BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada data-data yang telah diperoleh dengan berbagai penganalisaan yang telah dilakukan, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kualitas *Software* SIPKD yang sedang berjalan di Pemkot Cimahi menunjukan criteria BAIK. Hal tersebut terlihat pada rekapitulasi dari jawaban responden akan kuesioner yang disebarkan pada umumnya responden dominan memberikan jawaban setuju dan sangat setuju.
2. Tanggapan responden terhadap kualitas *Software* SIPKD, dikategorikan BAIK berdasarkan hasil dari perhitungan skor aktual yaitu sebesar 80,5 %.
3. Tanggapan responden mengenai Efektivitas Kerja pegawai setelah adanya *Software* SIPKD, dikategorikan BAIK berdasarkan hasil dari perhitungan skor aktual yaitu sebesar 82,9%.
4. Tanggapan responden mengenai Kinerja pegawai setelah adanya *Software* SIPKD, dikategorikan BAIK berdasarkan hasil dari perhitungan skor aktual yaitu sebesar 77,5%.
5. Kualitas *Software* SIPKD secara parsial signifikan dapat meningkatkan dapat meningkatkan Efektivitas Kerja pegawai. Besarnya kontribusi atau pengaruh Kualitas *Software* SIPKD dalam meningkatkan Efektivitas Kerja

pegawai adalah 44,1 %. Artinya Efektivitas Kerja pegawai dipengaruhi secara dominan oleh Kualitas *Software* SIPKD.

6. Kualitas *Software* SIPKD secara parsial signifikan memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Pemkot Cimahi. Besarnya kontribusi dari Kualitas *Software* SIPKD terhadap Kinerja Pegawai di Pemkot Cimahi sebesar 23,7 % atau dengan kata lain Kinerja Pegawai dipengaruhi oleh Kualitas *Software* SIPKD.

7. Efektivitas Kerja pegawai secara parsial signifikan memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Pemkot Cimahi. Besarnya kontribusi dari Efektivitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 16,7 % atau dengan kata lain Kinerja Pegawai dipengaruhi oleh Efektivitas Kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan saran kepada pihak instansi mengenai *Software* Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD), Efektivitas Kerja dan Kinerja Pegawai. Penulis mencoba memberikan saran kepada pihak instansi. Adapun saran yang disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi *Software* Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD).

   Hasil penelitian ini memberikan informasi kepada *Software* Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) ini sudah berada pada kategori Baik, namun perlu diadakannya lagi pelatihan mengenai

penggunaan *Software* Sistem informasi Pengelolaan Keuangan Daerah ini karena untuk membuat pegawai lebih memahami lagi tentang penggunaan *Software* Sistem informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD).

2. Bagi Pegawai Pemkot Cimahi sebagai Operator.

   Hasil penelitian ini memberikan informasi kepada pegawai di Pemkot Cimahi sebagai Operator atas efektivitas kerja pegawai ini sudah dikategorikan baik, namun harus ditingkatkan lagi dari faktor semangat bekerja agar meningkatnya kualitas, kuantitas, dan sikap dalam setiap pekerjaan dan hasil penelitian ini atas kinerja pegawai juga sudah dikategorikan baik, tetapi pengetahuan operator menggunakan *software* Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) harus ditingkatkan lagi dalam setiap pekerjan yang berdampak terhadap *Software* Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) serta terhadap efektivitas dan kinerja pegawai Pemkot Cimahi sebagai Operator.

3. Bagi Penelitian selanjutnya.

   Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar mencantumkan indikator motivasi dan kedisiplinan pegawai dalam bekerja.