BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Terus berkembangnya dunia Teknologi Informasi mendorong banyak pihak untuk ikut serta menjadi bagian dari salah satu pengaruh era globalisasi ini. Hal yang penting dari berkembangnya teknologi informasi ini adalah bagaimana mengelola pemanfaatannya untuk kemudahan bagi penggunanya agar dapat menunjang kehidupan sehari-hari dalam berbagai bidang kerja. Salah satunya adalah di instansi pemerintah. Adanya kebutuhan untuk pengelolaan data secara komputerisasi mendorong banyak instansi pemerintah yang memanfaatkan teknologi informasi ini untuk mengembangkan sistem yang tadinya masih manual menjadi terkomputerisasi, karena akan lebih cepat dan efisien.

Sebuah perusahaan atau instansi pemerintah harus bisa mengolah data secara cepat dan akurat untuk mendukung terlaksananya fungsi dari setiap pekerjaan sesuai dengan prosedur dan aturan yang diterapkan oleh perusahaan. Dengan adanya tuntutan kecepatan dan keakuratan informasi, maka setiap perusahaan akan terpacu untuk bisa mengolah data yang diproses menjadi sebuah informasi yang bermutu dan bermanfaat. Sehingga, data dan informasi dapat dengan cepat dan akurat bisa disajikan kepada pihak manapun yang memerlukan.

Badan Koordinasi Promosi Penanaman Modal Daerah (BKPPMD) provinsi Jawa Barat merupakan dinas yang merumuskan kebijakan teknis dan pengendalian di bidang promosi dan kerjasama penanaman modal di provinsi Jawa Barat. Pada BKPPMD seluruh kegiatan yang berhubungan dengan

kepegawaian seperti pencatatan data pegawai, penilaian prestasi kinerja pegawai, penghitungan tambahan tunjangan penghasilan, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan penggajian, data pegawainya bersumber di sub Bagian Kepegawaian dan umum.

Dalam pengelolaan sistem informasi kepegawaian di Badan Koordinasi Promosi Penanaman Modal Daerah (BKPPMD) provinsi Jawa Barat masih dilakukan secara sederhana dengan menginputkan data ke komputer dengan menggunakan aplikasi *Office*, serta belum terintegrasinya pengolahan penilaian prestasi pegawai dengan penggajian dan belum terintegrasinya pengolahan kenaikan pangkat dengan pengolahan kenaikan gaji berkala, dalam arti semua kegiatan masih dilakukan secara terpisah sehingga informasi yang dihasilkan masih kurang cepat, tepat dan akurat karena banyak kemungkinan kesalahan dalam proses penyajian laporan dan lambatnya penyampaian informasi.

Dengan adanya penelitian mengenai permasalahan yang ada sekarang ini penulis mengusulkan suatu sistem informasi kepegawaian yang menggunakan aplikasi dan database yang memadai sehingga dapat membantu menyajikan informasi yang cepat, tepat dan akurat yang dapat berguna bagi pegawai sub Bag Kepegawaian dan umum.

Dari uraian diatas, maka penulis merasa tertarik untuk membahas masalah tersebut dan menjadikannya sebagai bahan kajian dalam skripsi yang berjudul : "**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA BADAN KOORDINASI PROMOSI PENANAMAN MODAL DAERAH (BKPPMD) PROVINSI JAWA BARAT ".**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berdasarkan masalah yang dihadapi oleh BKPPMD provinsi jawa barat, maka penulis mengidentifikasikan beberapa masalah dengan tujuan untuk memberikan solusi yang efektif dan efisien, diantaranya :

1.2.1 Identifikasi Masalah

1. Proses penilaian perilaku dan prestasi kerja pegawai masih sederhana, dimana pejabat penilai mengisi penilaian pada formulir IPKTP dan masih terdapat kesalahan-kesalahan dalam penghitungan tambahan penghasilan karena masih dilakukan secara manual dengan alat bantu kalkulator.
2. Dalam proses pengusulan data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala memerlukan waktu yang relatif lama karena proses penginputan dan pencarian data pegawai masih dilakukan di microsoft exel.
3. Proses perubahan data kenaikan pangkat dan gaji berkala masih diinput secara manual menggunakan aplikasi microsoft exel, sehingga pada saat proses penginputan sering terjadi kesalahan.
4. Sering terjadi kesalahan dalam pembuatan daftar tambahan penghasilan. Hal ini dikarenakan pada proses penginputan data ke aplikasi microsoft exel, sering terjadi kesalahan dan ketidaksesuaian.

1.2.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana sistem yang sedang berjalan di BKPPMD provinsi jawa barat.

2. Bagaimana perancangan sistem informasi kepegawaian di BKPPMD provinsi jawa barat.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi kepegawaian di BKPPMD provinsi jawa barat.
4. Bagaimana implementasi sistem informasi kepegawaian di BKPPMD provinsi jawa barat.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah membuat sistem informasi kepegawaian pada BKPPMD, guna mempermudah dalam proses pengolahan data pegawai.

Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem data kepegawaian (penilaian prestasi kinerja pegawai, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan penggajian) yang sedang berjalan pada BKPPMD provinsi Jawa Barat yang sedang berjalan saat ini.
2. Untuk membuat perancangan sistem informasi kepegawaian pada BKPPMD provinsi Jawa Barat.
3. Untuk mengetahui pengujian dan implementasi sistem informasi kepegawaian pada BKPPMD provinsi Jawa Barat.

1.4 Kegunaan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan, adapun kegunaan dari penelitian ini dapat berguna di lingkungan praktis dan lingkungan akademis.

1.4.1 Kegunaan Praktis

Adapun kegunaan praktis dari penyusunan skripsi ini adalah :

1. Dapat mengetahui dan memperoleh gambaran proses sistem kepegawaian.
2. Dapat menerapkan sistem informasi yang digunakan untuk proses kepegawaian.
3. Dapat membantu Sub.Bag Kepegawaian dan umum BKPPMD provinsi Jawa Barat dalam meningkatkan efektifitas dalam sistem kepegawaian.
4. Dapat mempermudah pencarian data pegawai dan pengawasan untuk kepegawaian.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Adapun kegunaan akademis dari penyusunan skripsi ini adalah :

1. Dapat mengembangkan ilmu yang telah didapatkan oleh penulis selama perkuliahan
2. Dapat berguna bagi pihak-pihak yang memerlukan baik sebagai referensi, bahan pembanding, maupun sebagai bahan rujukan untuk mengadakan penelitian lebih lanjut.

1.5 Batasan Masalah

Penulis akan membatasi masalah mengenai sistem informasi pengolahan data kepegawaian pegawai pada BKPPMD provinsi Jawa Barat yaitu :

1. Penulis hanya membatasi masalah kepegawaian dalam hal penilaian prestasi kerja, kenaikan pangkat reguler, dan kenaikan gaji berkala,

dan penghitungan tambahan penghasilan pada Badan Koordinasi promosi penanaman modal daerah (BKPPMD) Provinsi Jawa Barat.

2. Penilaian prestasi kerja pegawai hanya terhadap pegawai non struktural.
3. Dalam proses kenaikan pangkat, sistem hanya menjalankan proses kenaikan pangkat reguler saja.
4. Penulis hanya membatasi masalah penggajian dalam hal penghitungan tambahan penghasilan dan input Surat Perintah Membayar (SPM).

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penulis melakukan penelitian pada Badan Koordinasi Promosi Penanaman Modal Daerah (BKPPMD) provinsi Jawa Barat yang berada di jalan Sumatra no 50 Bandung Jawa Barat Indonesia 40115 . Adapun jadwal penelitiannya sebagai berikut :

Tabel 1.1

Estimasi Waktu Penelitian

No	Kegiatan	2011																			
		Febuari				Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Mengidentifikasi Kebutuhan 1.1 Observasi 1.2 Wawancara 1.3 Studi Pustaka																				
2.	*Quick Design* (Desain Cepat) 2.1 Desain Database 2.2 Desain Interface																				
3.	*Build Prototype* : 3.1 Pembuatan perangkat lunak (*Coding*). 3.2 Pengujian 3.3 Penyempurnaan																				
4.	Evaluasi Pelanggan Terhadap Prototype 4.1 Evaluasi Prototype 4.2 Memperhalus Analisa Kebutuhan Calon Pemakai.																				
5.	Pembuatan dan Implementasi																				