DAFTAR ISI

Hal

LEMBAR PENGESAHAN.....ii
ABSTRACT.....iii
ABSTRAK.....iv
KATA PENGANTAR.....v
DAFTAR ISI.....viii
DAFTAR GAMBAR.....xi
DAFTAR TABEL.....xii
DAFTAR LAMPIRAN.....xiv
BAB 1 PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Penelitian.....1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah Penelitian.....15
1.2.1 Identifikasi Masalah.....15
1.2.2 Rumusan Masalah.....15
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....16
1.3.1 Maksud Penelitian.....16
1.3.1 Tujuan Penelitian.....16
1.4 Kegunaan Penelitian.....17
1.4.1 Praktis.....17
1.4.2 Akademis.....18
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....18
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS
2.1 Kajian Pustaka.....20
2.1.1 Tingkat Pendidikan.....20
2.1.1.1 Pengertian Pendidikan.....20
2.1.1.2 Hal Pokok Pendidikan.....21
2.1.1.3 Pemberian Pendidikan Terhadap PNS.....21
2.1.1.4 Tujuan Pemberian Pendidikan Terhadap PNS.....22
2.1.1.5 Cara Memperoleh Pendidikan.....23
2.1.1.6 Indikator Tingkat Pendidikan.....24
2.1.2 Kompetensi.....25
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi.....25
2.1.2.2 Karakteristik Kompetensi.....28
2.1.2.3 Tipe Kompetensi Kerja.....29
2.1.2.4 Cara Menentukan Kompetensi.....30
2.1.2.5 Keuntungan Mengembangkan Sistem Kompetensi.....31
2.1.2.6 Dimensi Kompetensi Kinerja.....32
2.1.3 Kinerja.....33
2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....33
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....34
2.1.3.3 Dimensi dalam Kinerja.....36
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....37
2.2 Kerangka Pemikiran.....39
2.2.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai.....39
2.2.2 Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....40

2.2.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kompetensi.....41
2.2.4 Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....41
2.3 Hipotesis.....43
BAB 3 OBJEK DAN METODE PENELITIAN
3.1 Objek Penelitian.....45
3.2 Metode Penelitian.....45
3.2.1 Desain Penelitian.....47
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....49
3.2.3 Sumber dan Teknik Pengelompokan Data.....55
3.2.3.1 Sumber Data.....55
3.2.3.2 Teknik Pengelompokan Data.....56
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....57
3.2.4.1 Uji Validitas.....57
3.2.4.2 Uji Reliabilitas.....61
3.2.4.3 Uji MSI.....63
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis.....65
3.2.5.1 Rancangan Analisis.....65
3.2.5.2 Uji Hipotesis.....72
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Gambaran Umum Organisasi.....78
4.1.1 Sejarah Singkat Organisasi.....78
4.1.2 Visi dan Misi Organisasi.....78
Visi.....79
Misi.....79
4.1.3 Struktur Organisasi Pegawai.....79
4.2 Karakteristik Responden.....81
4.3 Analisis Deskriptif.....83
4.3.1 Gambaran Tingkat Pendidikan di Biro Hukum Sekretariat Daerah Jawa Barat.....84
1. Jenjang Pendidikan.....85
2. Kesesuaian Jurusan.....86
4.3.2 Gambaran Kompetensi Pegawai di Biro Hukum Sekretariat Daerah Jawa Barat.....89
1. Intelektual.....89
2. Emosional.....90
3. Sosial.....92
4.3.3 Gambaran Kinerja Pegawai di Biro Hukum Sekretariat Daerah Jawa Barat.....94
1. Kuantitas Kerja.....94
2. Kualitas Kerja Pegawai.....96
3. Pengetahuan Kerja Pegawai.....97
4. Efisiensi Kerja Pegawai.....98
5. Keandalan Pegawai.....99
6. Sikap Pegawai.....101
7. Kreatifitas Kerja Pegawai.....102

4.4 Analisis Verifikatif.....105
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....105
4.4.1.1 Uji Normalitas.....105
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas.....106
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....107
4.4.2 Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....109
4.4.3 Pengujian Jalur *(Path Analysis)*.....112
1. Menghitung Koefisien Jalur.....112
4.4.3.1 Pengujian Hipotesis.....114
4.4.4 Pengujian Hipotesis Simultan.....116
4.4.5 Menghitung Koefisien Jalur Secara Parsial.....117
4.4.4.1 Pengujian Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai.....118
4.4.4.2 Pengujian Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....120
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN
5.1 Kesimpulan.....123
5.2 Saran.....125
DAFTAR PUSTAKA.....128

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Gambar	Hal
Gambar 2.1	Piramida Kerangka Dasar Kompetensi	30
Gambar 3.1	Desain Penelitian	49
Gambar 3.2	Model Analisis Jalur	70
Gambar 3.3	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Secara Simultan	75
Gambar 3.4	Daerah Peneriman dan Penolakan H_0 Secara Parsial	77
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Biro Hukum Sekretariat Daerah Jawa Barat	80
Gambar 4.2	Skala Penafsiran Persentase Skor Variabel Tingkat Pendidikan	88
Gambar 4.3	Skala Penafsiran Persentase Skor Variabel Kompetensi Pegawai	93
Gambar 4.4	Skala Penafsiran Persentase Skor Variabel Kinerja Pegawai	104
Gambar 4.5	Diagram Jalur Paradigma Penelitian	109
Gambar 4.6	Koefisien Jalur Tingkat Pendidikan Terhadap Kompetensi Pegawai	114
Gambar 4.7	Kurva Hipotesis Tingkat Pendidikan Terhadap Kompetensi Pegawai	116
Gambar 4.8	Diagram Jalur Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai	118
Gambar 4.9	Kurva Hipotesis Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai	120
Gambar 4.10	Diagram Jalur Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	121
Gambar 4.11	Kurva Hipotesis Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	122

DAFTAR TABEL

No.	Judul Tabel	Hal
Tabel 1.1	Tingkat Pendidikan Karyawan di Biro Hukum Sekretariat Daerah Jawa Barat	9
Tabel 1.2	Standar Nilai Prestasi Kerja PNS	12
Tabel 1.3	Jadwal Penelitian	19
Tabel 3.1	Desain Penelitian	48
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian Tingkat Pendidikan	50
Tabel 3.3	Operasional Variabel Penelitian Kompetensi	51
Tabel 3.4	Operasional Variabel Penelitian Kinerja Pegawai	52
Tabel 3.5	Populasi Penelitian	57
Tabel 3.6	Hasil Pengujian Validitas Tingkat Pendidikan	59
Tabel 3.7	Hasil Pengujian Validitas Kompetensi Pegawai	59
Tabel 3.8	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai	60
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 3.10	Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Responden	67
Tabel 3.11	Tingkat Keeratan Korelasi	71
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	81
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	83
Tabel 4.4	Kriteria Persentase Tanggapan Responden	84
Tabel 4.5	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Jenjang Pendidikan	85
Tabel 4.6	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Kesesuaian Jurusan	86
Tabel 4.7	Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Tingkat Pendidikan	88
Tabel 4.8	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Intelektual	89
Tabel 4.9	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Emosional	91
Tabel 4.10	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Aspek Sosial	92
Tabel 4.11	Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Kompetensi	93
Tabel 4.12	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Kuantitas Kerja Pegawai	95
Tabel 4.13	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Kualitas Kerja Pegawai	96
Tabel 4.14	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Pengetahuan Kerja Pegawai	97
Tabel 4.15	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Efisiensi Kerja Pegawai	98
Tabel 4.16	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Keandalan Pegawai	100

Tabel 4.17 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Sikap Pegawai.....101
Tabel 4.18 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Pada Indikator Kreatifitas Kerja Pegawai.....102
Tabel 4.19 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Kinerja.....103
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinieritas.....107
Tabel 4.21 Tingkat Keeratan Korelasi.....111
Tabel 4.22 Korelasi Antar Variabel Bebas.....111
Tabel 4.23 Koefisien Jalur Tingkat Pendidikan Terhadap Kompetensi Pegawai.....113
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi Tingkat Pendidikan Terhadap Kompetensi Pegawai.....113
Tabel 4.25 Pengujian Hipotesis Tingkat Pendidikan Terhadap Kompetensi Pegawai.....115
Tabel 4.26 Koefisien Jalur Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai.....118
Tabel 4.27 Pengujian Hipotesis Parsial Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai.....119
Tabel 4.28 Koefisien Jalur Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....120
Tabel 4.29 Pengujian Hipotesis Parsial Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....121

DAFTAR LAMPIRAN

No. Judul Lampiran Hal

1. **LAMPIRAN KUESIONER.....131**
2. **LAMPIRAN SPSS.....141**
3. **LAMPIRAN SURAT PENGAJUAN PENELITIAN.....144**
4. **LAMPIRAN SURAT BALASAN PENELITIAN.....145**
5. **LAMPIRAN LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI.....146**
6. **LAMPIRAN LEMBAR REVISI SIDANG (PEMBIMBING)...149**
7. **LAMPIRAN LEMBAR REVISI SIDANG (PENGUJI I).....150**
8. **LAMPIRAN LEMBAR REVISI SIDANG (PENGUJI II).....151**
9. **DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....152**