BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Di sisi lain, Perkembangan teknologi komputer telah mendorong terjadinya perubahan berbagai ilmu, baik dalam kajian ataupun implementasi dilapangan. Peran teknologi komputer sangat diperlukan oleh berbagai perusahaan kecil, menengah hingga besar. Mengingat kebutuhan akan peningkatan efisiensi dan efektifitas dari setiap kegiatan dalam perusahaan tidak dapat diukur dan dilakukan secara cepat dan akurat tanpa adanya dukungan teknologi tersebut. Akurasi data, kecepatan waktu dan relevansi menjadi penentu kualitas informasi yang dihasilkan.

Perusahaan atau instansi merupakan suatu badan usaha yang bersifat organisasi dimana satu sama lainnya saling membutuhkan informasi. Untuk mendapatkan informasi yang akurat maka perusahaan atau instansi harus membuat suatu badan organisasi dan disusun tingkat jabatannya guna mempermudah cara penyampaian tersebut.

Oleh karena itu, dibutuhkan klasifikasi pekerjaan dengan berbagai tingkat jabatan. Dengan adanya tingkat jabatan tersebut maka suatu perusahaan atau instansi bisa mengkaji/mengukur sejauh mana kemampuan seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Dengan adanya klasifikasi jabatan ini maka pegawai bisa lebih bertanggung jawab dalam menjalankan tugas dengan berbagai disiplin ilmu dan kreatifitas baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dalam hal ini instansi pemerintah yang bergerak dalam bidang sistem informasi khususnya sistem pengolahan data pegawai masih banyak kemungkinan kesalahan dalam proses penyajian laporan tersebut mengakibatkan pengolahan data pegawai dalam proses kenaikan pangkat dan jabatan serta pembuatan SKKPT(surat keputusan kenaikan pangkat terakhir) mengalami hambatan.

Dalam memberikan informasi yang masih berupa arsip, Pencarian, pengelolaan, dan penyimpanan data pegawai masih disimpan dalam bentuk arsip,sehingga terjadinya penumpukan data.Arsip tersebut jumlahnya sangat banyak dan bertumpuk menjadi satu, sehingga apabila dilakukan pencarian suatu data akan membutuhkan waktu yang lama dapat memperlambat pelaksanaan pekerjaan. Selain itu pengarsipan yang terdapat di instansi tersebut tidak memiliki data cadangan (back up data), sehingga jika suatu data atau arsip hilang maka pihak instansi pemerintah yang bersangkutan akan sulit menanggulanginya. Pencatatan data pegawai dilakukan pada media tulis seperti pembukuan sehingga pembuatan laporan mengalami kesulitan akan penyajian data yang terstruktur disebabkan data tersimpan dibeberapa pembukuan terpisah.

Mengingat banyaknya jumlah pegawai yang ada di instansi tersebut maka pemberian pangkat pegawai harus diberikan pada orang yang tepat dan tepat pada waktunya, karena kenaikan pangkat merupakan penghargaan yang diberikan atas pengabdian Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bersangkutan terhadap negara.

Adapun permasalahan yang akan dikemukakan adalah permasalahan pengolahan data pegawai Kenaikan Pangkat dan jabatan pegawai serta pembuatan SKKPT(surat keputusan kenaikan pangkat terakhir) mengalami kesulitan . Untuk

saat ini, pengolahan data pegawai pada kecamatan cisitu kabupaten sumedang masih belum menggunakan software komputer khususnya yang menangani proses Kenaikan Pangkat dan jabatan pegawai serta pembuatan SKKPT(surat keputusan kenaikan pangkat terakhir)belum maksimal. Oleh karena itu, sistem yang telah ada perlu dikembangkan dengan menggunakan sistem pengolahan data pegawai khususnya Kenaikan Pangkat yang didukung oleh informasi yang baik.

Dalam uraian yang telah dikemukakan diatas, penulis ingin mengemukakan lebih lanjut tentang sistem pengolahan data pegawai khususnya masalah mengenai kepangkatan yang diajukan dalam skripsi yang mengambil judul **”SISTEM INFORMASI KENAIKAN PANGKAT DAN JABATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN CISITU KABUPATEN SUMEDANG”.**

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Dari uraian diatas maka penulis mengidentifikasi permasalahan yang terjadi di bagian Kepegawaian pada kecamatan cisitu kabupaten sumedang:

1. Dalam pengolahan data pegawai belum terintegrasi.
2. Penginputan data PNS dalam pembuatan SKKPT masih secara manual(berulang-ulang),sehingga sering terjadi ketidak akuratan dan data-data pegawai masih dalam bentuk arsip sehingga membutuhkan waktu yang sangat lama ketika pencarian data-data pegawai dilakukan.
3. Pembuatan laporan SKKPT (surat keputusan kenaikan pangkat terakhir)mengalami kesulitan sehingga terjadi keterlambatan dalam pembuatan laporan SKKPT(surat keputusan kenaikan pangkat terakhir).

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud penulis dalam melakukan penelitian ini adalah :

1. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana di Jurusan Manajemen Informatika Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia.
2. Untuk menciptakan sistem informasi Kenaikan Pangkat dan jabatan pegawai yang lebih baik dengan menggunakan suatu aplikasi agar mampu menghasilkan informasi yang cepat dan tepat.

Adapun tujuan penulis dalam melakukan penelitian ini adalah:

1. Mengembangkan sistem informasi kenaikan pangkat dan jabatan pegawai di bagian Kepegawaian pada kecamatan cisitu kabupaten sumedang dari manual menjadi berbasis komputerisasi.
2. Mempermudah dalam metode pencarian data dimana yang dimaksud data disini yaitu data kepangkatan dan jabatan seorang pegawai.

1.4. Kegunaan Penelitian

1.4.1. Kegunaan Praktis

Sebagai bahan masukan untuk meneliti sejauh mana sistem informasi pengolahan data pegawai yang berbasis komputer dapat dilakukan secara baik dan efektif sehingga dapat mempermudah dan menunjang pelaksanaan tugas staf karyawan.

1.4.2. Kegunaan Akademis

a) Bagi Penelitian

Berguna dalam menambah wawasan pengetahuan terapan dalam pengolahan data dan menganalisa permasalahan-permasalahan baik secara teori ataupun praktek dan mengaplikasikan ilmu – ilmu yang tealah didapat selama kuliah.

b) Bagi kecamatan

Untuk kecamatan cisitu kabupaten sumedang, sebagai instansi yang diteliti, dapat mengembangkan sistem informasi kenaikan pangkat pegawai dikecamatan cisitu kabupaten sumedang yang lebih baik dengan menggunakan proses komputerisasi.

c) Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi pembanding antara ilmu sistem informasi (teori) dengan kejadian yang terjadi langsung di lapangan (praktek). Serta dapat dijadikan sumber informasi dan referensi dalam penelitian sejenis.

1.5. Batasan Masalah

Agar permasalahan tersebut tidak terjadi kesalahan maka penulis membatasi ruang lingkup pembahasan yaitu :

1. Proses pengolahan data Kenaikan Pangkat dan jabatan pegawai di bagian Kepegawaian pada kecamatan cisitu kabupaten sumedang, mulai dari proses penyeleksian pegawai yang diusulkan untuk mendapat Kenaikan Pangkat dan jabatan dimana pemecahan masalah dimulai dari meneliti sistem pengolahan data Kenaikan Pangkat dan jabatan pegawai di kecamatan cisitu kabupaten

sumedang, yang diimplementasikan dalam sebuah *software* sistem yang berbasis jaringan dengan menggunakan topologi Star.

2. Disini hanya menjelaskan kenaikan pangkat dan jabatan pegawai serta pembuatan SKKPT(surat keputusan kenaikan pangkat terakhir) diluar bidang yang lainnya tidak membahasnya.
3. Konteks PNS yang di bahas hanya mencakup PNS yang berada dilingkungan kecamatan cisitu kabupaten sumedang.
4. Otomatisasi penginputan data PNS yang akan mengajukan kenaikan pangkat.
5. Dalam hal keamanan data, maka dalam sistem informasi ini disediakan password dan pembatasan akses bagi masing-masing user yang tidak berhak.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Adapun lokasi penelitian bertempat di Kecamatan Cisitu yang terletak di Raya Sumedang-Wado No.19 kecamatan Cisitu Kabupaten Sumedang. Waktu penelitian dilakukan selama 3 bulan dari mulai tanggal 7 Maret sampai dengan tanggal 15 Mei 2011.

Tabel 1.1 Pelaksanaan Penelitian

Tahun 2011												
No	Kegiatan	Maret			April				Mei			
		2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Observasi											
2	Wawancara											
3	Study Literatur											
4	Dokumen Perusahaan											
5	Mengidentifikasi Kebutuhan pemakai											
6	Pembuatan Sistem											
7	Pengujian Sistem											
8	Implementasi											