DAFTAR PUSTAKA

Abidin, dkk. 2008. Hubungan Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Dosis Radiasi Pada Pekerja Reaktor Kartini. Pusat Teknologi Akselerator dan Proses Bahan-BATAN. Yogyakarta.

Alfia. 2007. Sistem Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan (Edisi Pertama). Yogyakarta: YKPN.

As'ad, Moh. 2005. Psikologi Industri Edisi Kelima. Yogyakarta: Penerbit Liberti.

Astuti, Okky Suli. 2011. *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indmira Citra Tani Nusantara di Yogyakarta*.Skripsi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".

Bashaw, R. Edward and Grant, Stephen, 2000, Exploring The Distinctive Natur of Work Commitment, Their Relationship with Personal Characteristic, Job Performance and propensity to Leave, Journal of Personal Selling and Sales Management, Vol. XIV.

Boles, J., Madupalli R., Rutherford, B. dan Wood J.A. 2007. The relationship of facets of salesperson job satisfaction with affective organizational commitment. Journal of Business and Industrial Marketing, Vol. 22, No. 5, pp. 311-321.

Charles R. Gowen III, Kathleen L. Mcfadden, Jenny M. Hoobler, William J. Tallon. 2006. Exploring the efficacy of healthcare quality practices, employee commitment, and employee control. *Journal of Operations Management.* 24. 765 - 778.

Chaula Chusnia Septantinova, Bambang Suratman. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Komitmen Karyawan.

Davis, K dan Newstrom, J. W. 1989. Human Behavior at Work: Organizational Behavior. Singapore: McGraw-Hill Book Company Ltd.

Davis. Newstrom. 1996. Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Ketujuh. Jilid Pertama. Penerbit Erlangga. Jakarta.

Deddy Junaedi, Bambang Swasto, Hamidah Nayati Utami. 2013. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA, KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL.

Diana Sulianti K. L. Tobing. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara.

Duano Fajar Kurnia, Hendang Setyo Rukmi, Ambar Rukmi. 2013. Faktor-faktor Kepuasan Kerja yang Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Eselon V PT. Pindad (Persero).

Handoko, T. Hani, 2001, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Liberty, Yogyakarta.

Handoko, T. Hani. 2003. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE: Yogyakarta.

Ibrahim Jati Kusuma, Ismi Darmastuti. 2010. Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan Pt. Bitratex Industries Semarang.

Luthans, F. (2002). Organizational Behavior 9th ed. New York: McGraw-Hill.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Satu). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Cetakan Kedua. PT. Remaja Rosdakarya Offset. Bandung.

Mathis dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Salemba Empat. Jakarta.

Mathis, R.L dan Jackson. 2011. Human Resource Management. Jakarta : Salemba Empat.

Maya Yusnita, Tutik Pebrianti. 2012. Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Keong Nusantara Abadi Natar Lampung Selatan.

Miner, J. B. 1988. Organizational Behavior: Performance and Produktivity. New York: Random House Inc.

Moh. Nazir. 2013. *Metode Penelitian.* Bogor. Ghalia Indonesia.

Mondy, R. Wayne. & Noe, Robert M. 2005. Human Resources Management, Edisi ke-9. New Jersey: Penerbit Prentice Hall.

Mondy. Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid Kedua. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.

Mowday, R. T., L. W. Porter, and R. Steers. 1982. Organizational Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover. Academic Press, San Diego, California.

Muniz, B. F., Peon. J. M. M., Ordas, C. J. V. (2009), " Relation Between Occupational Safety Management and Firm Performance", Safety Science 47, 980-991.

Rijuna Dewi. 2006. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara Medan.

Rizky Argama. 2006. Kesehatan dan Keselamatan Kerja sebagai Komponen Jamsostek. Makalah Fakultas Hukum Universitas Indonesia Jakarta.

Robbins. Stephen. 2003. Perilaku Organisasi, Edisi Kesembilan. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S. P. 2003. Organizational Behavior. Tenth Edition. Prentice Hall, Inc., New Jersey.

Robbins, S dan Judge, T.A. 2008. Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba Empat.

Robiana Modjo. 2007. Modul Promosi Kesehatan dan Keselamatan Kerja. http://www.staff.ui.ac.id/internal/132096019/modul-promosi-kesehatandan-keselamatan-kerja.pdf.

Set Ayim Gyekye. 2005. Workers' perceptions of workplace safety and job satisfaction. International Journal of Occopational Safety and Egronomics (JOSE), Vol.11, no. 3, 291-302.

Shadur, M.a., Kienzle, R., & Rodwell, J.J. 2003. The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perceptions of Involvement. Group & Organizational Management, Vol. 24, No. 4 (December), pp.479-504.

Shahnaz Tabatabaei, Simin Hosseinian, Bahman Gharanjiki. 2011. General health, stress associated to the work and job satisfaction of Hormozgan Cement Factory employees' in Iran. Social and Behavioral Sciences. 30. 1897-1901.

Soegiarto Soekidjan, Sp. Kj. (2009), Komitmen Organisasi Sudahkah Menjadi Bagian Dari Kita.

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Suma'mur, P. (2009). Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja. Jakarta: Gunung Agung.

Sutrisno, E. (2012). Sumber Daya Manusia. Surabaya: Gramedia.

Umi Narimawati. 2007. Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi & Contoh Perhitungannya.. Jakarta : Agung Media.

Veitzal Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wirawan. (2007). Budaya dan lklim Organisasi, Teori Aplikasi dan penelitian. Jakarta : Salemba Empat.

Yenny Oktorita B, Haryanto F Rosyid, dan Anita Lestari. 2001. HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP PENERAPAN PROGRAM K3 DENGAN KOMITMEN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN.