BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan-pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan dari hasil wawancara yang penulis lakukan di BKN Kanreg III Bandung dengan pimpinan pada bagian subbag kepegawaian Bahwa dalam proses pengolahan dan penyimpanan data kenaikan pangkat reguler pada sistem yang sedang berjalan masih bersifat manual, masih menggunakan aplikasi Microsoft Office.
2. Perancangan sistem informasi kenaikan pangkat reguler digunakan sebagai landasan usulan untuk pengembangan sistem yang berdasarkan pada urutan kejadian yang ada. Perancangan sistem informasi kenaikan pangkat reguler ini akan menjelaskan tentang perancangan aliran arus dokumen atau flow map, diagram kontek, diagram arus data (DFD), entity relationship diagram (ERD), normalisasi, struktur file, format masukan dan keluaran, pengkodean dan menu utama program.
3. Pengujian terhadap aplikasi sistem informasi kenaikan pangkat reguler yang telah dibangun, yaitu dengan menggunakan pengujian Black Box, untuk mengetahui apakah aplikasi sistem informasi kenaikan pangkat reguler sudah berfungsi dengan benar, menjamin kualitas, mengetahui kelemahan dari aplikasi tersebut, dan mampu mempresentasikan kajian

pokok dari spesifikasi, analisis perancangan, serta pengkodean dari aplikasi sistem informasi kenaikan pangkat reguler sendiri.

4. Diterapkannya sistem informasi kenaikan pangkat reguler pada subbag kepegawaian dari hasil analisis dan perancangan yang sebelumnya sudah dibuat, untuk membantu dalam proses pelayanan teknis dan administrasi kepegawaian guna untuk membantu proses pengolahan data kenaikan pangkat reguler.

6.2 Saran

Adapun saran yang diberikan agar sistem informasi yang telah dibangun dapat berfungsi dengan baik adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan untuk kedepannya dibuat sistem informasi kenaikan pangkat secara keseluruhan dengan penambahan sistem yang baru seperti layaknya kenaikan pangkat pilihan, anumerta, dan lain sebagainya.
2. Diharapkan untuk kedepannya dibuat jaringan Client Server pada sistem informasi kenaikan pangkat secara keseluruhan (kenaikan pangkat pilihan, anumerta dan pengabdian) agar bisa diproses oleh beberapa komputer secara langsung yang ada dilingkungan BKN Kanreg III Bandung.
3. Adanya pelatihan kepada pegawai subbag kepegawaian mengenai Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Reguler agar penggunaannya dapat berjalan optimal.