BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Pada sistem yang berjalan dapat diketahui kelemahan – kelamahan yang ada. Dengan melihat hasil analisis yang telah dilakukan, kelemahan – kelamahan yang ditemukan berupa *human error* dan belum terkomputerisasi dalam melaksanakan tugasnya. *Human error* ditunjukan dengan terlambatnya bagian kepegawaian dalam membuat surat usulan kenaikan pangkat atau kenaikan gaji berkala dan sering kali file data – data pegawai dan perhitungan TMT-nya terselip dengan file lain.

Melihat dari masalah yang terjadi pada sistem yang berjalan, dengan sistem yang diusulkan dapat membenahi dan meminimalisir masalah yang ada. Dengan sistem yang diusulkan, kini bagian kepegawaian melaksanakan tugasnya dengan terkomputerisasi dan tidak perlu takut lagi bila ada pegawai yang telat mengusulkan surat usulan karena semua telah di atasi dengan sistem yang diusulkan. Sistem yang di usulkan mengajak keterlibatan kepala kepegawaian dalam melakukan pekerjaannya. Dengan demikian dapat makin mempererat dan meningkatkan keharmonisan di bagian kepegawaian pada khususnya.

Pada tahap implementasi bagian kepegawaian masih belum terbiasa. Hal ini merupakan hal yang sangat wajar. Masa transisi sistem yang lama ke sistem yang baru merupakan hal yang sangat sulit. Tetapi bila melihat *user interface*

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

Sistem Informasi besar harapan bagian kepegawaian dan kepala kepegawaian dapat segera beradaptasi dengan cepat dan melaksanakan tugasnya dengan baik.

Tahapan terakhir yaitu tahapan evaluasi, bagian kepegawaian dan kepala kepegawaian memberikan masukan untuk dapat mengembangkan Sistem Informasi menjadi lebih baik. Keterbatasan dari Sistem Informasi ini ialah hanya dapat mengolah data Kenaikan Pangkat Reguler dan Kenaikan Gaji Berkala. Untuk itu mereka kedepannya mereka berharap Sistem Informasi ini dapat dikembangakan dan dapat mengolah data Kenaikan Pangkat Pilihan. Seperti yang telah diketahui dalam mengolah Kenaikan Pangkat Pilihan diperlukan penilaian kepada setiap pegawai jabatan struktural. Penilaian itu mempunyai delapan kriteria. Dengan demikian Sistem Informasi ini menjadi Sistem Informasi yang multi fungsi.

6.2 Saran

Sistem Informasi yang dibangun pada saat ini mempunyai keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis menuturkan saran bila ada pengembangan dari Sistem Informasi yang telah dibangun. Berikut beberapa saran dari penulis.

1. Dalam Surat Usulan yang menandatangani suratnya lebih baik dibuat fleksibel. Maksud dari fleksibel disini bila ada pergantian jabatan, di dalam surat usulan penandatangan surat dapat berganti dengan penggantinya.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

2. Sistem Informasi dapat dikembangkan dengan mengangkat Kenaikan Pangkat Pilihan dengan penambahan fungsi penilaian kinerja pegawai.
3. Sistem Informasi dapat dikembangkan secara luas yaitu dengan menggabungkan aspek – aspek dalam kepegawaian diantaranya : masalah kehadiran pegawai, masalah penggajian, masalah rekap surat dinas / perintah kerja, masalah perlengkapan dan peralatan serta penilaian prestasi kerja pegawai.

Demikian saran yang diberikan penulis, dengan harapan dapat membantu pengembangan dari Sistem Informasi Perhitungan TMT Dan Berkala.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional