BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab sebelumnya dan dari hasil penelitian mengenai pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Kas pada PT. (PERSERO) Asuransi Kesehatan Kantor Regional Jawa Barat, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Pengendalian Intern Kas meliputi Struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan.organisasi / perusahaan. Sistem Pengendalian Intern Kas juga mempunyai peranan penting yaitu untuk mengamankan sumber-sumber dari pemborosan, kecurangan dan ketidakefisienan yang terjadi pada kas, juga mendorong ditaati dan dilaksanakannya kebijakan perusahaan yang berhubungan dengan kas.
2. Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Penerimaan Kas sudah menunjukan Prosedur penerimaan yang menggambarkan dengan jelas fungsi-fungsi yang terkait. Sehingga dalam hal ini PT ASKES sudah dapat dikatakan sebagai perusahaan yang sehat. Adapun Sistem Pengendalian Intern Penerimaan Kas yang diterapkan di PT. Askes meliputi:
    1. Langsung disetor ke Bank,
    2. Fungsi pengurusan kas telah dipisahkan dengan fungsi pencatatan kas,
    3. Fungsi penerimaan kas diawasi dengan ketat.

5.2. Saran

Walaupun Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Kas sudah sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku, namun ada beberapa saran yang penulis ajukan pada PT. (PERSERO) Asuransi Kesehatan Kantor Regional Jawa Barat yaitu:

1. Kondisi tempat dan pengaturan ruang kerja karyawan khususnya bagian keuangan kurang memadai, sehingga menurunkan kinerja dan produktifitas dari tiap-tiap karyawan.
2. Karena banyaknya beban tugas karyawan, diperlukan adanya penambahan tenaga kerja dilingkungan keuangan.