KATA PENGANTAR

Bismillahirahmanirrohim,
Assalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh,

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Dzat Yang Maha Menggenggam setiap hal yang ada di muka bumi ini, Alloh SWT. Karena atas rahmat , hidayah serta inayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan laporan kerja praktek ini. Dan tak lupa Shalawat serta Salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi besar kita yakni Rasulullah sang pembawa risalah kebenaran, kepada keluarganya, para sahabatnya dan kepada umat-Nya hingga akhir zaman.

Atas izin-Nya pula akhirnya penulis dapat menyelesaikan Usulan Penelitian ini dengan judul **"Pengaruh Kemampuan Manajerial dan Perilaku Kewirausahaan terhadap Keberhasilan Usaha di Unit Agro Bisnis pada Yayasan Al-Anshor Bandung".** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh program Strata-I.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih atas dukungan dan bantuannya kepada banyak pihak sehingga Tugas Akhir atau Skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Trustorini Handayani SE., M.Si, selaku pembimbing yang terus membantu dan selalu mengerti serta mensupport penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini dengan penuh kesabaran dan penuh tanggungjawab;
2. Bapak DR. Ir. Eddy Suryanto Soegoto, selaku Rektor Universitas Indonesia;
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra..,SE.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia;
4. Ibu Linna Ismawati, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekkonomi Universitas Indonesia;

5. Ibu Elvira Azis.,SE,.MT, selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan kepada penulis;
6. Ibu Linna Ismawati, S.E., M.Si, selaku dosen wali yang selalu membantu dan mendampingi saat penulis butuh bantuan dengan penuh kesabaran, dan selalu memberikan arahan serta support sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini;
7. Seluruh Staff Dosen dan Sekretariat Program Studi Manajemen Ekonomi Universitas Komputer Indonesia;
8. Semua staff di Yayasan Al-Anshor Bandung dan semua karyawan di Unit Agro Bisnis pada Yayasann Al-Anshor Bandung;
9. Terima kasih untuk Almarhum dan Almarhumah Kakek dan Nenek-ku terkasih, walaupun sudah tiada tetapi aku yakin do'a mu selalu menyertaiku;
10. Rasa terima kasih dan Sayang yang tiada terhingga untuk Bunda dan Papi-ku tercinta yang selalu memberikan dukungan penuh, do'a, perhatian, serta kasih sayang yang tak terhingga, dan segala pengorbanan serta perjuangan yang sungguh takkan pernah terbalaskan;
11. Terima kasih untuk adik dan kakak-ku, serta kakak iparku, dan keponakanku yang selalu memberikan dukungan dan do'a;
12. Rasa terima kasih sangat untuk Seseorang yang kupanggil "*Kaka*" yang selalu menjadi semangat hebat, makasih Darl,,,,selalu setia mendampingi aku saat suka maupun duka, terima kasih juga atas do'a, pengertian, perhatian, kesabaran, perjuangan dan pengorbanan serta meluangkan waktunya walau sesibuk apapun demi membantu lancarnya Skripsi ini;
13. Terima kasih kepada "Chiby" Boneka kesayanganku yang selalu ada didekatku saat senang maupun duka;

14. Terima kasih Kepada kakak – kakak angkatku yang selalu siaga membantu dan memberikan dukungan do'a;
15. Kepada Keluarga Besar-ku dan sodara-sodara ku terima kasih atas do'a nya;
16. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan dan sahabat-sahabat-ku serta adik-adik kelasku yang tidak bisa penulis sebutkan satu per-satu, terima kasih atas semua dukungannya;
17. Terima kasih kepada rekan – rekan kerja dan Kepada murid-muridku;
18. Dan semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan laporan ini.

Pada penyusunan tugas akhir ini, penulis telah berusaha walaupun kurang maksimal, karena berbagai hal. Oleh karena itu, penulis mengharapkan koreksi dan saran yang sifatnya membangun untuk perbaikan di masa yang akan dating. Penulis berharap semoga Usulan Penelitian ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca.

Akhirulkalam Wassalamualaikum warahmatullahiwabarakatuh

Bandung, Juli 2011

Penulis,

Ine Ashari Lathifah

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN

ABSTRAK..... i

ABSTRACT..... ii

KATA PENGANTAR ……... iii

DAFTAR ISI …….. vi

DAFTAR GAMBAR..... xi

DAFTAR TABEL..... xiii

DAFTAR LAMPIRAN..... xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 3

1.2.1 Identifikasi Masalah..... 3

1.2.2 Rumusan Masalah 4

1.3 Maksud dan tujuan penelitian 5

1.3.1 Maksud Penelitian 5

1.3.2 Tujuan Penelitian 5

1.4 Kegunaan penelitian..... 6

1.4.1 Kegunaan Praktis 6

1.4.2 Kegunaan Akademis 7

1.5 Lokasi dan waktu Penelitian..... 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 KajianPustaka 9

2.1.1 Kemampuan Manajerial..... 9

2.1.2 Perilaku Kewirausahaan..... 19

2.1.3 Keberhasilan Usaha..... 35

2.1.4 Keterkaitan antar variabel..... 38

2.1.4.2 Pengaruh Kemampuan Manajerial terhadap Keberhasilan usaha 38

2.1.4.3 Pengaruh Perilaku Kewirausahaan terhadap Keberhasilan usaha 39

2.1.4.4 Pengaruh Perilaku Kewirausahaan dan Kemampuan Manajerial terhadap Keberhasilan Usaha 40

2.2 Kerangka Pemikiran..... 41

2.3 Hipotesis..... 44

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 45

3.2 Metode Penelitian..... 46

3.2.1 Desain Penelitian ……. 47

3.2.2 Operasionalisasi Variabel..... 51

3.2.3 Sumber Teknik Dan Penentuan Data..... 55

3.2.3.1 Sumber Data (Primer dan Sekunder)..... 55

3.2.3.2 Teknik Penentuan Data..... 55

3.2.4 Teknik Pengumpulan Data..... 57

3.2.4.1 Uji Validitas..... 58

3.2.4.2 Uji Reliabilitas..... 60

3.2.4.3 Uji MSI..... 62

3.2.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis..... 64

3.2.5.1 Rancangan Analisis..... 64

3.2.5.2 Uji Hipotesis..... 74

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran umum perusahaan..... 80

4.1.1 Sejarah perusahaan..... 80

4.1.2 Struktur organisasi perusahaan..... 81

4.1.3 Deskripsi jabatan (Job Description)..... 84

4.1.4 Wilayah kinerja perusahaan..... 87

4.1.5 Aspek perusahaan..... 88

4.2 Pembahasan penelitian..... 89

4.2.1 Gambaran umum responden..... 89

4.2.1.1 Usia responden..... 90

4.2.1.2 Jenis kelamin responden..... 91

4.2.1.3 Latar belakan pendidikan responden..... 92

4.2.2 Hasil analisis..... 93

4.2.2.1 Analisis Deskriptif..... 93

4.2.2.1.1 Data responden..... 94

4.2.2.1.1.1 Tanggapan responden mengenai variabel kemampuan manajerial..... 94

4.2.2.1.1.2 Tanggapan responden mengenai variabel perilaku kewirausahaan..... 108

4.2.2.1.1.3 Tanggapan responden mengenai variabel

keberhasilan usaha..... 118

4.2.2.2 Hasil analisis verikatif..... 128

4.2.2.2.1 Analisis regresi linier berganda..... 128

4.2.2.2.1.1 Analisis korelasi berganda..... 129

4.2.2.2.1.2 Koefisien determinasi..... 130

4.2.2.2.1.3 Pengujian secara simultan (Uji F)..... 131

4.2.2.2.1.4 Pengujian secara parsial (Uji t)..... 133

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 135

5.2 Saran..... 137

DAFTAR PUSTAKA

KUESIONER

LAMPIRAN-LAMPIRAN LAIN

DAFTAR GAMBAR

No Gambar **Judul Gambar** **Hal**

2.1. Gambar Kerangka Pemikiran..... 43

3.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho secara parsial..... 79

4.1 Struktur Organisasi YAYASAN AL-ANSHOR Bandung…….. 83

4.2 Pengelola merumuskan tujuan yang ingin dicapai oleh Investor sejelas – jelasnya agar dapat dipahami oleh para pekerja..... 94

4.3 Pengelola membuat kebijakan sesuai dengan tujuan Bisnis..... 95

4.4 Pengelola membuat jadwal kegiatan..... 96

4.5 Pengelola membuat program kegiatan kerja tiap minggunya..... 97

4.6 Pengelola membuat Job des agar pekerjaan dilakukan sesuai tugas masing – masing..... 98

4.7 Pengelola menyesuaikan tugas/ pekerjaan pekerja sesuai dengan keahlian masing – masing..... 99

4.8 Pengelola memberikan dorongan pada pekerja untuk lebih semangat bekerja..... 100

4.9 Pengelola memberikan bonus pada pekerja yang paling handal..... 101

4.10 Pengelola menetapkan hasil panen apakah sesuai dengan tujuan yang telah ditentukan..... 102

4.11 Pengelola selalu mengawasi dalam setiap aktivitas di lapangan..... 103

4.12 Pengelola menilai hasil panen triwulan ini dengan tujuan yang telah ditetapkan..... 104

4.13 Pengelola membandingkan hasil panen triwulan ini dengan triwulan sebelumnya..... 105
4.14 Pengelola mencari penyebab terjadinya penurunan hasil panen..... 106
4.15 Pengelola sangat menjunjung tinggi dalam kejujuran..... 108
4.16 Pengelola selalu ramah terhadap pekerja..... 109
4.17 Pengelola selalu berusaha berinteraksi dengan pekerja..... 110
4.18 Pengelola selalu cekatan dalam bekerja..... 111
4.19 Pengelola memiliki tingkat konsentrasi yang tinggi..... 112
4.20 Pengelola selalu sabar memberi arahan kepada pekerja..... 113
4.21 Pengelola mempunyai rasa percaya diri sangat tinggi..... 114
4.22 Pengelola selalu tepat dan cepat dalam pengambilan keputusan..... 115
4.23 Pengelola dapat membedakan dalam penentuan sikap..... 116
4.24 Tingkat keahlian yang dimiliki Pengelola sangat tinggi..... 118
4.25 Pengelola memiliki tingkat kemauan yang tinggi dalam berusaha..... 119
4.26 Pengelola sangat memperhatikan dalam pemanfaatan situasi..... 120
4.27 Pengelola selalu meningkatkan kerja keras..... 121
4.28 Pengelola memiliki tingkat keyakinan dalam menjalankan usaha..... 122
4.29 Pengelola selalu mempertahankan tingkat eksistensinya..... 123
4.30 Pengelola selalu mempertahankan tingkat eksistensinya..... 124
4.31 Pengelola sangat berani mengambil resiko atas segala usaha yang dijalani..... 125
4.32 Pengelola selalu membuat perencanaan tentang segala kegiatan usaha..... 126
4.33 Kurva Uji F..... 139
4.34 Uji t Variabel X1..... 134

4.35 Uji t Variabel X2……... 135

DAFTAR TABEL

No Tabel	JudulTabel	Hal
1.1	Data hasil produksi sayuran.....	2
1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	8
2.1	Ciri dan watak wirausaha.....	25
3.1	Operasional Variabel	51
3.2	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kemampuan Manajerial…….....	60
3.3	Hasil Uji Validitas Kuesioner Perilaku Kewirausahaan……	61
3.4	Hasil Uji Validitas Kuesioner Keberhasilan Usaha…….	61
3.5	Standar Penilaian Koefisien Validitas dan Reliabilitas……	63
3.6	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian……	64
3.7	Kriteria presentase tanggapan responden.....	67
3.8	Pernyataan Skala Likert	68
3.9	Interpretasi Koefisien Korelasi	74
3.10	Tinggi rendahnya koefisien determinasi	76
3.11	Korelasi Metode Guilford	79
4.1	Usia Responden…….…...……....	90
4.2	Jenis Kelamin Responden.....	91
4.3	Latar Belakang Pendidikan Responden…….....	92
4.4	Pengelola merumuskan tujuan yang ingin dicapai oleh Investor sejelas – jelasnya agar dapat dipahami oleh para pekerja…….....……	94
4.5	Pengelola membuat kebijakan sesuai dengan tujuan Bisnis.....	95
4.6	Pengelola membuat jadwal kegiatan.....	96

4.7 Pengelola membuat program kegiatan kerja tiap minggunya..... 97
4.8 Pengelola membuat Job des agar pekerjaan dilakukan sesuai tugas masing – masing..... 98
4.9 Pengelola menyesuaikan tugas/ pekerjaan pekerja sesuai dengan keahlian masing – masing..... 99
4.10 Pengelola memberikan dorongan pada pekerja untuk lebih semangat bekerja..... 100
4.11 Pengelola memberikan bonus pada pekerja yang paling handal..... 101
4.12 Pengelola menetapkan hasil panen apakah sesuai dengan tujuan yang telah ditentukan..... 102
4.13 Pengelola selalu mengawasi dalam setiap aktivitas di lapangan..... 103
4.14 Pengelola menilai hasil panen triwulan ini dengan tujuan yang telah ditetapkan..... 104
4.15 Pengelola membandingkan hasil panen triwulan ini dengan triwulan sebelumnya……. 105
4.16 Pengelola mencari penyebab terjadinya penurunan hasil panen..... 106
4.17 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kemampuan Manajerial... 107
4.18 Pengelola sangat menjunjung tinggi dalam kejujuran..... 108
4.19 Pengelola selalu ramah terhadap pekerja..... 109
4.20 Pengelola selalu berusaha berinteraksi dengan pekerja..... 110
4.21 Pengelola selalu cekatan dalam bekerja..... 111
4.22 Pengelola memiliki tingkat konsentrasi yang tinggi..... 112
4.23 Pengelola selalu sabar memberi arahan kepada pekerja..... 113
4.24 Pengelola mempunyai rasa percaya diri sangat tinggi..... 114
4.25 Pengelola selalu tepat dan cepat dalam pengambilan keputusan..... 115
4.26 Pengelola dapat membedakan dalam penentuan sikap..... 116

4.27 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai Variabel Perilaku Kewirausahaan..... 117
4.28 Tingkat keahlian yang dimiliki Pengelola sangat tinggi..... 118
4.29 Pengelola memiliki tingkat kemauan yang tinggi dalam berusaha..... 119
4.30 Pengelola sangat memperhatikan dalam pemanfaatan situasi..... 120
4.31 Pengelola selalu meningkatkan kerja keras..... 121
4.32 Pengelola memiliki tingkat keyakinan dalam menjalankan usaha..... 122
4.33 Pengelola selalu mempertahankan tingkat eksistensinya..... 123
4.34 Pengelola selalu mempertahankan tingkat eksistensinya..... 124
4.35 Pengelola sangat berani mengambil resiko atas segala usaha yang dijalani..... 125
4.36 Pengelola selalu membuat perencanaan tentang segala kegiatan usaha.... 126
4.37 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai Variabel Keberhasilan Usaha..... 127
4.38 Tabel Penolong Untuk Menghitung Persamaan Regresi Dan Uji Korelasi…129
4.39 Koefisien Regresi..... 133
4.40 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi 135
4.41 Tabel ANNOVA..... 135
4.42 Analisis Korelasi Berganda..... 136
4.43 Besarnya Korelasi Parsial dan Pengaruh Secara Parsial..... 137
4.44 Uji F ANNOVA..... 137
4.45 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)…… 140

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat pengantar penelitian
Lampiran 2	Surat balasan dari perusahaan
Lampiran 3	Kartu peserta Usulan Penelitian
Lampiran 4	Lembar revisi Usulan Penelitian
Lampiran 5	Lembar revisi Sidang Akhir
Lampiran 6	Berita acara Bimbingan
Lampiran 7	Angket
Lampiran 8	Tabulasi data
Lampiran 9	Perhitungan manual realibilitas
Lampiran 10	Data Ordinal
Lampiran 11	Data interval
Lampiran 12	Perhitungan MSI
Lampiran 13	Perhitungan manual uji validitas dan realibilitas
Lampiran 14	Rekap hasil uji validitas
Lampiran 15	Output SPSS
Lampiran 16	Foto – foto Agro Bisnis
Lampiran 17	Data – data Agro Bisnis
Lampiran 18	Jurnal
Lampiran 19	Riwayat Hidup