# BAB III

# Pelaksanaan Kuliah Kerja Praktek

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

## 3.1 Bidang Pelaksanaan Kerja Praktek

Dalam pelaksanaan kerja praktek ini penulis ditempatkan dibagian kepegawaian, khususnya dalam bidang sumber daya manusia.

Dibagian kepegawaian ini penulis diberikan gambaran mengenai program pengembangan dan pelatihan bagi para pegawai.

## 3.2 Teknis Pelaksanaan Kerja Praktek

Dalam melaksanakan kerja praktek di PT Agronesia Divisi Barang Teknik Karet ini, penyusun menjalani kurang lebih selama satu bulan.

Selama melaksankan kuliah kerja praktek ini penyusun diberikan tugas-tugas sebagai berikut :

1. Membuat dan menyusun jadwal pelatihan.
2. Melakukan pendataan hasil penelitian.
3. Menganalisis jenis dan materi pelatihan.
4. menganalisis kebutuhan pelatihan dan siapa saja (pegawai) yang menjadi peserta pelatihan.

## 3.3 Hasil Pelaksanaan Kuliah Kerja Praktek

Kuliah kerja praktek dilaksanakan kurang lebih selama satu bulan dan banyak memberikan manfaat bagi penyusun. Salah satu kontribusi nyata yaitu diperolehnya beberapa data yang diperlukan guna menyelesaikan laporan kerja praktek yang sedang penyusun kerjakan.

Melalui arahan yang baik dari dosen pembimbing, maka penyusun mengambil judul " **Tinjauan Program Pelatihan Pada PT Agronesia Divisi Barang Teknik Karet Bandung** ".

Alasan utama bagi perusahaan untuk melaksanakan pelatihan adalah memastikan perusahaan mendapat imbalan yang terbaik dari modal yang ditanam pada sumber yang paling penting, tidak lain adalah pegawainya. Dan dalam hal ini pelatihan juga berperan untuk :

1. mengembangkan keahlian dan kemampuan individu untuk memperbaiki kinerja.,
2. membiasakan pegawai dengan sistem, prosedur, dan metode bekerja yang baru,
3. membantu pegawai dan pendatang baru menjadi terbiasa dengan persyaratan pekerjaan tertentu dan persyaratan perusahaan.

Adapun tujuan utama dari pemberian pelatihan itu sendiri adalah meningkatkan produktivitas sumber daya manusia pada semua tingkatan organisasi dan juga meningkatkan keterampilan dan motivasi terhadap kinerja pegawai/karyawan.

Dalam usaha peningkatan produktivitas sumber daya manusia, PT Agronesia Divisi Barang Teknik Karet Bandung melakukan suatu program yang bisa dikatakan efektif, khususnya dibidang pelatihan. Melaui perencanaan pelatihan pegawai yang baik setiap tahun dan realisasi yang baik pula, bisa dikatakan PT Agronesia telah melaksanakan

upaya peningkatan produktivitas sumber daya manusia melaui progaram pelatihan yang baik.

Rencana pelatihan induk pegawai pada tahun 2004 memuat beberapa jenis dan materi pelatihan, antara lain ;

a. Strategi Marketing,
b. Teknik Permesinan,
c. Pengetahuan Bahan Baku dan Proses Pencampuran (Komponding),
d. Perpajakan.

Selain itu pula, terdapat beberapa realisasi dari rencana yang telah dilaksanakan oleh PT Agronesia Divisi Barang Teknik Karet Bandung pada tahun 2003, antara lain berupa jenis dan materi pelatihan ;

a. Book Buster,
b. Finance For Non Financial Executives,
c. Keselamatan & Kesehatan Kerja Dalam Rangka Mewujudkan Kecelakaan Kerja Nihil,
d. Internal Audit Mutu ISO 9000:2000,
e. Strategi Dunia Usaha, Perdagangan, Kepabeanan & Kepelabuhan Dalam Rangka Menyongsong AFTA 2003,
f. Prospek Perekonomian & Kewirausahaan Propinsi Jawa Barat,
g. Membangun Ethos Kerja Penghela Gugus Kendali Mutu,
h. Peningkatan Kemampuan SDM Pengelola BUMD,
i. Kalibrasi, dan
j. Strategi Marketing.