BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasakan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ketidak amanan dalam bekerja pada PT POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG termasuk dalam kategori baik dengan persentase 71.39%. Karakteristik kepribadian karyawan adalah indikator yang menunjang ketidak amanan dalam bekerja bisa mencapai tingkat kriteria baik.

2. Komitmen organisasi pada PT POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG termasuk dalam kategori cukup dengan persentase sebesar 63.00%. Didalam komitmen organisasi terdapat beberapa indicator yaitu factor personal, karakteristik pekerjaan, karakteristik struktur dan pengalaman kerja yang menunjukan rata-rata kategori cukup.

3. Kinerja karyawan pada PT POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG termasuk dalam kategori cukup dengan persentase sebesar 67.93%. Dilihat dari disiplin dan inisiatif yang termsuk kategori baik, sementara indicator efektif dan efisien serta otoritas dan tanggung jawab yang termasuk kategori cukup. Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja karyawan pada PT POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG cukup.

4. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Ketidak anaman dalam bekerja (X_1), dan Komitmen organisasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat diartikan bahwa ketidak amanan dalam bekerja (X1) dan komitmen organisasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG . Besarnya pengaruh ketidak amanan dalam bekerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 83,9% dan sisanya dipengaruhi factor lain sebesar 16,1%. Besarnnya dampak secara parsial diketahui sebesar 41,4% (ketidak amanan dalam bekerja), 42,5% (komitmen organisasi). Ketidak amanan dalam bekerja (X_1) dan komitmen organisasi (X_2) memiliki hubungan yang sangat kuat dengan kinerja karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi perusahaan. Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Ketidak amanan dalam bekerja di lihat baik tapi komitmen dan kinerja yang di rasakan cukup, maka yang harus di lakukan memberikan keamanan kepada setiap karyawan.
2. Komitmen yang ada di PT POS INDONESIA (PERSERO) Bandung di rasakan kurang agar labih baik lagi harus di berikan pembagian pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan dan dapat meningkatkan pengalaman kerja.
3. Kinerja karyawan PT POS INDONESIA (PERSERO) Bandung di nilai cukup untuk meningkatkanya dengan cara lebih d sesuaikan waktu pekerjaan dengan kemapuan karyawan sehingga labih tangung jawab.
4. Tingkat ketidak amanan dalam bekerja berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan pada PT POS INDONESIA (PERSERO) Bandung, maka instansi hendaknya lebih memperhatikan keamana dalam bekerja yang sesuai dengan kebutuhan karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pihak manajemen hendaknya dapat memprioritaskan pelaksanaan keamanan yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan karyawan agar visi dan misi karyawan dan instansi dapat tercapai