ABSTRACT

Puja Hermansyah Effect Of Program Implementation Organization Welfare And Commitment To Employee Satisfaction At Work Office of PU Binamarga Cianjur

under the guidance Isniar Budiarti, SE., M. SI

Implementation of walfare program is one way used by the office of Pu Binamarga to improve the lives of the employestarap. Organizational commitmen has one goal is to improveemployee satisfaction, so the purpose of the office of Binamarga Pu can be achieved. The purpose of this studywas to determine the application of the walfare program implementation. Organizational commitment, job satisfaction and employee training impact on work satisfaction of the office of personnel in Pu Binamarga Cianjur

the method used in this study is descriptive and verifikatif with the independent variable (X1) is the implementation of walfare programs (X2) is the commitment of the Organization and the dependen variable (Y) is the employee job statisfaction. Data collection techniques using the unit of interviews, questionnaires observation, and literature. The unit of analysis throughout this study was the office of personnel Pu Binamarga Cianjur, sample in this study amounted to 80 employees, drawn by sim plerandom sampling technique. Test data analysis using pathanalysis (path analysis) whit the help of SPSS 13.0 for windows.

Implementation of the walfare program has been well implemented, Organization Comitment and job satisfaction seen increased employee included in the highcategory, the results showed that the effect on the implementation of walfare programs employee job statisfaction Pu Binamarga office of 81,6% while the rest,namely 18,4% rest inpluenced by other factor such as compensation placement satisfaction, and others.

Keywords: Walfare Programme Implementation, Organizatianal Commitment, Job Satisfaction Employee

ABSTRAK

Puja Hermansyah PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESEJAHTERAAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PU BINAMARGA CIANJUR DIBAWAH BIMBINGAN ISNIAR BUDIARTI, SE., M.SI

Pelaksanaan program kesejahteraan merupakan salah satu cara yang digunakan oleh Kantor Dinas Pu Binamarga untuk meningkatkan tarap hidup para pegawai. Komitmen Organisasi memiliki tujuan salah satunya adalah meningkatkan Kepuasan pegawai, sehingga tujuan Kantor Dinas Pu Binamarga dapat tercapai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan Pelaksanaan Program Kesejahteraan, Komitmen organisasi, Kepuasan kerja pegawai dan pengaruh pelatihan terhadap kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pu Binamarga Cianjur

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan variabel bebas (X_1) adalah Pelaksanaan Program Kesejahteraan (X_2) adalah Komitmen Organisasi dan variabel terikat (Y) adalah Kepuasan Kerja Pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan unit wawancara, kuesioner, pengamatan, dan kepustakaan. Unit analisis penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kantor Dinas Pu Binamarga Cianjur, Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 pegawai, diambil dengan teknik *simpel random sampling.* Uji analisis data menggunakan Analisis Jalur (Path Analisis) dengan bantuan program SPSS 13.0 *for windows.*

Penerapan Pelaksanaan Program Kesejahteraan sudah baik dilaksanakan, Komitmen Organisasi terlihat meningkat dan Kepuasan Kerja Pegawai termasuk dalam kategori tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelaksanaan Program Kesejahteraan berpengaruh pada Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pu Binamarga sebesar 81,6 %. Sedangkan sisanya, yaitu 18,4 %, selebihnya dipengaruhi oleh faktor lain seperti pemberian kompensasi, penempatan, kepuasan, dan lain-lain.

Kata Kunci : Pelaksanaan Program Kesejahteraan. Komitmen Organisasi. Kepuasan Kerja Pegawai