BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan data yang ada, mengenai Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Modal Manusia dan Komitmen Karyawan di PT. Aspex Kumbong Bogor, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Modal Manusia yang mana dalam penelitian ini dilakukan di PT. Aspex Kumbong Bogor didalamnya terdapat terdapat 4 indikator nyaitu, Akuntabilitas Kerja, Kompentensi, Kepemilikan Propesional dan Komitmen karyawan. Yang mana dari ke 4 indikator tersebut terdapat indikator dengan skor jaewaban responden nyaitu indikator Komitmen Karyawan, yang mana para karyawan PT. Aspex Kumbong Bogor beranggapan bahwa komitmen karyawan masih belum memiliki rasa bertanggung jawab dan loyalitas tinggi. Sehingga karyawan masih belum, bertanggung jawab dalam perkerjaan mereka sehari-hari.
2. Komitmen Karyawan dalam penelitian ini yang dilakukan di PT. Aspex Kumbong Bogor didalamnya terdapat 3 inidikator, yaitu Affective Commitment, Continaunce Commitmen dan Normative Commitment terdapat indikator dengan skor tanggapan responden yang terrendah dilihat dari prsentase skor jawaban responden nyaitu indikator Normative Commitmen, yang mana karyawan di PT. Aspex Kumbong Bogor masih banyak karyawan yang belum memiliki kewajiaban dan tanggung jawab dalam melaksanakan suatu tugas yang didiberikan oleh perusahaan.

3. Kinerja Karyawan yang terdapat di PT.Aspex Kumbong Bogor dapat diukur dengan 3 Indikator yaitu Kuantitas Kerja, Kualitas Kerja dan Pengetahuan. Yang mana artinya karyawan belum bisa meningkatkan mutu dan keakuratan (ketepatan) dari hasil kerja sebelumnya

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan diatas, penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainnya, yaitu sebagai berikut :

1. Modal Manusia di PT. Aspex Kumbong bogor terbilang "Baik" dan jika ditinjau dari beberapa indikator yang terdapat dalam variable ini, terdapat indikator yang memiliki skor terendah, yaitu Komitmen karyawan yang harus diperhatiakan oleh perusahaan. Perusahaan harus melakukan perbaikan terhadap karyawan dan memberikan tunjangan-tunjungan agar karyawan dapat termotivasi dalam segala bidangnya. Semakin sesuai komitmen yang harus diperbaiki.
2. Komitmen karyawan di PT. Aspex Kumbong terbilang "Cukup Baik" dan jika di tinjau dari beberapa indikator yang memiliki skor terrendah , yaitu normative commitment. Hal yang harus dilakukan adalah dengan cara menunjukan adanya kewajiban dan tanggungjawab dalam melaksanakan suatu tugas yang diberikan oleh perusahaan.
3. Kinerja Karyawan di PT. Aspex Kumbong Bogor "Cukup Baik" dan jika ditinjau dari beberapa indikator memiliki skor terrendah yaitu Pengetahuan

dari masing-masing individu karyawan. Yang harus dilakukan adalah dengan melakukan kegiatan-kegiatan seperti diklat dan pelatihan-pelatihan diluar jam kerja.