# ABSTRAK

## STRATEGI PEMBERIAN REWARD OLEH PT. LENTERA BUANA JAYA BANDUNG DALAM MEMOTIVASI KERJA KARYAWAN

"*Suatu Studi Deskriptif tentang Strategi Pemberian Reward oleh Pimpinan PT. Lentera Buana Jaya Bandung Dalam Memotivasi Melalui Karyawannya*"

Oleh :
Wahyu Putera
NIM. 41806131

Skripsi ini dibawah bimbingan :

**Yadi Supriadi, S. Sos., M. Phil**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana strategi pemberian *reward* oleh PT. Lentera Buana Jaya Bandung dalam memotivasi kerja karyawan, dari mulai penentuan Tujuan, rencana, dan kebijakan yang berdasarkan identifikasi masalah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara mendalam, obsevasi partisipatif, dokumentasi, studi pustaka, dan internet searching.

Berdasarkan hasil analisis penelitian, strategi pemberian reward oleh pimpinan PT. Lentera Buana Jaya Bandung dalam memotivasi kerja karyawan. Melalui beberapa tahap, yaitu tahap penentuan tujuan, adalah *reward* bertujuan agar karyawan tersebut dapat menjadi giat lagi usahanya untuk memperbaiki atau meningkatkan prestasi yang telah dicapai. Tahap rencana adalah tahap rencana pimpinan dalam memberikan *reward* yang diberikan agar motivasi karyawan meningkat. Tahap kebijakan dalam hal ini pertimbangan pimpinan diawal bermaksud mendorong tumbuhnya kinerja karyawan agar dicapai aspek keadilan bagi kedua pihak.

Kesimpulan penelitian memperlihatkan bahwa strategi pemberian reward oleh pimpinan PT. Lentera Buana Jaya Bandung dalam memotivasi kerja karyawan bahwa, Strategi pemberian *reward* merupakan suatu pernyataan yang menjelaskan apa yang diinginkan perusahaan dalam jangka panjang untuk mengembangkan dan menerapkan kebijakan pemberian *reward* yang mendukung pencapaian tujuan bisnis dan memenuhi kebutuhan.

Peneliti menyarankan agar reward diberikan tidak dengan kompensasi uang saja kepada karyawan, tetapi juga dengan *reward* berupa barang agar dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan lebih maksimal.