BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Karyawan PT. Kertas Padalarang secara keseluruhan telah menunjukkan motivasi kerja yang tinggi, adanya jaminan kesehatan merupakan unsur paling tinggi dalam meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja, sebaliknya rendahnya tunjangan kecelakan kerja yang diberikan perusahaan menjadi indikator pendorong motivasi dengan skor yang yang paling rendah.
2. PT. Kertas Padalarang mempunyai kompetensi yang tinggi dilihat dari unsur-unsur pengetahuan, keterampilan individu, dan sikap kerja. Hal ini menunjukan bahwa pada umumnya karyawan PT. Kertas Padalarang telah memiliki kompetensi yang tinggi, mengingat bahwa PT. Kertas Padalarang merupakan perusahaan besar dan salah satu perusahaan BUMN yang sudah berdiri sejak lama maka secara otomatis manajemen yang diterapkan di perusahaan ini sudah berbasis kompetensi.
3. Hasil katagorisasi disiplin karyawan PT. Kertas Padalarang didapat hasil bahwa secara rata-rata disiplin karyawan masuk dalam kriteria tinggi. Indikator disiplin karyawan dengan skor tertinggi ditunjukkan oleh kehadiran di tempat kerja, sedangkan indikator yang memiliki skor terendah adalah pelaksanaan perintah dari atasan.

4. Motivasi kerja dan kompetensi memiliki korelasi dengan kategori sedang dengan disiplin karyawan. Secara simultan maupun parsial motivasi dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap disiplin karyawan. Besarnya pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap disiplin kerja adalah sebesar 35,4% dan secara parsial kompetensi lebih besar pengaruhnya dibandingkan motivasi dalam meningkatkan disiplin karyawan.

5.2. Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Pihak perusahaan dalam memberikan asuransi kerja sebaiknya diberikan secara merata terutama bagi karyawan yang baru masuk, hal ini perlu dilakukan mengingat tidak semua karyawan mendapatkan asuransi kecelakaan kerja. Adanya perhatian tersebut diharapkan motivasi kerja karyawan akan semakin meningkat diwaktu yang akan datang.
2. Masih terbatasnya kesempatan bagi para karyawan untuk menuangkan ide dan gagasan, maka pimpinan sebaiknya lebih terbuka dan memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mengutarakan ide dan gagasannya.
3. Perusahaan sebaiknya menjaga dan meningkatkan kompetensi karyawan terutama menyangkut kualitas kerja melalui program pelatihan secara berkala, sehingga karyawan menjadi lebih baik dalam mengoptimalkan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan pada masa yang akan datang.
4. Pimpinan perlu mengefektifkan fungsi pengawasan serta pemberian *reward and punishment* yang objektif dan transparan kepada karyawan agar karyawan

dapat melaksanakan setiap tugas yang diberikan secara lebih maksimal baik dari segi kualitas, ketepatan waktu, dan penggunaan peralatan kerja dengan sebaik-baiknya.