ABSTRAK

INDRAGIRI PRATAMA, "Pengembangan karir dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) KPII Bandung", di bawah bimbingan
Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra. SE., M.Si.,

Pengembangan karir merupakan harapan bagi seluruh karyawan sehingga karyawan dapat memperoleh peningkatan dalam karirnya.. PT. POS INDONESIA (PERSERO) KP II salah satunya melakukan pengembangan karir yang dilakukan setiap setahun sekali, namun dalam pelaksanaannya belum optimal dikarenakan saat ini PT. POS Indonesia sedang mengalami hambatan seperti teknologi yang saat ini telah banyak berkembang selain itu masalah kompensasi yang masih kurang diperhatikan sehingga kepuasan kerja menurun. Untuk mengetahui masalah tersebut maka peneliti melakukan penelitian ini berfokus kepada factor pengembangan karir dan kompensasi pengaruhnya terhadap kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Deskriptif dan Verifikatif. Unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Pos KpII Bandung yang berjumlah 65 orang dengan teknik sample judgemental sample. Pengujian statistik yang digunakan adalah perhitungan korelasi Pearson, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis, melalui uji f dan uji t dengan menggunakan bantuan program aplikasi SPSS 19.0 for windows.

Hasil penelitian menunjukan bahwa, pengembangan karir dan kompensasi memberikan pengaruh sebesar 62,3% terhadap kepuasan kerja. hasil analisis statistic menunjukan bahwa pengembangan karir termasuk dalam kategori baik memberikan pengaruh sebesar 78,33 %, kompensasi dalam kategori cukup memberikan pengaruh sebesar 73,13 % dan kepuasan kerja dalam kategori cukup memberikan pengaruh sebesar 71,41 %. Hal ini menunjukan bahwa pengembangan karir dan kompensasi memiliki pengaruh kuat dan signifikan terhadap kepuasn kerja karyawan pada PT POS (PERSERO) KPII Bandung, yang dilakukan secara bersama-sama.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

INDRAGIRI PRATAMA, "Career Development and Compensation Influence Employee Job Satisfaction at the Head Office of PT Pos Indonesia (Persero) KPII Bandung", under the guidance Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra. SE., M.Sc.,

Career development is an expectation for all employees so that employees can gain an increase in his career . PT. POS INDONESIA (PERSERO) KP II, one of them doing career development that is done every once a year, but its implementation is not optimal because of the current PT. POS Indonesia is going through obstacles such as the current technology has improved a lot besides the issue of compensation is still less attention so that job satisfaction decreases. To find out the problem then the researchers conducted this study focuses on career development and compensation factors impact on job satisfaction either partially or simultaneously.

The method used in this research is descriptive method and Verifikatif. The unit of analysis in this study are employees of the Post Office Bandung KpII totaling 65 people judgmental sample by sample techniques. The test statistic used is the calculation of Pearson correlation, multiple regression analysis, determination coefficient, hypothesis testing, through the f test and the t test with the help of SPSS 19.0 program for windows application.

The results showed that, career development and compensation amounting to 62.3% influence on job satisfaction. results of statistical analysis shows that career development is included in the category of either an impact of 78.33%, sufficient to provide compensation in the category of influence of 73.13% and job satisfaction in the category of simply giving the effect of 71.41%. This shows that career development and compensation have a strong and significant influence on kepuasn employee at PT POS (PERSERO) KPII Bandung, carried out jointly.

Keywords: Career Development, Compensation, and Job Satisfaction.