

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.4.1 Maksud Penelitian	6
1.4.2 Tujuan Penelitian	6
1.5. Keterbatasan Masalah	6
1.6. Kegunaan Penelitian	7
1.6.1 Kegunaan Akademis	7
1.6.2. Kegunaan Praktis.....	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka	8
2.1.1 Teori Atribusi	8
2.1.1.1 Pengertian teori Atribusi	8
2.1.2. Beban Kerja.....	9
2.1.2.1 Pengertian Beban Kerja.....	9
2.1.2.2 Beban Kerja Fisik dan Mental.....	10
2.1.2.3 Indikator Beban Kerja	11
2.1.3. Profesionalisme	12
2.1.3.1 Pengertian Profesionalisme	12
2.1.3.2 Indikator dan Dimensi Profesionalisme	13
2.1.3.3 Usaha-usaha Pengembangan Profesionalisme	16
2.1.4 Kinerja Auditor.....	16
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	16
2.1.4.2 Efisiensi dan Optimalisasi Kinerja.....	17
2.1.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.1.4.4 Penilaian Kinerja.....	19
2.2. Kerangka Pemikiran	20
2.2.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor.....	21
2.2.2 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor..	21
2.3 Hipotesis	23

BAB III METEDOLOGI PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian	25
3.2 Objek Penelitian	26
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	26
3.3.1 Variable Independen	27
3.3.2 Variable Dependen.....	27

3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.1	Sumber Data	29
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	29
3.5	Populasi, Penarikan Sample dan Tempat Serta Waktu Penelitian	32
3.5.1	Populasi	32
3.5.2	Penarikan Sample	32
3.5.3	Tempat Serta Waktu	33
3.5.3.1	Tempat	33
3.5.3.2	Waktu Penelitian	33
3.6	Metode Pengumpulan Data	35
3.6.1	Uji Validitas	35
3.6.2	Uji Realibilitas	37
3.7	Metode Analisis Data	37
3.7.1	Analisis Deskriptif	38
3.7.2	Uji Hipotesis	38
3.7.2.1	Pengujian Signifikasi Individual (uji t)	38
3.7.2.2	Menggambarkan Daerah Penerimaan & Penolakan	39
3.8	Analisi Korelasi parsial	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	43
4.1.1	Karakteristik Profil Responden	44
4.1.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	45
4.1.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.1.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	46

4.1.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.1.1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	47
4.3 Penentuan Kualitas Alat Ukur	48
4.3.1 Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Realibilitas.....	50
4.4 Analisis Deskriptif	50
4.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja	51
4.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Profesionalisme	57
4.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Auditor	63
4.5 Pengujian Hipotesis	69
4.6 Korelasi Parsial.....	73
4.7 Pembahasan	75
4.7.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor	75
4.7.2 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor ..	77

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran	80
5.2.2 Saran Akademis.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	87