BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada BAB IV sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Manajemen PT. Lentera Buana Jaya Bandung dalam strategi pemberian *reward* untuk memotivasi kerja karyawan bertujuan untuk mencapai keuntungan perusahaan dan berusaha untuk dapat bersaing dan mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan dalam jangka panjang.
2. Rencana strategi pemberian *reward* melalui kompensasi uang sangat berpengaruh positif dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan, sehingga dengan adanya pemberian reward tersebut maka karyawan lebih terpacu untuk meningkatkan motivasi dalam bekerja dimana motivasi karyawan yang tinggi untuk bekerja tersebut dapat dicapai dengan meningkatkan kepuasan kerja serta meningkatkan loyalitas karyawan di perusahaan.
3. Kebijakan pemberian *reward* yang dilakukan oleh pimpinan sebesar 15% keuntungan bersih perusahaan kepada karyawan merupakan sebagai tanda apresiasi dari pimpinan kepada karyawan atas prestasi karyawan dalam mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan.

4. Strategi pemberian *reward* dalam memotivasi kerja karyawan merupakan sebagai balas jasa untuk kinerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.

5.2 Saran

Dalam penelitian yang dilakukan ini, peneliti harus mampu memberikan suatu masukan berupa saran-saran yang bermanfaat bagi semua pihak yang bagi semua pihak yang berkaitan dengan penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

1. Peneliti menyarankan agar Reward di PT. Lentera Buana Jaya Bandung ditingkatkan lagi kompensasi uang buat karyawan, agar karyawan tersebut bisa lebih semangat lagi untuk mencari pelanggan sebanyak mungkin.
2. Peneliti menyarankan PT. Lentera Buana Jaya Bandung tidak hanya memberikan reward berupa kompensasi uang saja dalam meningkatkan motivasi karyawan, tetapi juga dengan memberikan reward berupa barang.

5.2.2 Saran untuk Akademis

1. Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pemikiran bagi mahasiswa/i khususnya yang membahas tentang bahan kajian strategi pemberian reward oleh pimpinan dalam memotivasi karyawan.

2. Diharapkan dengan adanya penelitian tentang strategi dalam memotivasi kerja karyawan dapat menambah wawasan mahasiswa/i yang ada di Universitas Komputer Indonesia.