BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pada saat ini peran teknologi komputer berpengaruh terhadap perkembangan dan kemajuan dalam memberikan kemudahan serta membangun sebuah informasi. Baik dalam pemerintah, ataupun Perusahaan Swasta. Sehingga menuntut kita untuk dapat menyesuaikan dengan perkembangan zaman pada saat ini. Salah satu hasil yang bisa dicapai dengan adanya teknologi komputer adalah kecepatan dalam menyediakan dan mendapatkan informasi, dalam mendukung jalannya perkembangan teknologi komputer diperlukan suatu Sumber Daya Manusia, dengan demikian antara teknologi komputer dengan sumber daya manusia haruslah merupakan hubungan yang sebanding atau relevan guna mendapatkan informasi yang cepat, tepat dan akurat dengan pelayanan yang efektif dan efesien .

Komputer merupakan teknologi informasi yang sangat canggih karna dengan komputer selain memudahkan dalam pengaksesan juga dapat mengolah data dalam jumlah yang sangat banyak. Lain halnya dengan cara manual yang membutuhkan tenaga dan waktu yang banyak, serta data yang disimpan pun kurang terjamin.

Badan Kepegawaian Negara (BKN) Regional III Bandung merupakan salah satu Instansi Pemerintah, dengan jumlah seluruh pegawai yaitu 175 orang yang berjenis kelamin laki – laki 95 orang dan perempuan 80 orang dari enam unit

kerja di lingkungan BKN Kanreg III Bandung. Berikut adalah tabel data PNS BKN Kantor Regional III Bandung yang berdasarkan Golongan / Ruang :

Tabel 1.1 Tabel Data PNS BKN Kantor Regional III

berdasarkan golongan / ruang

No	Unit kerja	Jml	Gol IV					
			e	d	c	b	a	jml
1	Kepala Kantor	1	-	1	-	-	-	1
2	Bagian Umum	38	-	-	-	-	1	1
3	Bidang Mutasi	32	-	-	-	1	1	2
4	Bidang Inka	44	-	-		-	1	1
5	Bidang Skp	49	-	-	-	1	1	2
6	Bidang Bimtek	11	-	-	-	-	2	2
Jumlah seluruhnya		175	-	1	-	2	6	9

No	Unit kerja	Jml	Gol III				
			d	c	b	a	jml
1	Kepala Kantor	1	-	-	-	-	-
2	Bagian Umum	38	3	3	11	11	27
3	Bidang Mutasi	32	1	6	9	13	29
4	Bidang Inka	44	5	-	17	12	35
5	Bidang Skp	49	4	7	15	16	42
6	Bidang Bimtek	11	1	2	2	4	9
Jumlah seluruhnya		175	14	18	54	56	142

No	Unit kerja	Jml	Gol II				
			d	c	b	a	jml
1	Kepala Kantor	1	-	-	-	-	-
2	Bagian Umum	38	3	2	3	2	10
3	Bidang Mutasi	32	-	1	-	-	1
4	Bidang Inka	44	2	4	1	1	8
5	Bidang Skp	49	4	2	-	-	6
6	Bidang Bimtek	11	-	-	-	-	-
Jumlah seluruhnya		175	9	9	4	3	25

(Sumber :Badan Kepegawaian Negara (BKN) Kanreg III Bandung pada subbag Kepegawaian)

Data kenaikan pangkat tersebut setiap tahunnya selalu berubah sesuai dengan kondisi dari setiap tmt (terhitung mulai tanggal) dari pegawainya. Walaupun sebagian sistem kenaikan pangkat reguler yang digunakan pada BKN Regional III Bandung ini telah menggunakan komputer (aplikasi Microsoft Office), tetapi untuk saat ini dalam pengolahan dan penyimpanan data pada proses pelayanan teknis dan administrasi kepegawaian yang khususnya dalam kenaikan pangkat reguler pada system yang sedang berjalan masih bersifat manual dalam arti datanya masih dalam bentuk arsip dan dalam proses pencarian data pegawai yang akan naik pangkatpun membutuhkan waktu yang lama dalam pencarian langsung arsip – arsip pegawai dan belum menggunakan software aplikasi khusus dalam menangani proses kenaikan pangkat reguler tersebut, dalam pembutan surat keputusan kenaikan pangkat (SKKP) bagian subbag kepegawaian harus mengedit satu persatu dari data pegawai yang akan naik pangkat sehingga belum efektifnya dalam melakukan proses kenaikan pangkat. Oleh karna itu dibutuhkan aplikasi khusus untuk menangani proses kenaikan pangkat reguler tersebut. Guna untuk mempermudah dalam pengolahan datanya.

Sistem informasi kenaikan pangkat reguler merupakan salah satu sistem informasi yang dirancang dan dikembangkan untuk menghasilkan laporan informasi yang dibutuhkan secara tepat dengan manajemen yang baik dan diharapkan dapat meningkatkan pekerjaan di Subbag.Kepegawaian. Dengan itu bertolak dari permasalahan tersebut, penulis berusaha membantu memecahkan masalah tersebut dengan merancang suatu sistem informasi kenaikan pangkat reguler pegawai dengan tujuan untuk membantu proses pengolahan dan

penyimpanan data kenaikan pangkat reguler pada subbag.Kepegawaian di BKN Regional III Bandung.

Berdasarkan beberapa hal di atas, untuk itu penulis menetapkan judul dalam rangka penyusunan laporan Tugas Akhir ini adalah “Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Reguler Pada Badan Kepegawaian Negara (BKN) Regional III Bandung”.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan pernyataan pemegang otoritas dan pengamatan pribadi penulis juga, dapat diperoleh identifikasi masalah yang sering terjadi diantaranya sebagai berikut:

1. Dalam proses pengolahan dan penyimpanan data masih bersifat manual, data masih dalam bentuk arsip sehingga dapat menghambat proses pelayanan teknis dan administrasi kepegawaian khususnya kenaikan pangkat reguler.
2. Pada proses pencarian data pegawai yang akan naik pangkat membutuhkan waktu yang lama dalam pencarian langsung arsip-arsip pegawai sehingga belum efektif dalam melakukan proses kenaikan pangkat.
3. Dalam pembuatan surat keputusan kenaikan pangkat reguler subbag kepegawaian masih mengalami kesulitan harus mengedit satu persatu – data surat keputusan yang akan dibuat.
4. Pada Subbag. Kepegawaian belum menggunakan aplikasi khusus untuk memproses pengolahan data Kenaikan Pangkat Reguler.

1.3 Rumusan Masalah

Setelah mengidentifikasi masalah diatas, maka penulis dapat merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem pengolahan data untuk kenaikan pangkat reguler yang sedang berjalan di BKN Regional III Bandung.
2. Bagaimana Perancangan Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Reguler yang diusulkan di BKN Regional III Bandung.
3. Bagaimana Pengujian (Testing) Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Reguler di BKN Regional III Bandung.
4. Bagaimana Implementasi Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Reguler di BKN Regional III Bandung.

1.4 Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan penelitian diantaranya adalah :

1.4.1 Maksud penelitian

Membangun suatu perangkat lunak yang dapat membantu pegawai khususnya pada subbag.Kepegawaian dalam pengolahan dan penyimpanan data kenaikan pangkat reguler pada BKN Regional III Bandung. Membantu masalah yang ada pada subbag.Kepegawaian dalam proses pelayanan teknis dan administrasi kepegawaian dalam kenaikan pangkat reguler guna untuk mempercepat pekerjaan yang dilakukan.

1.4.2 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui sistem informasi kenaikan pangkat reguler yang sedang berjalan di BKN Regional III Bandung.
2. Untuk membuat perancangan sistem informasi kenaikan pangkat reguler di BKN Regional III Bandung.
3. Untuk melakukan analisis dan pengujian program sistem informasi kenaikan pangkat reguler di BKN Regional III Bandung.
4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi kenaikan pangkat reguler di BKN Regional III Bandung.

1.5 Kegunaan Penelitian

a. Kegunaan Akademis

1. Bagi pengembangan ilmu

   Menambah pengetahuan bagi pengembangan ilmu administrasi kepegawaian negeri sipil.

2. Bagi peneliti lain

   Menjadikan referensi untuk pengembangan dan perbaikan dalam penyusunan laporan penelitiannya dengan kasus yang sama.

3. Bagi penulis

   Menambah wawasan dan meningkatkan pengetahuan tentang hal yang menyangkut kepegawaian negri sipil khususnya dalam kenaikan pangkat regular di BKN Regional III Bandung. Selain itu dapat mengimplementasikan ilmu yang didapat selama perkuliahan dalam dunia

kerja. Untuk memperoleh informasi dan data sebagai bukti empiris yang diperlukan dalam upaya pencapaian tujuan dan penyusunan Tugas Akhir.

b. Kegunaan Praktis

Adapun kegunaan praktis bagi instansi, diantaranya adalah sebagai bahan masukan yang dapat dipertimbangkan untuk meningkatkan program pelayanan teknis dan administrasi khususnya kenaikan pangkat reguler pada subbag.kepegawaian BKN Regional III Bandung.

1.6 Batasan Masalah

Untuk mengkaji suatu permasalahan diperlukan batasan masalah, agar masalah yang diteliti tidak keluar dari konteks pembahasan adapun batasan masalahnya sebagai berikut:

1. Penulis hanya membuat program aplikasi diterapkannya Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Reguler pada Badan Kepegawaian Negara (BKN) Regional III Bandung guna membantu proses Pengolahan Data Kenaikan Pangkat Reguler di Subbagian Kepegawaian.
2. Jenis kenaikan pangkat yang dibahas hanya Kenaikan Pangkat Reguler saja (Golongan II, III & IV mengolah Data pegawai, Daftar hadir, DP3, SUKP, SKKP, Laporan Pegawai, Daftar Nama Pegawai yang diusulkan kenaikan pangkat., sedangkan dalam pembuatan SKKP golongan III dan IV di jakarta).
3. Pengolahan data pegawai berdasarkan panduan sistem, masa dan pangkat

(untuk kenaikan pangkat reguler) pada BKN Kanreg III Bandung. Yang diberikan kepada PNS yang memiliki ijazah sesuai dengan susunan Pangkat, Golongan dan Ruang berdasarkan Pendidikan.

1.7 Lokasi dan waktu penelitian

1.7.1 Lokasi penelitian

Penyusunan Tugas akhir ini, penulis melaksanakan penelitian di Badan Kepegawaian Negara Regional III Bandung pada Bagian Umum di subbag.Kepegawaian yang beralamat di Jl.Surapati No.10, Bandung Telp (022) 727 2021, Fax (022) 720 6182.

1.7.2 Waktu penelitian

Waktu penelitian yang dilaksanakan pada bulan Maret sampai dengan Juni, dengan tahapan-tahapan penelitian seperti yang terdapat pada tabel berikut :

Tabel 1.2 Waktu Penelitian

No.	Kegiatan	Bulan / tahun			
		Maret 2011	April 2011	Mei 2011	Juni 2011
1	Pengumpulan data				
2	Pengumpulan kebutuhan				
3	Desain sistem				
4	Coding sistem				
5	Menguji sistem				
6	Implementasi sistem				