BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data-data yang telah diperoleh dan diolah dengan berbagai penganalisaan yang telah dilakukan, penyusun mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Software* Sistem Informasi Pendistribusian Barang yang sedang berjalan pada perusahaan sudah sangat baik dengan presentase skor 85,70% ,walaupun pada indikator *correctness* atau kebenaran dengan prosedur lapangan dari *software* Sistem Informasi Pendistribusian Barang masih dalam kategori cukup.
2. Tanggapan responden terhadap *software* Sistem Informasi Pendistribusian Barang secara keseluruhan sudah baik apabila dilihat dari skor sebesar 85,70% , namun masih terdapat satu indikator dalam pengujian kualitas *software* yaitu *correctness* atau kebenaran dinilai oleh responden antara *software* dengan prosedur lapangan.
3. Kinerja karyawan setelah menggunakan *software* Sistem Informasi Pendistribusian Barang termasuk dikategorikan sangat baik, hal ini terbukti pada skor kinerja karyawan PT. Len Industri (PERSERO) adalah 85,39%. Namun masih terdapat satu indikator dalam kinerja karyawan yang dianggap tidak valid yaitu pada indikator kuantitas.
4. Berdasarkan pengujian dasar pengambilan keputusan diatas, maka diperoleh probabilitas (nilai sig.) sebesar 0,000 dengan tingkat signifikan 1%. Dari

output tabel 4.39 diatas menunjukkan jika probabilitas (nilai sig.) ≤ 0,01 ; maka H0 ditolak H1 diterima, maka nilai probabilitas (sig.) pada 0,000 maka dapat disimpulkan bahwa Kualitas *software* Sistem Informasi Pendistribusian Barang berdampak terhadap kinerja karyawan di PT.Len Industri (PERSERO) bagian gudang..

5.2 Saran

Berkaitan dengan kesimpulan yang penulis buat, maka penulis mengajukan beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, yang diantaranya sebagai berikut :

1. Kekurangan dalam indikator kebenaran dari *software* Sistem Informasi Pendistribusian Barang supaya dapat cepat teratasi untuk kinerja karyawan PT. Len Industri (PERSERO) bagian gudang yang lebih baik lagi.

2. Sosialisasi tentang kuantitas kinerja karyawan PT. Len Industri (PERSERO) bagian gudang agar lebih diperhatikan lagi demi kinerja yang lebih baik lagi.

3. Bila pembenahan sudah dilakukan pada *software* Sistem Informasi Pendistribusian Barang agar dilakukan pembenahan pula pada modul Sistem Informasi Pendistribusian Barang.

4. Kepada peneliti selanjutnya yang mengambil bidang yang sama pula, agar mencantumkan variabel budaya organisasi dan penilaian gaya kepemimpinan untuk penelitian selanjutnya agar memberikan hasil yang maksimal untuk

terciptanya kinerja karyawan dan implementasi *software* Sistem Informasi Pendistribusian Barang yang maksimal.