# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 5.1. Kesimpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai "Implementasi Sistem Informasi SIPT Online Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Cabang PT. JAMSOSTEK (PERSERO) MAJALAYA", maka penulis akan menarik kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya:

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Sistem Informasi SIPT Online yang sedang berjalan Di Kantor Cabang PT. JAMSOSTEK (PERSERO) MAJALAYA, dapat dikatakan berdampak dalam meningkatkan kinerja para karyawan Di Kantor Cabang PT. JAMSOSTEK (PERSERO) MAJALAYA. Hal tersebut terlihat pada rekapitulasi dari jawaban responden akan kuesioner yang disebarkan pada umumnya responden dominan memberikan jawaban setuju dan sangat setuju pada kemudahan-kemudahan yang di berikan Sistem Informasi SIPT Online.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian tentang variabel Sistem Informasi SIPT Online, maka dapat disimpulkan bahwa Sistem Informasi SIPT Online termasuk dalam kategori **Sangat Baik.** dengan skor aktual 84,79%.

3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian tentang variabel Kinerja Karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa Kinerja karyawan termasuk dalam kategori **Sangat Baik.** dengan skor aktual 84,69%..
4. Terdapat dampak yang signifikan antara Kualitas SIPT Online terhadap Kinerja Pegawai dilihat dari perhitungan hipotesis, dimana nilai $Z_{hitung}$ sebesar 3,75 sedangkan $Z_{tabel}$ adalah 1,000 untuk $\alpha$ = 1 %. Berdasarkan kriteria uji **Z** Hal ini dapat disimpulkan bahwa Sistem Informasi SIPT Online (Sistem Informasi Pelayanan Terpadu Online) berdampak terhadap kinerja karyawan pada Kantor Cabang PT. JAMSOSTEK (PERSERO) MAJALAYA secara signifikan, dengan alasan $Z_{hitung} > Z_{tabel}$ .

## 5.2. Saran

Adapun saran yang diberikan berdasarkan kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut :

1. Sistem Informasi SIPT Online di Kantor Cabang PT. JAMSOSTEK (PERSERO) MAJALAYA sangat baik, dan kinerja karyawannya dikatakan sangat baik juga, maka sebaiknya karyawan menjaga agar tetap konsistensi tentang pemahaman pengoprasian dan prosedur mengenai Sistem Informasi SIPT Online.
2. Dalam penggunaan Sistem Informasi SIPT Online ini diharapkan user agar sering / lebih banyak menggunakan SIPT Online agar tidak terjadi kembali kembali miss data tenaga kerja dan juga lebih ditingkatkan kembali ketelitiannya dalam hal penggunaan Sistem Informasi SIPT Online ini dengan cara pelatihan atau training.

3. Berhasil dikonfirmasikan adanya Sistem Informasi SIPT Online (Sistem Informasi Pelayanan Terpadu Online) terhadap kinerja karyawan, maka Sebaiknya Penggunaan Sistem Informasi SIPT Online (Sistem Informasi Pelayanan Terpadu Online) harus lebih ditingkatkan dan dioptimalkan supaya kinerja karyawan dapat lebih meningkat sesuai dengan standar kinerja perusahaan.