BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan bab IV mengenai pengaruh kererampilan dan pengetahuan terhadap kinerja karyawan konveksi cijerah Bandung, maka penulis membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Keterampilan karyawan konveksi NEWBIE cijerah bandung di nilai tidak baik yaitu diperoleh dengan skor sebesar 50,6%. Keterampilan kerja ini dinilai melalui keterampilan mental, keterampilan fisik, dan keteranmpilan sosial yang dimiliki setiap karyawan dimana keterampilan mental, keterampilan fisik, dan keteranmpilan sosial setiap karyawan tidak baik.
2. Pengetahuan karyawan konveksi NEWBIE cijerah bandung dinilai tidak baik diperoleh dengan skor 48,2%. Pengetahuan kerja ini dinilai melalui pengetahuan pendidikan, pengetahuan pengalaman, pengetahuan usia, pengetahuan informasi yang dimiliki setiap karyawan dimana pengetahuan pendidikan, pengetahuan pengalaman, pengetahuan usia, pengetahuan informasi tidak baik.
3. Kinerja karyawan konveksi NEWBIE cijerah bandung dinilai tidak baik diperoleh skor sebesar 49,8%. Penilaian kinerja ini dilihat melalui kuantitas,kualitas dan ketepatan waktu kerja yang dibutuhkan karyawan dalam menyelesaikan tugas kerja.

4. Pengaruh keterampilan dan pengetahuan terhadap kinerja karyawan NEWBIW cijerah Bandung secara simultan sebesar 91,4% sedangkan sisanya sebesar 8,6% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti. Sedangkan pengaruh keterampilan terhadap kinerja karyawan NEWBIE cijerah Bandung sebesar 91,6% dan pengaruh pengetahuan terhadap kinerja karyawan NEWBIE cijerah Bandung sebesar 91,7%.

5.2 Saran

1. Dengan melihat rendahnya keterampilan kerja yang dimiliki karyawan konveksi NEWBIE cijerah Bandung terutama pada keterampilan menghapal prosedur pekerjaannya masing-masing dan dalam ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaanya perlu adanya penambahan wawasan terhadap karyawan untuk menambahkan pengetahuan dan perlu adanya pelatihan yang terus menerus agar ketepatan dalam menjalankan pekerjaannya jadi lebih baik.

2. Untuk lebih meningkatkan lagi pengetahuan kerja karyawan konveksi NEWBIE cijerah Bandung terutamanya pada pengetahuan pendidikan karyawan dan pengetahuan informasi yang cukup pada bidang kerjanya, konveksi NEWBIE perlu mengadakan pelatihan sesuai dengan bidang kerja karyawan agar pengetahuan karyawan dapat meningkat guna mendukung kinerja karyawan agar lebih baik lagi.

3. Melihat belum baiknya kinerja karyawan konveksi NEWBIE cijerah Bandung saat ini sehingga kinerja tersebut perlu ditingkatkan dikemudian hari terutama dari aspek ketepatan waktu penyelesaian order kerja dan kuantitas kerja agar kinerja karyawan konveksi NEWBIE cijerah Bandung dapat semakin meningkat.

4. Melihat tidak signifikannya pengaruh antara keterampilan kerja dan pengetahuan kerja terhadap kinerja karyawan pada konveksi NEWBIE cijerah Bandung sudah seharusnya pemiliki konveksi menanggulanginya dengan penambahan wawasan terhadap karyawan untuk menambahkan pengetahuan dan perlu diadakannya pelatihan keterampilan karyawan guna menunjang peningkatan kinerja karyawan pada konveksi NEWBIE cijerah Bandung dikemudian hari.