BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasakan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan program kesejahteraan pegawai pada Kantor Dinas Pu Binamarga termasuk dalam kategori baik yaitu sebesar 2182 dengan hasil skor dalam persentase sebesar 68,19%. Kegiatan lebih efektif adalah indikator yang menunjang pelaksanaan program kesejahteraan pegawai bisa mencapai tingkat kriteria baik.
2. Komitmen organisasi pegawai pada Kantor Dinas Pu Binamarga termasuk dalam kategori cukup yaitu sebesar 2396 dengan hasil skor dalam pesentase sebesar 66,56%. Karakteristik pekerjaan dan pengalaman kerja adalah indicator yang paling menunjang komitmen organisasi pegawai yang bias mencapai tingkat criteria baik, sementara untuk indicator factor personal dan karakteristik struktur berada pada kategori cukup.
3. Kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pu Binamarga termasuk dalam kategori baik yaitu sebesar 2995 dengan hasil sekor dalam persentasinya yaitu sebesar 68,07%. Dilihat dari pekerjaan itu sendiri dan atasan sangat menunjang kepuasan kerja yang termsuk kategori baik, sementara indicator gaji, rekan sekerja dan promosi termasuk kategori cukup. Hal ini

mengindikasikan bahwa Kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pu Binamarga sudah baik.

4. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara pelaksanaan program kesejahteraan (X_1), dan Komitmen organisasi (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y). Hal ini dapat diartikan bahwa pelaksanaan program kesejahteraan (X1) dan komitmen organisasi (X2) berpengaruh terhadap kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pu Binamarga. Besarnya pengaruh pelaksanaan program kesejahteraan dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 81,6% dan sisanya dipengaruhi factor lain sebesar 18,4%. Besarnnya dampak secara parsial diketahui sebesar 26,7% (pelaksanaan program kesejahteraan), 54,9% (komitmen organisasi). Pelaksanaan program kesejahteraan (X_1) dan komitmen organisasi (X_2) memiiliki hubungan yang sangat kuat dengan kepuasan kerja (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi perusahaan. Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan program kesejahteraan di Kantor Dina Pu Binamarga sudah cukup baik, agar pelaksanaan program kesejahteraan bias berjalan lebih baik para pegawai harus menjalanin kegiatan yang lebih efektif,

   Supaya pegawai d Kantor Dinas Pu Binamarga bisa bekerja dengan lebih baik dan bersemangat dalam bekerja,
2. Komitmen organisasi di Kantor Dinas Pu Binamarga belum baik, karena pegawai kurang berkomitmen dalam masal pekerjaan maupun diskusi masalah pekerjaan, maupun masalah terhadap pegawainya.
3. Kepuasan pegawai di Kantor dinas Pu Binamarga lumayan baik tetapi dalam masalah gaji, rekan sekerja dan promosi termasuk kategori cukup karena dalam berkomitmen di Kantor dinas Pu Binamarga belum optimal sehingga dalam masalah gaji,rekan sekerja, dan promosi termasuk kategori yang cukup.
4. Pelaksanaan program kesejahteraan berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Pu Bimamarga, maka Kantor Dinas Pu Binamarga hendaknya lebih memperhatikan pelaksanaan Program Kesejahteraan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai sehingga dapat meningkatkan Kepuasan kerja. Pihak manajemen hendaknya dapat memprioritaskan pelaksanaan Program Kesejahteraan yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan pegawai agar visi dan misi pegawai dan Kantor Dinas Pu Binamarga dapat tercapai.