performance terhadapa PT.Cipta Maxima Bandung.

Keywords: work motivation, leadership and job performance.