BABV

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu bab hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapannya, sistem informasi absensi memang diperlukan dalam perusahaan untuk mempermudah karyawan dalam melakukan pendataan kehadiran dan data kehadiran karyawan yang dihasilkan pun tepat dan akurat.
2. Sistem informasi absensi secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebesar 78,58% yang berarti bahwa tanggapan atas implementasi dari sistem informasi absensi sangat baik.
3. Kinerja Karyawan secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan rata-rata persentase 86,81% yang berarti bahwa kinerja karyawan umumnya cukup baik. Ini mencerminkan bahwa karyawan PT. Taspen (Persero) telah bekerja secara professional, efektif dan efisien.
4. Besarnya peranan sistem informasi absensi dengan kinerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) KCU Bandung yaitu 16,3%. Nilai persentase ini tidak begitu besar sesuai dengan fenomena yang dijelaskan dalam pendahuluan.

Sedangkan sisanya yaitu 83,7% (100% -16,3%) disebabkan oleh faktor-faktor selain sistem informasi absensi yang tidak di teliti dalam skripsi ini. Hasil ini sesuai dengan hipotesis penelitian yang diajukan.

5.2. Saran

Selain dari kesimpulan di atas penulis juga mencoba mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi karyawan, jangan membiarkan pekerjaan sampai menumpuk, tetapi langsung mengerjakannya agar hasil yang dicapai oleh tiap karyawan sesuai dengan prosedur penerapan perusahaan.
2. Masih ditemukan adanya kendala non- teknis yang mengakibatkan alat menolak sidik jari mereka, untuk itu perlu dilakukan sosialisasi dengan cara yang sederhana seperti pengumuman tata cara menggunakan *handkey*.
3. Perlu dilakukan penelitian lanjutan untuk melihat variabel lain di luar system informasi absensi yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.