BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian

Adapun hasil dari penelitian yang berjudul "*Pengaruh Sistem Informasi Operasional Perusahaan Berbasis Intranet terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan pada PT. Astra Honda Motor Jakarta"* adalah sebagai berikut :

4.1.1 Karakteristik Responden

Didalam penelitian ini untuk mengumpulkan data primer dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner untuk mengetahui tanggapan karyawan dan manager terhadap penggunaan Sistem Informasi Operasional Perusahaan pengaruhnya terhadap produktifitas kinerja karyawan di PT. AHM Jakarta. Penyebaran kuesioner dilakukan terhadap 32 orang responden yang menjadi sampel penelitian.

Untuk mendapat gambaran tentang responden, berikut adalah karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, usia, status, tingkat pendidikan, dan masa kerja.

4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan jenis kelamin yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase %
Laki-laki	24	75
Perempuan	8	25
Jumlah	**32**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.1. dapat dilihat dari 32 orang responden, diperoleh frekuensi responden perempuan sebesar 8 orang dengan presentase 25% , sedangkan frekuensi responden laki-laki sebesar 24 orang dengan presentase75%. Hal ini didasarkan karena perusahaan lebih memerlukan karyawan laki-laki untuk mengoperasikan sistem informasi ini.

4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Usia yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.2
Karakteristik responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	%
20-30 tahun	24	75%
31-40 tahun	8	25%
41-50 tahun	0	-
> 50 tahun	0	-
Total	**32**	**100%**

Sumber : Data Kuesioner yang telah diolah 2011

Berdasarkan tabel 4.2. dapat dilihat dari 32 orang responden diperoleh frekuensi responden berdasarkan usia adalah berusia 20-30 tahun sebesar 24orang dengan presentase 75% sedangkan frekuensi responden

yang berusia 31 – 40 tahun sebesar 8 orang dengan presentase 25%, dari data di atas dapat dilihat bahwa karyawan yang berumur 20-30 tahun lebih banyak karena perusahaan lebih mementingkan karyawan yang masih muda/fresh graduate, agar lebih memahami kinerja sistem informasi operasional perusahaan berbasis intranet ini.

4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Status yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Status

Status	Jumlah	Persentase (%)
Menikah	15	46,87
Lajang	17	53,13
Total	**32**	**100**

Sumber : Data Kuesioner yang telah diolah 2011

Dari tabel 4.3 dapat dilihat dari 32 orang responden, dapat diperoleh frekuensi responden berdasarkan status yaitu bahwa responden yang sudah menikah sebanyak 15 orang atau46,87% dan yang belum menikah sebanyak 17 orang atau 53,13%. Hal ini menunjukan bahwa sebagian besar responden atau karyawan PT. AHM belum menikah/lajang dikarenakan perusahaan menginginkan kinerja karyawan optimal dan produktif.

4.1.1.4 Karakteristik Responden terhadap Tingkat Pendidikan

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.4

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
SMA/SMK/STM	8	25
Diploma/D3	3	9,38
Sarjana/S1	21	65,62
Magister/S2	0	0
Total	**32**	**100%**

Sumber : Data Kuesioner yang telah diolah 2011

Berdasarkan tabel 4.4 dapat dilihat dari 32 orang responden diperoleh frekuensi responden berdasarkan tingkat pendidikannya, yaitu SMA/SMK/STM sebesar 8 orang dengan presentase 25%, frekuensi responden yang tingkat pendidikannya Diploma/D3 sebesar 3 orang dengan presentase 9,38% sedangkan frekuensi responden yang tingkat pendidikannya Sarjana/S1 sebesar 21 orang dengan presentase 65,62%. Artinya mayoritas karyawan PT.AHM memiliki latar belakang pendidikan yang tinggi sesuai dengan kebutuhan perusahaan agar dapat mengoperasikan sistem informasi operasional perusahaan dengan baik

.

4.1.1.5 Karakteristik Responden terhadap Masa Kerja

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Masa kerja yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.5
Karakteristik responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja (Tahun)	Jumlah	Persentase (%)
1-5	15	46,87
6-10	14	43,75
11-15	2	6,26
> 16	1	3,12
Total	**32**	**100%**

Sumber : Data Kuesioner yang telah diolah 2011

Berdasarkan tabel 4.5 di atas, dapat dilihat dari 32 orang responden, diperoleh frekuensi responden berdasarkan masa kerjanya yaitu, 1-5 tahun responden yang bekerja sebanyak 15 orang atau 46,87%, 6-10 tahun sebanyak 14 orang 43,75 %, 11-15 tahun sebanyak 2 orang 6,26% dan responden yang bekerja lebih dari ≥ 16 tahun sebanyak 1 orang atau 3,12 %. Dari kondisi tersebut dapat disimpulkan bahwa mayoritas karyawan baru bekerja sekitar 1-5 tahun, ini menandakan bahwa

4.1.1.6 Karakteristik Responden terhadap Divisi Kerja

Berdasarkan penyebaran kuesioner diperoleh data mengenai karakteristik karyawan berdasarkan Divisi kerja yang diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.6
Karakteristik responden Berdasarkan Divisi Kerja

Divisi Kerja (Tahun)	Jumlah	Persentase (%)
PRODUKSI PLANT 1	10	31,27
FINANCE	1	3,12
ENGINEERING	4	12,5
HRD	5	15,62
GA	1	3,12
IT	2	6,25
MARKETING	4	12,5
BUSSINES CONTROL	4	12,5
ACCOUNTING	1	3,12
Total	**32**	**100%**

Sumber : Data Kuesioner yang telah diolah 2011

Berdasarkan tabel 4.6 di atas, dapat dilihat dari 32 orang responden, diperoleh frekuensi responden berdasarkan Divisi kerjanya yaitu Responden dalam divisi Produksi Plant sebanyak 10 orang atau 31,27%, divisi Finance 1 orang 3,12%, divisi Engineering 4 orang 12,5%, divisi HRD 5 orang 15,62%, divisi GA 1 orang 3,12%, divisi IT 2 orang 6,25%, divisi Marketing 4 orang 12,5%, divisi Bussines Control 4 orang 12,5%, dan divisi Accounting 3,12%. Dari kondisi tersebut dapat disimpulkan bahwa mayoritas karyawan terdapat pada divisi Produksi Plant 1. Ini dikarenakan sistem informasi lebih banyak digunakan pada divisi ini.

4.2 Deskripsi Sistem Informasi Operasional Perusahaan Berbasis Intranet pada PT. Astra Honda Motor Jakarta

Sistem Informasi Informasi Operasional Perusahaan dibuat dengan basis intranet dengan database SAP (*Systems Applications and Products in Data Processing*). Dalam Sistem Informasi Operasional Perusahaan ini terdapat tool-

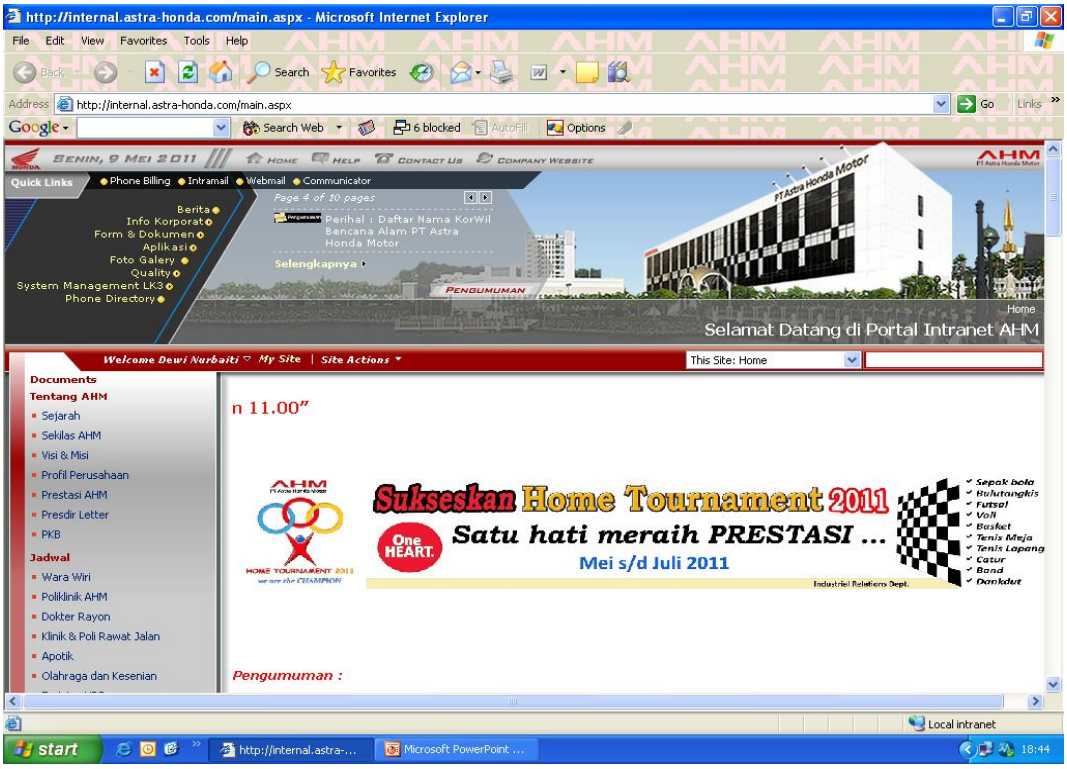
tool yang bisa digunakan di PT. AHM Jakarta yaitu fungsi Penyebaran Informasi, fungsi Komunikasi, fungsi Penyimpanan Database, fungsi Pembelajaran/*Learning* dan fungsi *Interface Link*. Berikut adalah contoh dari tampilan Sistem Informasi Operasional Perusahaan yang digunakan di PT. Astra Honda Motor Jakarta.

4.2.1 Tampilan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet

Berikut adalah tampilan atau *interface* dari Sistem Informasi

1. Tampilan awal

Tampilan program awal menu utama pada gambar 4.1 di bawah ini adalah tampilan ketika user masuk kedalam Sistem Informasi

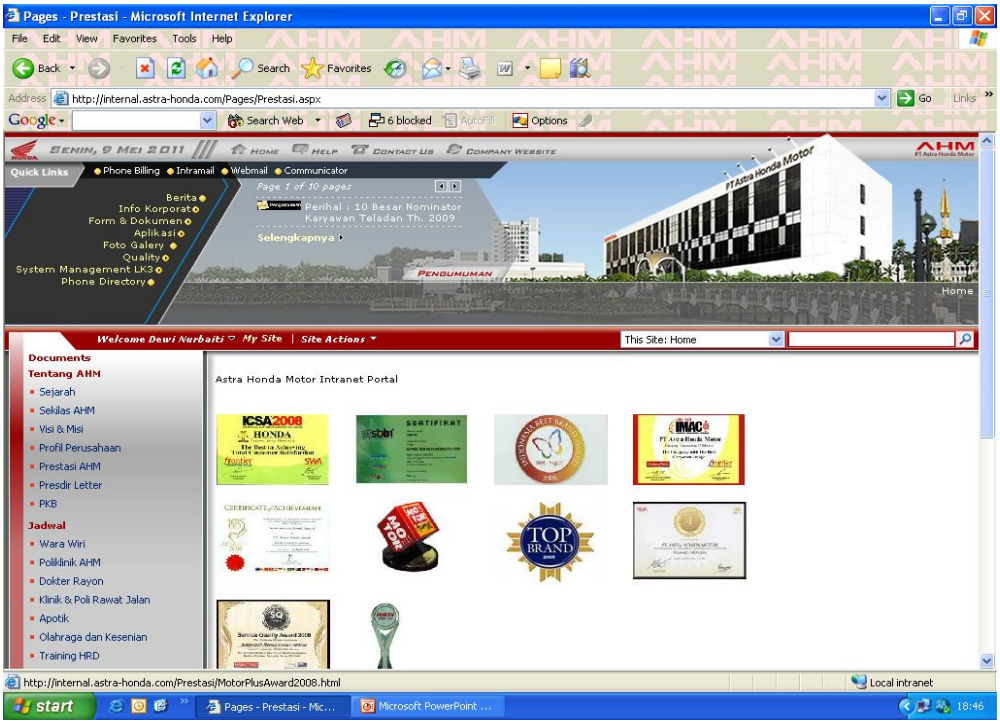


Gambar 4.1
Tampilan Awal Sistem Informasi

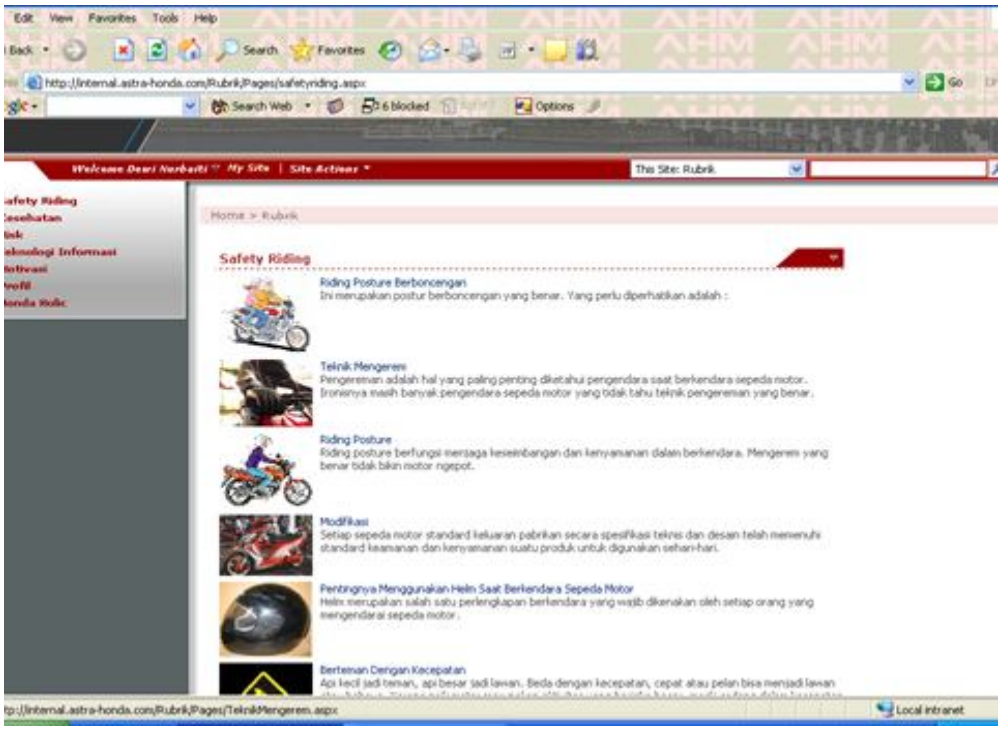
Berdasarkan gambar 4.1 di atas dimana tampilan awal ini dilakukan oleh operator, operator melakukan login untuk mengawali kegiatan operasional. Dimana dalam menu ini, operator memasukan user id dan password.

2. Tampilan fungsi Penyebaran Informasi

Berikut adalah tampilan menu-menu yang berisi news, majalah, dan rubrik.



Gambar 4.2
Tampilan Fungsi Penyebaran Informasi



Gambar 4.3
Tampilan Fungsi Penyebaran Informasi

Fungsi penyebaran informasi ini berisi informasi-informasi perusahaan seperti : news, majalah, dan rubrik.

3. Tampilan fungsi Komunikasi

Fungsi komunikasi ini berisi form-form yang dibutuhkan karyawan, survey, dan fungsi chat dalam intranet.

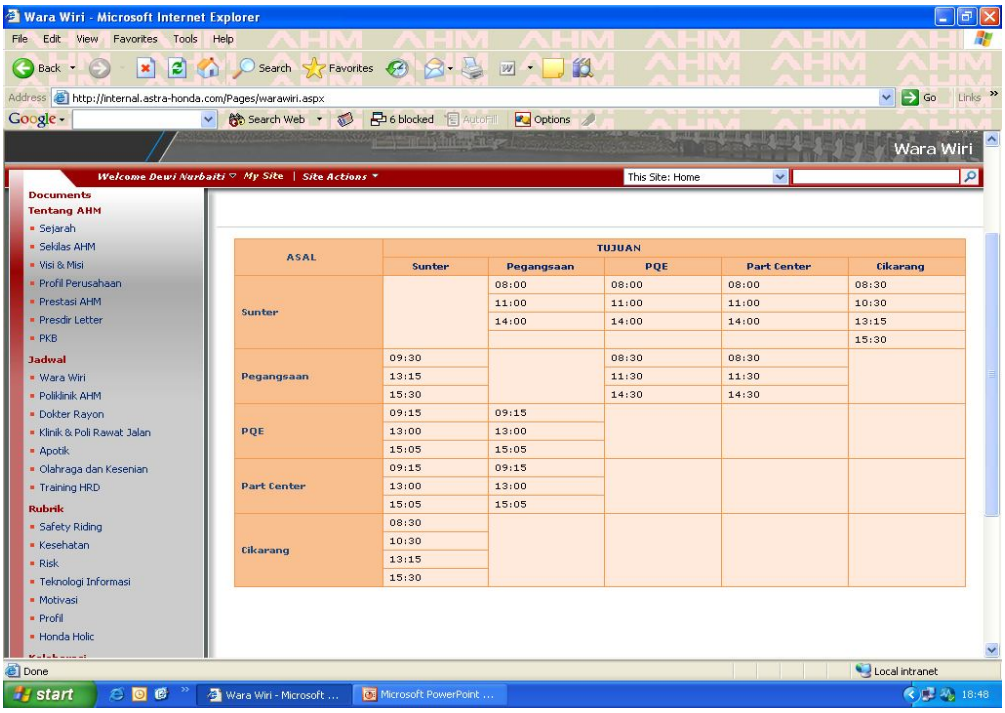


Gambar 4.4
Tampilan Fungsi Komunikasi



Gambar 4.5
Tampilan Fungsi Komunikasi

4. Tampilan fungsi Penyimpanan Database



ASAL	TUJUAN				
	Sunter	Pegangsaan	PQE	Part Center	Cikarang
Sunter		08:00	08:00	08:00	08:30
		11:00	11:00	11:00	10:30
		14:00	14:00	14:00	13:15
					15:30
Pegangsaan	09:30		08:30	08:30	
	13:15		11:30	11:30	
	15:30		14:30	14:30	
PQE	09:15	09:15			
	13:00	13:00			
	15:05	15:05			
Part Center	09:15	09:15			
	13:00	13:00			
	15:05	15:05			
Cikarang	08:30				
	10:30				
	13:15				
	15:30				

Gambar 4.6
Tampilan Fungsi Database

AHM
PT Astra Honda Motor

PERMOHONAN CUTI

NAMA : _____ NRP : .....

DIV/DEPT/SEKSI : _____

TANGGAL MASUK KERJA : _____

A. MENGAJUKAN PERMOHONAN CUTI BESAR

JUMLAH HARI CUTI	JADWAL CUTI	SISA CUTI
☐☐ _____ HARI KERJA	TANGGAL ☐☐☐☐☐☐☐ S/D TANGGAL ☐☐☐☐☐☐☐	Setelah pengambilan terakhir Tgl : ..... = ☐☐ _____ HARI KERJA

B. MENGAJUKAN PERMOHONAN CUTI LAINNYA

JENIS CUTI

☐ PEKERJA MENIKAH	☐ PERNIKAHAN ANAK KANDUNG
☐ ISTRI MELAHIRKAN	☐ PERNIKAHAN SAUDARA KANDUNG
☐ BAPTISAN/KHITANAN ANAK KANDUNG	☐ ANGGOTA KELUARGA MENINGGAL DUNIA
☐ CUTI HAID	☐ ORANG SERUMAH MENINGGAL DUNIA
☐ CUTI HAMIL	☐ PEKERJA MENGALAMI MUSIBAH/BENCANA
☐ PENGGANTI HARI LEMBUR	☐ MENUNAIKAN IBADAH HAJI

TANGGAL ☐☐☐☐☐☐ S/D ☐☐☐☐☐☐ JUMLAH HARI ☐☐ HARI

Keterangan :

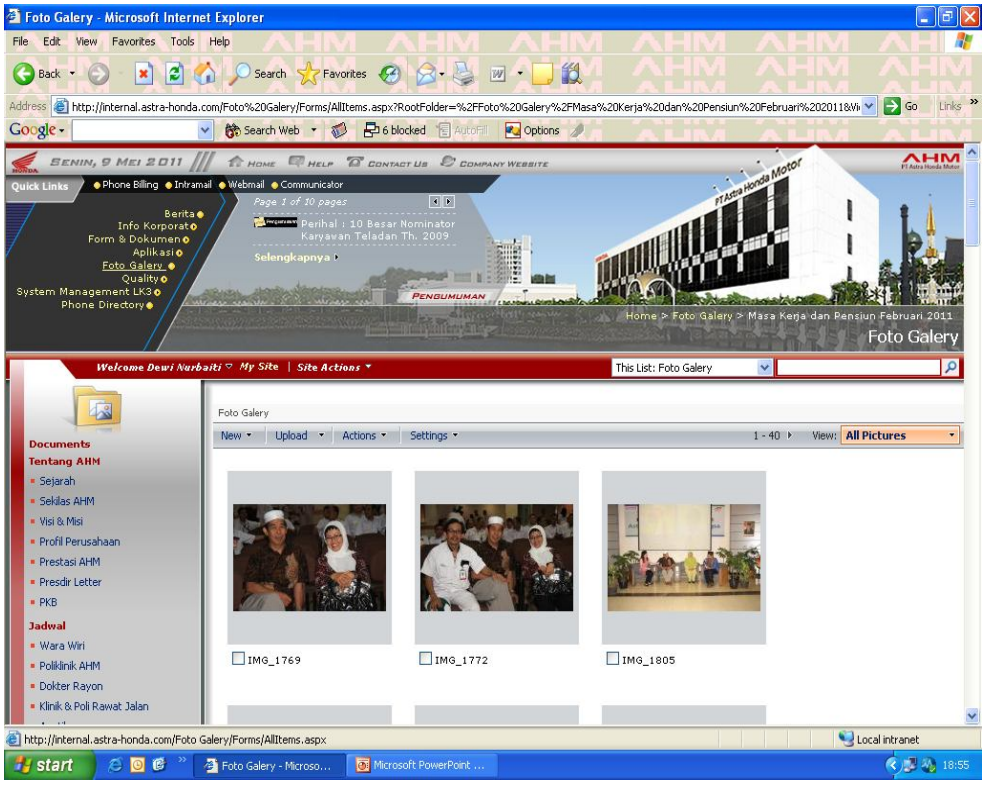
Menyetujui / Mengetahui				
Dir / Ka. Div.	Ka. Dept.	Ka. Sub Dept	Ka. Sie	Pers. Admin

Jakarta, ... 200..
Pemohon

_____
Nama Jelas

- Permohonan CUTI harus diajukan paling lambat satu hari sebelum cuti, kecuali hal mendesak
- Khusus CUTI Anggota keluarga meninggal harus melampirkan surat keterangan kematian
- Khusus CUTI Anggota keluarga menikah harus mencantumkan nama anggota keluarga

Gambar 4.7
Tampilan Fungsi Database

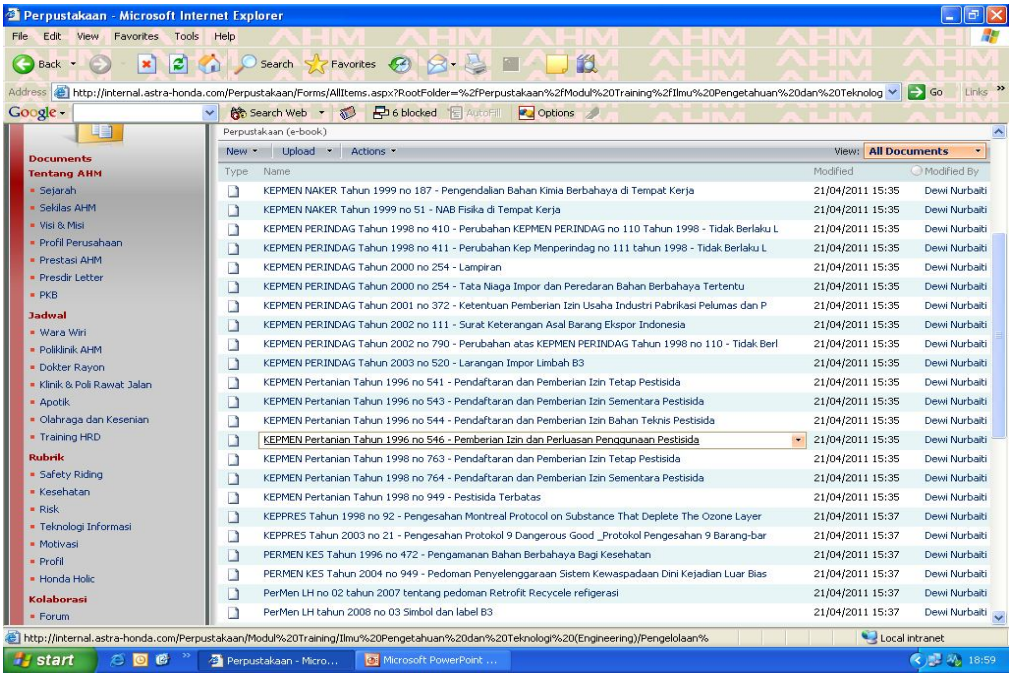


Gambar 4.8

Tampilan Fungsi Database

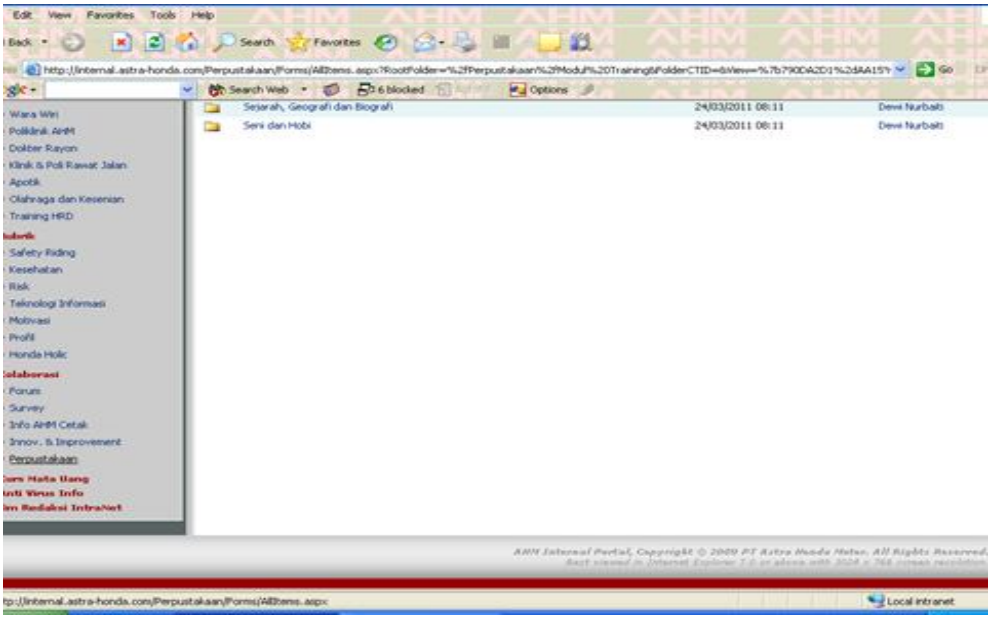
Fungsi database ini berisi data-data yang diinput ke dalam sistem antara lain : jadwal, form permohonan cuti, dan foto-foto kegiatan perusahaan.

5. Tampilan fungsi Pembelajaran/ Learning



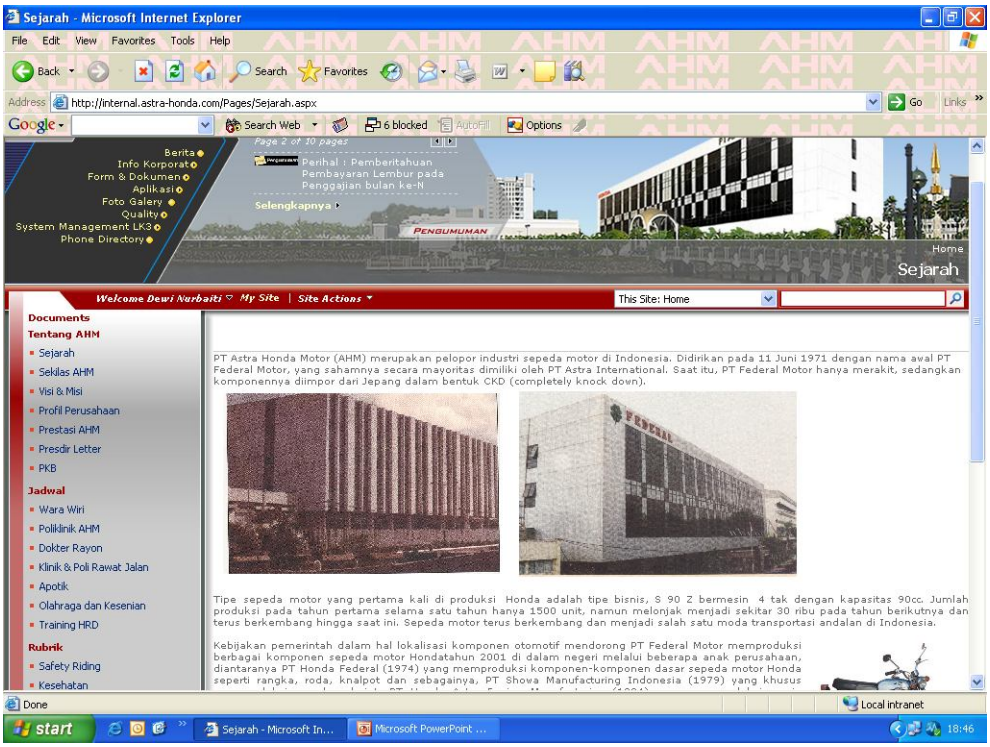
Gambar 4.9

Tampilan Fungsi Pembelajaran/Learning



Gambar 4.10

Tampilan Fungsi Pembelajaran/Learning

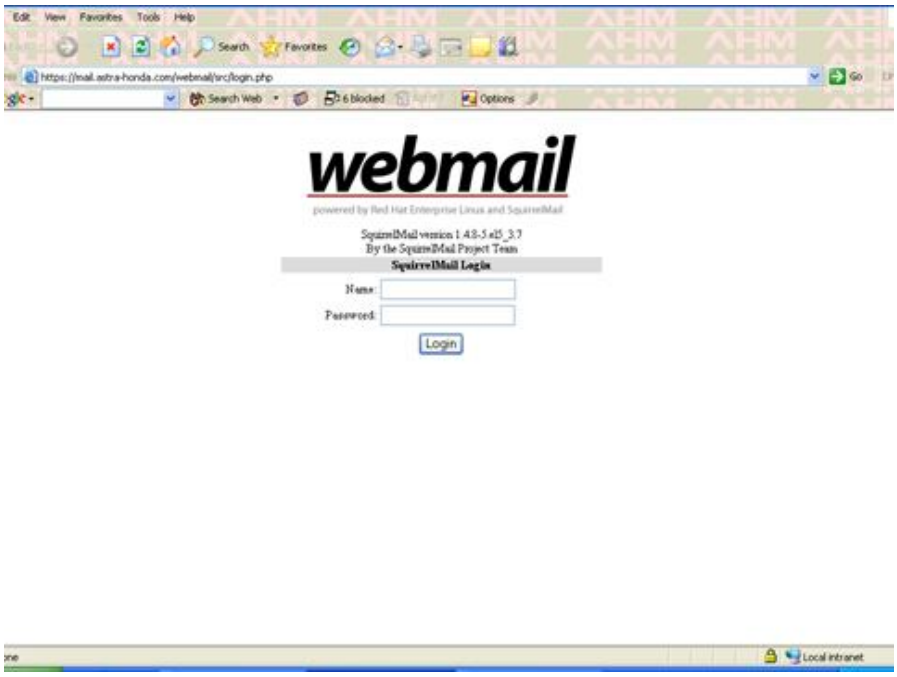


Gambar 4.11

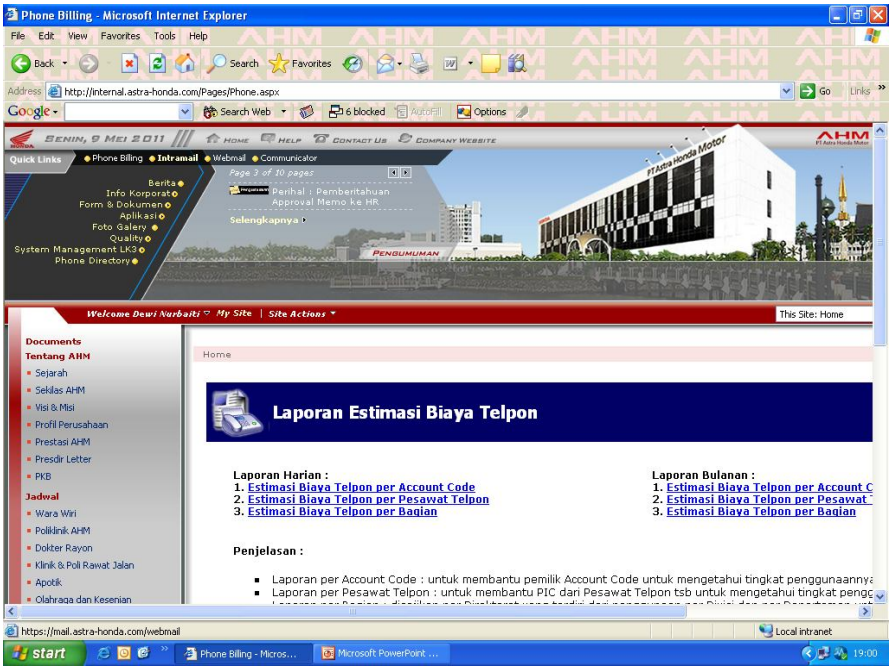
Tampilan Fungsi Pembelajaran/Learning

Fungsi pembelajaran/learning ini berisi informasi tentang perusahaan dan perpustakaan yang bertujuan agar semua karyawan mengetahui asal-muasal berdirinya PT. Astra Honda Motor dan perpustakaan sebagai sarana pembelajaran bagi karyawan.

6. Tampilan fungsi Link



Gambar 4.12
Tampilan Fungsi Link



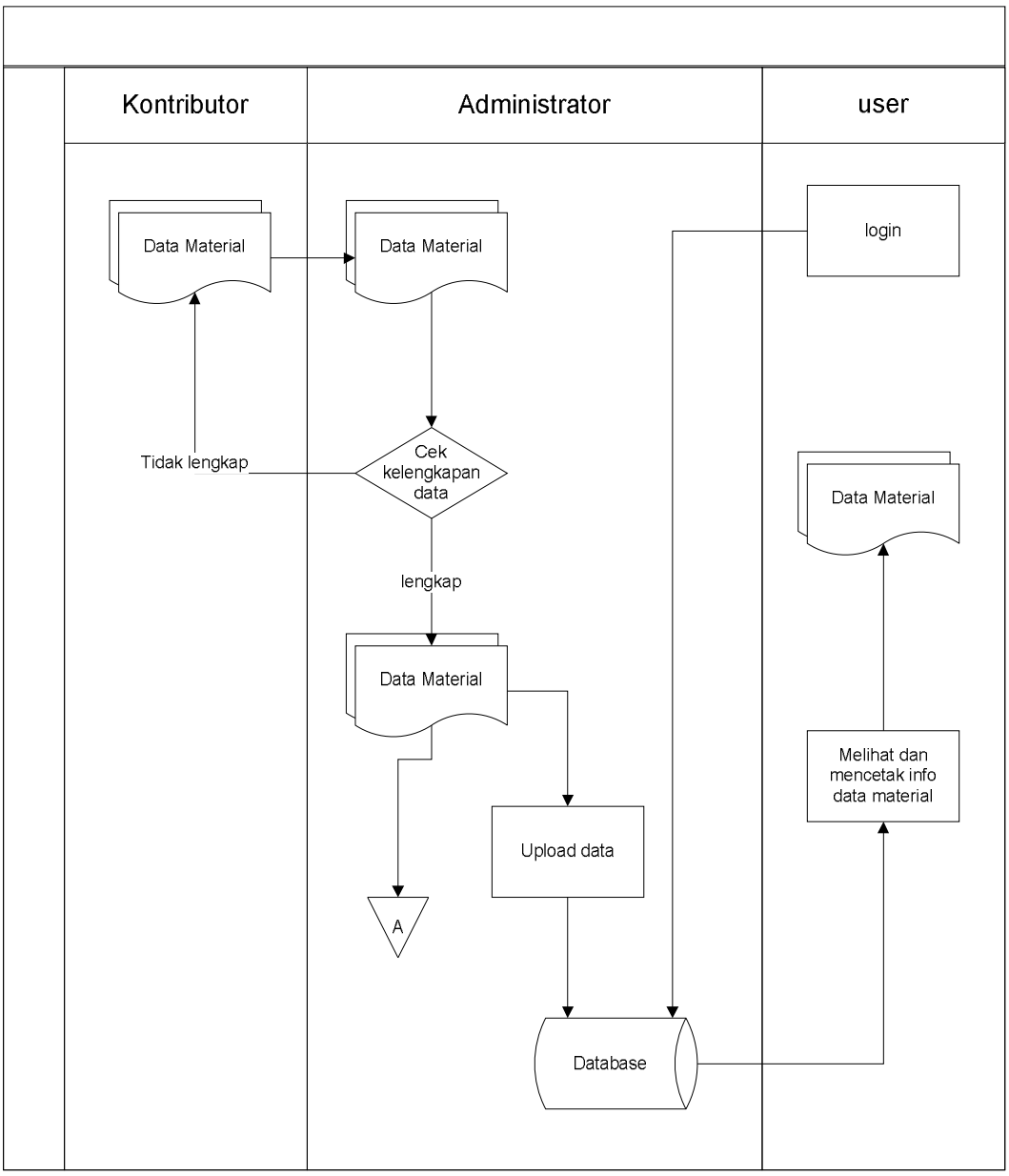
Gambar 4.13
Tampilan Fungsi Link

Fungi Links ini berisi tampilan sebagai penghubung dari satu objek ke objek lainnya, seperti : phone, intramail, webmail, communicator, dan aplikasi.

4.2.2 Prosedur Sistem yang Sedang Berjalan

Dalam prosedur sistem yang sedang berjalan, penulis menggambarkan aliran dokumen dengan menggunakan flow map, Berikut adalah aliran dokumen (flowmap) dalam Sistem Operasional Perusahaan berbasis Intranet :

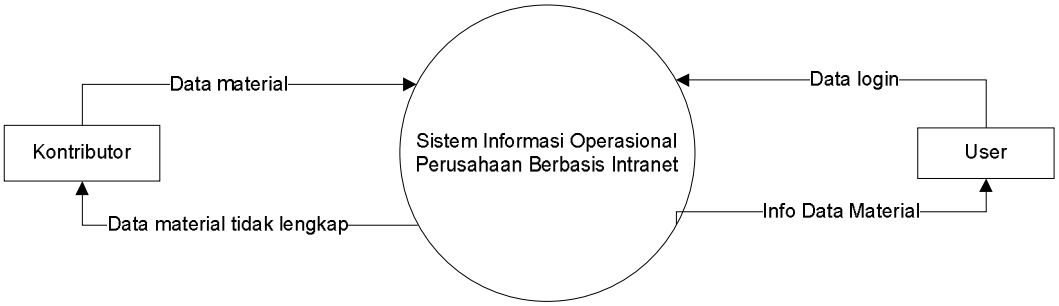
1. Kontributor memberikan data material kepada Admin
2. Admin memeriksa data material apakah sudah lengkap atau belum
3. Jika data material belum lengkap, maka data dikembalikan ke contributor untuk dilakukan proses pelengkapan data material.
4. Jika data material sudah lengkap. Admin meng-*upload* data material kedalam database admin.
5. Setelah data material dimasukkan kedalam database, lalu diarsipkan.
6. Data material yang ada pada database Admin dapat diakses melalui Intranet.
7. User/ Pengguna mengakses data material dari Intranet.



Gambar 4.14
Flowmap Prosedur yang Sedang Berjalan

4.2.3 Diagram Konteks

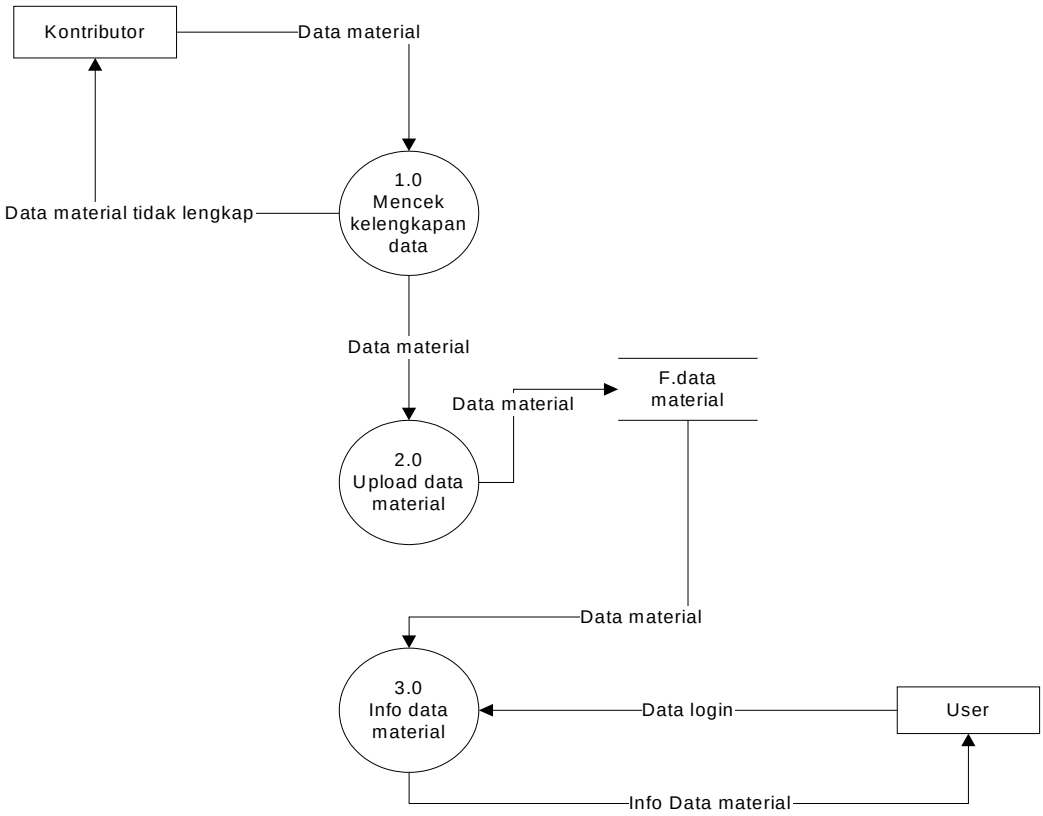
Berikut ini adalah diagaram konteks dari *Sistem Informasi Operaasional Perusahaan berbasis Intranet* yang meliputi :



Gambar 4.15
Diagram konteks yang sedang berjalan

4.2.4 Data Flow Diagram (DFD)

DFD ini digunakan untuk membuat sebuah model sistem informasi dalam bentuk jaringan proses yang saling berhubungan satu sama lainnya oleh aliran data. Fungsi dari DFD adalah untuk memperjelas gambaran mengenai sistem tersebut terutama aliran data dalam Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet. Berikut adalah DFD level 0 dan level 1 dari sistem yang sedang berjalan yang meliputi:



Gambar 4.16
DFD level 0

4.2.5 Tanggapan Responden Terhadap Sistem Informasi Operasional Perusahaan Berbasis Intranet pada PT. Astra Honda Motor Jakarta

Tanggapan Responden terhadap Sistem Informasi Operasional Perusahaan Berbasis Intranet pada PT. Astra Honda Motor Jakarta berdasarkan Jawaban responden terhadap indikator sistem informasi berdasarkan teori Agus Mulyanto, dapat di ukur dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\% \text{ skor aktual} = \frac{\text{Skor aktual}}{\text{Skor ideal}} \text{ x } 100\%$$

Keterangan :

1. Skor aktual adalah jawaban seluruh responden atas kuesioner yang telah diajukan.

2. Skor ideal adalah nilai tertinggi atau semua responden diasumsikan memilih jawaban dengan skor tertinggi (5 X 32 = 160).

Adapun tabel kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal yaitu sebagai berikut:

Tabel 4.7
Kriteria Persentase Skor Tanggapan Terhadap Skor Ideal

No	% Jumlah Skor	Kriteria
1	20.00 – 36.00	Tidak Baik
2	36.01 – 52.00	Kurang Baik
3	52.01 – 68.00	Cukup
4	68.01 – 84.00	Baik
5	84.02 – 100	Sangat Baik

(Sumber : Umi Narimawati, 2007 : 84-85)

Selanjutnya hasil tersebut diolah dan dihitung dengan kriteria yang telah ditetapkan, kemudian hasil dari tanggapan responden terhadap Sistem Informasi Operasional Perusahaan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.8
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator *Manusia* Item Pernyataan 1 *Sistem Informasi mudah dalam penyebaran informasi, komunikasi, penyimpanan database,dll.*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	10	31,1
Setuju	19	59,4
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	1	3,1
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan tabel perhitungan di atas, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden 59,4% menyatakan setuju terhadap Sistem Informasi Operasional Perusahaan yang mudah dalam penyebaran informasi, komunikasi, penyimpanan database dll. Dan 31,1% karyawan menyatakan sangat setuju didasari oleh kemudahan dalam melakukan pekerjaannya.

Tabel 4.9
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Manusia* Item 2 *Sistem Informasi nyaman digunakan oleh user/ user friendly*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	1	3,1
Setuju	27	84,4
Ragu-Ragu	4	12,5
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel perhitungan di atas, dapat diketahui tanggapan responden sebesar 84,4% menyatakan setuju bahwa Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet nyaman digunakan oleh penggunanya/*user friendly*. Dan 12,5% karyawan menyatakan ragu-ragu.

Hal ini mengidentifikasikan bahwa Sistem Informasi Operasional Perusahaan ini belum nyaman digunakan oleh penggunanya.

Tabel 4.10
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Manusia*
Item 3 *Sistem Informasi beroperasi sesuai dengan kebutuhan user*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	13	40,6
Setuju	6	18,8
Ragu-Ragu	7	21,9
Tidak Setuju	4	12,5
Sangat Tidak Setuju	2	6,3
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel perhitungan di atas, dapat dilihat bahwa 40,6% responden menyatakan sangat setuju bahwa Sistem Informasi Operasional Perusahaan beroperasi sesuai dengan kebutuhan penggunanya.

Tabel 4.11
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Perangkat Keras*
Item 4 *Sistem Informasi mampu menyesuaikan dengan perkembangan perangkat keras disaat ini dan masa mendatang*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	13	40,6
Setuju	11	34,4
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	6	18,8
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan tabel dan perhitungan di atas dapat dilihat bahwa 40,6% tanggapan responden menyatakan sangat setuju bahwa sistem

informasi operasional perusahaan berbasis intranet mampu menyesuaikan dengan perkembangan perangkat keras disaat ini dan masa mendatang.

Tabel 4.12
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Perangkat Keras*
Item 5 *Sistem Informasi mampu menggunakan media penyimpanan yang ada saat ini*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	18	56,3
Setuju	9	28,1
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	2	6,3
Sangat Tidak Setuju	1	3,1
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan maka dapat diketahui bahwa 56,3% tanggapan responen menyatakan sangat setuju dan 28,1% menyatakan setuju bahwa Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet ini mampu menggunakan media penyimpanan yang ada saat ini.

Tabel 4.13
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Perangkat Lunak*
Item 6 *Perangkat Lunak Sistem Informasi cepat dalam mengolah data*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	13	40,6
Setuju	12	37,5
Ragu-Ragu	4	12,5
Tidak Setuju	2	6,3
Sangat Tidak Setuju	1	3,1
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa 40,6% tanggapan responden menyatakan sangat setuju dan 37,5%

menyatakan setuju bahwa Perangkat Lunak Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet ini cepat dalam mengolah data.

Tabel 4.14
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Perangkat Lunak* Item 7 *Perangkat Lunak Sistem Informasi cepat dalam mendeteksi kesalahan pada saat memproses data*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	18	56,3
Setuju	7	21,9
Ragu-Ragu	5	15,6
Tidak Setuju	2	6,3
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa 56,3% tanggapan responden menyatakan sangat setuju dan 21,9% menyatakan setuju bahwa Perangkat Lunak Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet cepat dalam mendeteksi kesalahan pada saat memproses data.

Tabel 4.15

Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Perangkat Lunak* Item 8 *Perangkat Lunak Sistem Informasi dapat menyimpan data dengan aman*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	18	56,3
Setuju	10	31,3
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	2	6,3
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa 56,3% tanggapan responden menyatakan sangat setuju dan 31,3% menyatakan setuju bahwa perangkat lunak Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis intranet ini dapat menyimpan data dengan aman.

Tabel 4.16
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Data*
Item 9 *User dapat dengan mudah menginput data ke dalam Sistem Informasi*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	14	43,8
Setuju	13	40,6
Ragu-Ragu	5	15,6
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa 43,8% tanggapan responden menyatakan sangat setuju dan 40,6% menyatakan setuju bahwa pengguna dapat dengan mudah menginput data ke dalam Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet.

Tabel 4.17
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Data*
Item 10 *Sistem Informasi mempunyai data yang lengkap dalam penyebaran informasi dll.*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	18	56,3
Setuju	9	28,1
Ragu-Ragu	1	3,1
Tidak Setuju	4	12,5
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa 56,3% tanggapan responden menyatakan sangat setuju 28,1% menyatakan setuju bahwa Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet mempunyai data yang lengkap dalam penyebaran informasi, komunikasi, database, learning, dan links

Tabel 4.18.
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Data* Item 11 *Sistem Informasi mempunyai kapasitas yang memadai untuk menampung data-data perusahaan*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	21	65,6
Setuju	8	25
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	1	3,1
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa 65,6% tanggapan responden menyatakan sangat setuju dan 25% menyatakan setuju bahwa Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet mempunyai kapasitas yang memadai untuk menampung data-data perusahaan dengan maksimal.

Tabel 4.19
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Jaringan*
Item 12 *PT. Astra Honda Motor menggunakan jaringan yang efisien dalam mendukung Sistem Informasi*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	14	43,8
Setuju	8	25
Ragu-Ragu	6	18,8
Tidak Setuju	3	9,4
Sangat Tidak Setuju	1	3,1
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa 43,8% tanggapan responden menyatakan sangat setuju dan 25% menyatakan setuju bahwa PT. Astra Honda Motor menggunakan jaringan yang efisien dalam mendukung sistem informasi nya.

Tabel 4.20
Kategori Jawaban Tanggapan Responden Untuk Indikator *Jaringan*
Item 13 *PT. Astra Honda Motor menggunakan jaringan yang baik dalam mendukung Sistem Informasi*

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	8	25
Setuju	18	56,3
Ragu-Ragu	4	12,5
Tidak Setuju	2	6,3
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa 56,3% tanggapan responden menyatakan setuju dan 25% menyatakan sangat setuju bahwa PT. Astra Honda Motor menggunakan jaringan yang baik dalam mendukung kinerja Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet ini.

Tabel 4.21
Tanggapan Responden Terhadap Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet

	Instrument													Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Skor aktual	127	125	112	127	137	128	135	136	104	137	135	123	104	1630
Skor ideal	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	2080

Sumber : Data Primer yang telah diolah (2011)

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{1630}{2080} x\ 100\% = 78{,}37\%$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet pada PT. Astra Honda Motor berdasarkan jawaban responden terhadap indikator sistem menurut Agus Mulyanto adalah sebesar 78,37%, hal itu berarti tanggapan menurut responden adalah baik, karena 78,37% itu dalam tabel 4.7 tentang kriteria persentase skor terhadap skor ideal ada diantara 68.01 – 84.00, maka hasilnya dinyatakan **Baik**.

4.2.6 Hasil Analisis Produktifitas Kinerja karyawan di PT. Astra Honda Motor Berdasarkan Tanggapan Responden

Tanggapan Responden terhadap produktifitas kinerja karyawan dengan menggunakan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berdasarkan Jawaban responden dapat menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\%\ \text{skor aktual} = \frac{\text{Skor aktual}}{\text{Skor ideal}}\ \text{x}\ 100\%$$

Keterangan :

1. Skor aktual adalah jawaban seluruh responden atas kuesioner yang telah diajukan.

2. Skor ideal adalah nilai tertinggi atau semua responden diasumsikan memilih jawaban dengan skor tertinggi (5 X 32= 160).

Selanjutnya hasil tersebut diolah dan dihitung dengan kriteria yang telah ditetapkan, kemudian hasil dari Tanggapan Responden terhadap produktifitas kinerja karyawan dengan menggunakan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.22
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 1 Anda mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	12	37,5
Setuju	15	46,9
Ragu-Ragu	5	15,6
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan adalah 46,9% menyatakan setuju dan 37,5% menyatakan sangat setuju.

Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.

Tabel 4.23
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 2 Anda memiliki ketepatan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	12	37,5
Setuju	19	59,4
Ragu-Ragu	1	3,1
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda memiliki ketepatan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan adalah 59,4% menyatakan setuju dan 37,5% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan memiliki ketepatan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan.

Tabel 4.24
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 3 Ketelitian Anda meningkat dalam menyelesaikan pekerjaan dengan menggunakan Sistem Informasi

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	9	28,1
Setuju	21	65,6
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, ketelitian anda meningkat dalam menyelesaikan pekerjaan adalah 65,6% menyatakan setuju dan 28,1% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa ketelitian karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan meningkat dengan menggunakan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet.

Tabel 4.25
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 4 Anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	15	46,9
Setuju	16	50
Ragu-Ragu	1	3,1
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat adalah 50% menyatakan setuju dan 46,9% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat dan tepat dengan menggunakan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet.

Tabel 4.26
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 5 Anda mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	12	37,5
Setuju	18	56,3
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan adalah 56,3% menyatakan setuju dan 37,5% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaanya sesuai denga waktu yang ditentukan oleh perusahaan.

Tabel 4.27
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 6 Anda dapat mengakses Sistem Informasi dengan mudah dan sesuai dengan jabatan anda

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	10	31,3
Setuju	20	62,5
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda dapat mengakses Sistem Informasi dengan mudah sesuai dengan jabatan anda adalah 62,5% menyatakan setuju dan 31,3% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan dapat mengakses Sistem Informasi Operasional Perusahaan dengan mudah dan sesuai dengan jabatan mereka masing-masing.

Tabel 4.28
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 7 Dengan menggunakan Sistem Informasi ini, PT. Astra Honda Motor dapat mengontrol pengeluaran perusahaan untuk sarana penyebaran informasi, komunikasi dll

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	14	43,8
Setuju	16	50
Ragu-Ragu	2	6,3
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, PT. Astra Honda Motor dapat mengontrol pengeluaran perusahaan untuk sarana penyebaran informasi, komunikasi dll. adalah 50% menyatakan setuju dan 43,8% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa PT Astra Honda Motor dapat mengontrol pengeluarannya untuk mendukung sarana penyebaran informasi, komunikasi, database, learning, dan links.

Tabel 4.29
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 8 Dengan menggunakan Sistem Informasi ini anda dapat lebih efektif dalam menggunakan segala bidang sumberdaya

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	6	18,8
Setuju	19	59,4
Ragu-Ragu	7	21,9
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda dapat lebih efektif dalam menggunakan segala bidang sumberdaya adalah 59,4% menyatakan setuju dan 18,8% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan dapat lebih efektis dalam menggunakan segala bidang sumberdaya yang diberikan oleh perusahaan.

Tabel 4.30
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 9 Anda lebih inisiatif dalam melakukan pekerjaan

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	7	21,9
Setuju	17	53,1
Ragu-Ragu	8	25,0
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda lebih inisiatif dalam melakukan pekerjaan adalah 53,1% menyatakan setuju dan 21,9% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan menjadi lebih inisiatif dalam melakukan pekerjannya dengan menggunakan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet ini.

Tabel 4.31
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 10 Anda menjadi pribadi yang mandiri dalam melakukan pekerjaan

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	10	31,3
Setuju	17	53,1
Ragu-Ragu	5	15,6
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda menjadi pribadi yang mandiri dalam melakukan pekerjaan adalah 53,1% menyatakan setuju dan 31,3% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan menjadi priadi yang mandiri dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan menggunakan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet.

Tabel 4.32
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 11 Anda dapat memotivasi diri sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	11	34,4
Setuju	13	40,6
Ragu-Ragu	8	25,0
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda dapat memotivasi diri sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan adalah 40,6% menyatakan setuju dan 34,4% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan dapat memotivasi diri sendiri dalam menyelesaikan pekerjaanya.

Tabel 4.33
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 12 Anda dengan karyawan lainnya dapat bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	11	34,4
Setuju	12	37,5
Ragu-Ragu	9	28,1
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda dengan karyawan lainnya dapat bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan adalah 37,5% menyatakan setuju dan 34,4% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa Karyawan satu dengan lainnya dapat bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Tabel 4.34
Kategori Jawaban Responden Terhadap Indikator Produktifitas Kinerja Karyawan
Item Pernyataan 13 Anda dapat berkompetisi dengan karyawan lain dalam rangka mencapai tujuan perusahaan

Kriteria Jawaban	Frekuensi	Persentasi
Sangat Setuju	9	28,1
Setuju	13	40,6
Ragu-Ragu	6	18,8
Tidak Setuju	4	12,5
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah Responden	32	100%

Sumber : Data hasil Kuesioner 2011

Berdasarkan Tabel dan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden dengan menggunakan Sistem Infornasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, anda dapat berkompetisi dengan karyawan lain dalam rangka mencapai tujuan perusahaan adalah 40,6% menyatakan setuju dan 28,1% menyatakan sangat setuju. Hal ini mengidentifikasikan bahwa karyawan satu dengan karyawan lainnya dapat berkompetisi dengan baik dalam rangka mencapai tujuan perusahaan dengan menggunakan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet.

Tabel 4.35
Tanggapan Responden Terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan

	Instrument													Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Skor aktual	142	150	152	152	143	144	157	137	125	143	131	137	130	1843
Skor ideal	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	2080

Sumber : Data Primer yang telah diolah (2011)

$$\%\ skor\ aktual = \frac{Skor\ aktual}{Skor\ ideal} x\ 100\%$$

$$\%\ skor\ aktual = \frac{1843}{2080} x100\% = 76{,}79\%$$

Berdasarkan perhitungan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap produktifitas kinerja karyawan dengan menggunakan Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet adalah sebesar 76,79% dari hasil tersebut maka tanggapan responden adalah Baik. karena 76,79% itu ada diantara 68.01 – 84.00 dimana dalam tabel 4.7 tentang kriteria persentase skor tanggapan terhadap skor ideal itu kriterianya **Baik.**

4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Sebelum hubungan antara variable X dan variable Y dianalisis, maka terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan uji realibilitas instrument. Uji validitas data dilakukan untuk mengetahui tingkat validitas data dan derajat kebenaran (valid atau tidaknya suatu item pernyataan pada kuesioner yang diberikan pada responden) dari suatu proses pengumpulan data pada instrument penelitian. Sedangkan uji reabilitas untuk melihat konsistensi dari alat ukur dalam mengukur gejala yang sama di lain kesempatan

4.3.1 Hasil Uji Validitas

a. Uji Validitas Variabel X

Berdasarkan rumus yang dijelaskan dalam bab III, maka uji validitas untuk pernyataan dalam kuesioner menggunakan korelasi Pearson. Pengolahan data menggunakan SPSS menghasilkan uji validitas sebagai berikut:

Hasil uji validitas menggunakan *software* SPSS 17.0 *For Windows*, adalah sebagai berikut:

Tabel 4.36
Uji Validitas Kualitas Sistem Informasi

Item	r-hitung	r-kritis	Kesimpulan
Item 1	0,376	0,3	Valid
Item 2	0,426	0,3	Valid
Item 3	0,385	0,3	Valid
Item 4	0,455	0,3	Valid
Item 5	0,367	0,3	Valid
Item 6	0,628	0,3	Valid
Item 7	0,307	0,3	Valid
Item 8	0,562	0,3	Valid
Item 9	0,343	0,3	Valid
Item 10	0,567	0,3	Valid

Item 11	0,329	0,3	Valid
Item 12	0,488	0,3	Valid
Item 13	0,334	0,3	Valid

Sumber : Pengolahan Data Menggunakan SPSS 17.0 For Windows (2011)

Dari data di atas, disimpulkan bahwa instrumen pada variabel X (Sistem Informasi) pada setiap variabel yang peneliti ajukan dalam kuesioner dapat mewakili objek yang diteliti, dimana dari 13 pertanyaan variabel X (Sistem Informasi) valid yaitu r-hitung > r-kritis. sehingga dapat disimpulkan bahwa item-item yang digunakan untuk mengukur validitas Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet akan mampu menghasilkan data yang akurat sesuai dengan tujuan penelitian.

b. Uji Validitas Variabel Y

Dalam penelitian ini, Produktifitas Kinerja Karyawan sebagai variable Y. Berikut pemaparan uji validitas variable Y.

Tabel 4.37
Uji Validitas Produktifitas Kinerja Karyawan (Y)

Item	r-hitung	r-kritis	Kesimpulan
Item 1	0,544	0,3	Valid
Item 2	0,511	0,3	Valid
Item 3	0,480	0,3	Valid
Item 4	0,672	0,3	Valid
Item 5	0,685	0,3	Valid
Item 6	0,534	0,3	Valid
Item 7	0,736	0,3	Valid
Item 8	0,635	0,3	Valid
Item 9	0,534	0,3	Valid
Item 10	0,436	0,3	Valid
Item 11	0,689	0,3	Valid
Item 12	0,490	0,3	Valid
Item 13	0,429	0,3	Valid

Sumber : Pengolahan Data Menggunakan SPSS 17.0 For Windows(2011)

Dari data di atas disimpulkan bahwa instrumen pada variabel Y (Produktifitas Kinerja Karyawan) pada setiap variabel yang penulis ajukan dalam kuesioner dapat mewakili objek yang diteliti, dimana dari 13 pertanyaan variabel Y (Kinerja Karyawan) valid yaitu r-hitung > r-kritis. sehingga dapat disimpulkan bahwa item-item yang digunakan untuk mengukur validitas Produktifitas Kinerja Karyawan akan mampu menghasilkan data yang akurat sesuai dengan tujuan penelitian.

4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dengan menggunakan *α Cronbach* seperti yang dijelaskan dalam Bab III. hal 54. Pengolahan data menggunakan SPSS diperoleh bahwa nilai *α Cronbach* untuk variabel X (Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet) adalah sebesar 0,615. Variabel Y (Produktifitas Kinerja Karyawan) adalah 0, 810. Hasil ini menunjukan bahwa Instrumen penelitian bersifat Reliabel seperti yang dikemukakan oleh Bambang S. Soedibjo (2005:72).

4.4 Hubungan antara Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet dengan Produktifitas Karyawan

Sub bab ini akan memaparkan bagaimana hubungan antara variabel independent dengan variabel dependent. Adapun variabel independent dalam penelitian ini adalah Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet, dan Produktifitas Kinerja Karyawan sebagai variabel dependent. Seperti yang telah di jelaskan dalam Bab III.

4.4.1 Analisi Korelasi

Uji korelasi digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel bebas yaitu Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet dengan variabel terikat yaitu Produktifitas Kinerja Karyawan. Analisis korelasi menggunakan SPSS menghasilkan koefisien 0,602 (output SPSS dapat dilihat dilampiran)

Berdasarkan output SPSS, korelasi menunjukkan adanya hubungan antara TX (*Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet)* dengan TY (Produktifitas Kinerja Karyawan) adalah 0,602 dengan tingkat signifikansi 0,000. Korelasi ini bermakna secara statistik. Dilihat dari tabel 3.2 kriteria nilai korelasi, korelasi 0,60-0,79 dinyatakan tingkat keeratannya yaitu ***Korelasi Kuat,*** yang berarti *Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet* mempunyai korelasi / keeratan yang Kuat dengan Produktifitas Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Jakarta.

Hasil analisis korelasi Pearson antara Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet dengan produktifitas kinerja karyawan dengan menggunkan SPSS adalah sebesar 0,602 . Hasil uji hipotesis terhadap nilai korelasi ini menggunakan uji z , seperti yang dijelaskan di BAB III hal 59.

$$z = r_s \sqrt{n-1}$$

$$z = 0{,}602 \ \sqrt{32-1}$$

$$Z = 0{,}602\sqrt{31} = 3{,}35$$

Kriteria uji adalah $z_{hitung} > z_{table}$ maka H0 ditolak dan H1 diterima yang didapat dari tabel distribusi z dengan $\alpha = 0,05$ (5%), apabila $z_{hitung} < z_{table}$ maka H0 diterima dan H1 ditolak yang didapat dari Tabel distribusi z dengan $\alpha = 0,05$ (5%) .

Dari tabel z diperoleh bahwa nilai z untuk 0,05 adalah 1,96. Nilai hitung di atas, ternyata lebih besar dari nilai z tabel. Artinya koefisien korelasi bermakna secara statistic. Hasil ini sama dengan output SPSS yang menyatakan tingkat signifikansi adalah 1%. Jadi ada hubungan secara statistik antara Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet dengan produktifitas kinerja karyawan. Output SPSS ini dapat dilihat dalam lampiran 5. Hasil Uji hipotesis ini mendukung hipotesis penelitian yang diajukan dalam Skripsi ini.

4.4.2 Pengaruh Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet Terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan

Untuk melihat besarnya pengaruh Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet Terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan digunakan koefisien determinasi seperti yang dijelaskan dalam Bab III halaman 58. Hasil perhitungan koefisien determinasi adalah $0,602^2$ x 100% = 36,24%. Besarnya presentase ini menunjukan seberapa besar pengaruh Sistem Informasi Operasional Perusahaan berbasis Intranet Terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan**.** Pengaruh ini tidak begitu besar karena masih banyak variabel lain yang berpengaruh dalam meningkatkan produktifitas kinerja karyawan, akan tetapi tidak diteliti dalam Skripsi ini.