BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Sistem informasi dapat dikatakan sebagai sebuah strategi yang diterapkan pada sistem suatu perusahaan dimana sistem informasi secara teknis dapat didefinisikan sebagai serangkaian komputer yang saling berkaitan yang mengumpulkan, memproses, menyimpan, dan mendistribusi informasi untuk mendukung pengambilan keputusan dan pengawasan dalam suatu organisasi. Seiring perkembangan zaman, Kebutuhan akan suatu sistem yang dapat membantu meningkatkan kinerja suatu perusahaan dalam melaksanakan aktifitasnya semakin dibutuhkan, hal ini menjadi salah satu faktor penyebab dimana sebuah instansi mempertimbangkan apakah sistem informasi yang sedang digunakannya sudah relevan atau belum.

Dewasa ini perkembangan teknologi telah berkembang dengan pesat, teknologi yang dapat kita pahami sebagai suatu alat yang berfungsi untuk membantu manusia dalam melakukan aktifitasnya seperti salah satunya teknologi yang dapat membantu atau mendukung kinerja sebuah perusahaan dalam menghasilkan informasi yang mungkin saat ini lebih dikenal sebagai teknologi informasi, sedikit demi sedikit telah menjadi alat bantu yang dapat menjadi tolak ukur untuk dapat menghasilkan informasi yang akurat, aktual dan relevan.

Komputer dan teknologinya adalah salah satu alat bantu yang saat ini telah berkembang pesat dan terus berkembang karena telah menjadi salah satu teknologi yang berperan penting pada kehidupan manusia, penggunaan komputer

pada berbagai bidang, kalangan dan usia selalu kita jumpai sekarang ini, telah membantu pengusaha atau wirausaha mengatasi tantangan dalam menghasilkan sebuah informasi sesuai yang diinginkan masyarakat.

Kebutuhan masyarakat dewasa ini cenderung menginginkan sesuatu yang serba cepat, praktis, efektif dan efisien. Dimana dalam hal ini sebuah instansi atau perusahaan harus dapat memahami kinerja sistem-sistem dan bagian-bagian lainnya yang terkait dalam menghasilkan informasi agar dapat mengetahui kinerja sistem informasi yang sedang berjalan, dengan hal ini manajer pada suatu instansi atau perusahaan dapat mempertimbangkan adanya pengembangan sistem informasi demi memenuhi keinginan masyarakat.

Sistem Informasi kepegawaian merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses penyimpanan dan pengolahan data yang berkaitan dengan pegawai, untuk mendukung operasional kepegawaian. Sistem ini biasa digunakan salah satunya oleh paramanajer dalam menganalisis data kepegawaian, misalnya untuk melihat rekam jejak (track record) pegawai yang dipromosikan untuk menduduki jabatan tertentu. Dalam hal ini Dinas Komunikasi dan Informatika *(DISKOMINFO)* menginginkan sebuah sistem yang bisa mengakomodir kebutuhan dalam pengelolaan data kepegawaian.

Pengolahan data kepegawaian yang sedang berjalan saat ini pada Dinas Komunikasi dan Informatika*(DISKOMINFO)* masih berssifat konvensional (manual) dimana dalam mengolah semua data pegawai membutuhkan waktu yang lama, yaitu dengan mencatat data-datanya pada buku lalu menginputkannya pada Ms Excel, lalu membuat bentuk laporannya di Ms word. Oleh karena itu dalam

kegiatan pengumpulan, pencatatan, pengolahan, pelaporan, sehingga menyulitkan untuk memperoleh informasi yang cepat, tepat dan dapat di percaya. Selain itu dalam hal penggajian sistem informasi penggajian yang ada belum terinteegrasi terhadap sistem kepegawaian. Oleh sebab itu proses pengolahan data gaji pegawai membutuhkan waktu yang lebih lama juga.

Untuk memecahkan masalah diatas, maka dibutuhkan suatu sistem yang terintegrasi dimana perlu adanya sistem informasi kepegawaian yang didalamnya mencangkup proses pengolahan data gaji pegawai. Berdasarkan permasalahan tersebut penulis tertarik untuk membuat sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dengan judul **"*SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA* ".**

1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan, penulis menemukan beberapa masalah yang perlu di identifikasi. Hal ini perlu dilakukan sebagai salah satu tahap atau proses dalam mencari dan mengkaji sebuah sistem yang sedang berjalan agar penulis dapat memberikan jalan keluar (solusi) dari masalah - masalah yang perlu ditangani sebagai berikut :

1. Pengolahan data kepegawaian yang masih bersifat manual sehingga membutuhkan waktu yang lebih lama menghasilkan laporan yang dibutuhkan.
2. Belum efektifnya sistem informasi penggajian yang berjalan saat ini pada diskominfo sehingga proses pengolahan data gaji pegawai masih membutuhkan waktu yang lebih lama.

3. Belum adanya sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi di diskominfo karena sistem informasi penggajian yang sedang berjalan saat ini masih berdiri sendiri.

Adapun Rumusan Masalah berdasarkan Identifikasi Masalah diatas adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem Informasi Kepegawaian yang sedang berjalan saat ini di Dinas Komunikasi dan Informatika.
2. Bagaimana Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Komunikasi dan Informatika.
3. Bagaimana Pengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Komunikasi dan Informatika.
4. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Komunikasi dan Informatika.

1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian

Berikut maksud dan tujuan dari penulisan laporan tugas akhir ini :

Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian penulisan tugas akhir ini adalah untuk membangun sebuah sistem informasi kepegawaian yang ada di Dinas Komunikasi dan Informatika berbasis intranet yang diharapkan dapat berguna untuk mempermudah di dalam pemrosesan data agar bisa lebih mengefisienkan waktu.

Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui Sistem Informasi Kepegawaian yang berjalan pada Dinas Komunikasi dan Informatika.
2. Untuk merancang dan membangun suatu Sistem Informasi Kepegawaian guna untuk membantu arus informasi kepegawaian pada Dinas Komunikasi dan Informatika.
3. Untuk mengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Komunikasi dan Informatika.
4. Untuk mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian pada Dinas Komunikasi dan Informatika.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

Kegunaan penelitian adalah sebagai langkah awal untuk melakukan pengumpulan data, serta evaluasi terhadap kinerja sistem yang digunakan saat ini serta mengidentifikasi segala kekurangan yang terdapat pada sistem yang sebelumnya dan melakukan proses sistem *requirement*. Sehingga nantinya muncul suatu sistem baru yang mampu mengatasi segala permasalahan/kendala yang terjadi pada sistem yang lama.

1.4.2 Kegunaan Akademis

1. Penulis

Dengan adanya penelitian ini diharapkan penulis mampu mengimplementasikan segala ilmu yang telah ditekuni selama masa perkuliahan di UNIKOM jurusan Manajemen Informatika.

2. Peneliti lain

Untuk kedepannya nanti sangat diharapkan munculnya suatu nilai positif dari penelitian ini, yang berupa suatu hasil akhir penelitian yang bisa dijadikan bahan kajian untuk melakukan penelitian selanjutnya.

3. Lingkungan pendidikan

Serta bisa digunakan oleh pihak lain sebagai bahan rasio (perbandingan) terhadap penelitian lainnya guna menciptakan suatu inovasi terbaru yang bermanfaat bagi orang banyak. Dan juga sebagai sumbangsih untuk kemajuan IPTEK baik dilingkungan akademis, kerja, maupun sosial masyarakat.

1.5 BatasanMasalah

Adapun yang menjadi batasan masalah dalam pelaksanaan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang ialah sistem absensi, penggajian, dan kenaikan pangkat(regular), dan kenaikan gaji berkala pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian di Dinas Komunikasi dan Informatika.
2. Sistem yang akan di rancang bebasis jaringan Intranet.
3. Sistem *Intranet* digunakan untuk kegiatan Absensi pegawai, serta untuk pengolahan data kepegawaian, dimana beberapa pegawai yang bertugas

dalam pengolahan data yang berhubungan dengan kepegawaian kepegawaian dapat mengakses melalui komputer masing–masing pegawai.

1.6 Lokasi dan WaktuPenelitian

Untuk memperoleh data dan informasi dalam penyusunan penelitian ini, maka penulis melakukan penelitian pada *Dinas Komunikasi Dan Informatika (DISKOMINFO)* yang bertempat di JalanTamansari No,55, Bandung.

Tabel 1.1. Jadwal Penelitian

No.	Aktivitas	waktu (2011)																						
		Februari				Maret				April				Mei				Juni				Juli			
1	Pengumpulan Data																							
2	Analisis Kebutuhan																							
3	PerancanganSistem																							
4	Pembuatan Program																							
5	Implementasi																							
6	Pengujian																							