BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan yang telah penulis sajikan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Prosedur pencatatan dan pelaporan gaji yang ditetapkan pada Dinas Bina Marga sudah cukup mendukung, untuk mendukung terselenggaranya kegiatan pengolahan gaji yang baik dan prosedur perhitungannya yang dilakukan sudah cukup baik, hal ini terlihat adanya perhitungan bulan yang akan datang yang datanya diambil dari daftar gaji bulan sebelumnya.
2. Sistem Pengendalian Pembayaran Gaji yang telah diterapkan oleh Dinas Bina Marga yang telah dilaksanakan pada bagian keuangan khususnya pada bagian sub bendaharawan gaji yang merupakan suatu alat pengendalian pembayaran gaji pegawai telah dilaksanakan dengan baik, sehingga telah mampu mengendalikan pembayaran gaji dengan prosedur-prosedur yang telah ditentukan. Di mana dalam struktur pengendalian intern tersebut sudah terjadi suatu pemisahan fungsi yang baik, yang mencakup tugas, wewenang dan tanggungjawab dari masing-masing sub dinas yang terkait. Dengan demikian maka yang telah tercipta suatu makanisme kontrol yang baik sehingga secara otomatis atas pengendalian pembayaran gaji. Selain itu telah diterapkannya prosedur yang tepat, aman, dokumen yang digunakan dalam sistem gaji telah lengkap dan berangkap sehingga dapat dipertanggungjawabkan dengan baik.

3. Sistem pengendalian pembayaran gaji telah dilaksanakan dengan baik dan berperan untuk memberikan manfaat bagi perusahaan, dalam melakukan pengawasan secara efektif, juga untuk menjamin kebenaran informasi yang dihasilkan terhadap sistem pengendalian pembayaran gaji dan pengamanan pembayaran gaji tersebut.

4.2 Saran

Berdasarkan dari hasil kuliah kerja praktek yang penulis lakukan, akan menyampaikan beberapa saran yang mungkin dapat berguna dan bermanfaat bagi penyempurnaan sistem yaitu :

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

1. Dalam suatu pengawasan pada bagian keuangan, maka harus terus dipantau secara berkala atau periodik untuk menjaga keabsahan pembayaran gaji tersebut benar-benar aman dan terhindar dari peyimpangan yang dapat merugikan perusahaan.
2. Program aplikasi sistem pengendalian gaji pegawai dapat dikembangkan dengan lebih baik lagi dan tentunya ditunjang oleh sarana dan prasarana yang baik misalnya menggunakan komputerisasi secara menyeluruh khususnya pada bagian keuangan agar penggajian pegawai pada Dinas Bina Marga diharapkan dapat membantu mempercepat pengisian data dan pembuatan laporan gaji sehingga dapat menunjang lajunya informasi secara cepat dan tepat.

3. Berkenaan dengan Sistem Pengendalian Pembayaran Gaji, hendaknya bagian-bagian yang melakukan pengendalian dapat menjalankan tugasnya secara optimal dan dipertahankan keberadaannya.