BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasakan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir Karyawan pada Kantor Pos KPII Bandung termasuk dalam kategori baik. Namun masalah yang terjadi terlihat pada indikator Prestasi Kerja. Hal ini mengindikasikan Pengembangan Karir karyawan yang terdapat di Kantor Pos KPII Bandung belum terealisasi dengan baik.
2. Kompensasi pada Kantor Pos KPII Bandung termasuk dalam kategori baik. Namun masalah yang terjadi terlihat pada indikator Benefit yang masih termasuk dalam kategori cukup. Hal ini mengindikasikan penerapan pemberian benefit yang terdapat di Kantor Pos (PERSERO) KPII Bandung belum baik.
3. Kepuasan Kerja pada Kantor Pos KPII Bandung termasuk dalam kategori baik. Namun masalah yang terjadi terdapat pada indikator Imbalan termasuk dalam kategori baik. Hal ini mengindikasikan Kepuasan Kerja di Kantor Pos KPII Bandung belum meningkat.
4. Pengembangan karir dan kompensasi pengaruhnya terhadap kepuasan kerja sudah dikategorikan baik. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan dan hubungan yang kuat

antara Pengembangan Karir (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y). Hal ini berarti apabila Pengembangan Karir karyawan dan Kompensasi baik, maka akan baik pula Kepuasan kerja karyawan.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian yang dilaksanakan penulis pada PT. POS (Persero) KP II Bandung mengenai Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi pengaruhnya terhadap Kepuasan kerja karyawan, maka penulis mencoba memberikan beberapa saran untuk perusahaan. Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Pengembangan Karir hendaknya atasan tidak menilai karyawan dari Prestasi Kerja saja, tapi hendaknya atasan memberikan kesempatan kepada karyawan yang lainnya, sehingga karyawan merasa dirinya dihargai dan diperhatikan dalam perusahaan.
2. Pemberian Benefit hendaknya sedikit diperhatikan oleh atasan karena akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan, jangan menilai dari pemberian gaji saja tetapi harus memperhatikan faktor-faktor lainnya yang diinginkan karyawan yang dapat meningkatkan kepuasan kerja.
3. Berdasarkan hasil penelitian mengenai kepuasan kerja karyawan pada PT. Pos (Persero) KPII Bandung, diperoleh gambaran bahwa tingkat Kepuasan kerja karyawan masih dirasakan kurang. Perusahaan harus lebih memperhatikan lagi Kepuasan kerja para karyawan. Seharusnya Imabalan pada PT Pos

(Persero) KP II lebih ditingkatkan lagi dan memperbaiki kembali sistem pemberian bonus untuk meningkatkan Kepuasan kerja karyawannya.

4. Pengembangan Karir bagi karyawan yang baik, serta kompensasi yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Untuk hal itulah, PT.Pos (Persero) KPII Bandung dituntut untuk memperhatikan kedua hal tersebut sehingga akan memberiakan Kepuasan bagi karyawannya agar menjadi lebih optimal sehingga tujuan perusahaan dalam upaya untuk mencapai tujuan lebih cepat terpenuhi.