ABSTRAK

Badan Koordinasi Promosi Penanaman Modal Daerah (BKPPMD) Provinsi Jawa Barat, yang merupakan salah satu instansi pemerintah provinsi yang ada di kota Bandung membutuhkan sebuah teknologi informasi untuk menunjang kinerja selama ini. Seiring dengan berkembangnya teknologi tersebut, kebutuhan akan informasi saat ini semakin meningkat, begitu pula kebutuhan informasi kepegawaian pada Badan Koordinasi Promosi Penanaman Modal Daerah (BKPPMD) Provinsi Jawa Barat. Namun dalam pelaksanaannya sistem kepegawaian pada BKPPMD ini masih mengalami kendala terutama dalam hal penilaian prestasi pegawai, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan penggajian. Oleh karena itu penulis tertarik untuk mengangkat permasalahan tersebut sebagai judul skripsi : "SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA BADAN KOORDINASI PROMOSI PENANAMAN MODAL DAERAH (BKPPMD) PROVINSI JAWA BARAT".

Dalam penelitian skripsi ini, metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah metode deskriptif, sebagai upaya untuk mendapatkan gambaran dan penjelasan mengenai keaadaan objek penelitian berdasarkan fakta-fakta yang ada. Sedangkan untuk metode pengumpulan data penulis menggunakan metode wawancara, dan observasi. Dalam pengembangan sistem, penulis menggunakan metode pendekatan *Prototyping (prototype)* . Untuk pemodelan sistem penulis menggunakan metode perancangan terstruktur dengan alat bantu perancangan yaitu flowmap, diagram konteks, diagram aliran data (DFD), dan kamus data. Untuk perancangan basis data digunakan metode normalisasi, relasi tabel, dan ERD. Implementasi dan rancangan program menggunakan bahasa pemograman *Visual Basic 6.0* dan *database* MySql.

Dengan diimplementasikanya sistem informasi kepegawaian diharapkan dapat memudahkan sub Bag. Kepegawaian dalam pelaksanaan sistem informasi tersebut, sehingga membantu mencapai hasil kinerja yang maksimal dan dapat menunjang informasi yang cepat dan akurat.

Kata kunci : Sistem Informasi, Kepegawaian, Prototype

ABSTRACT

West Java Coordination Agency of Investment Promotion (BKPPMD), is one of goverment administration unit in Bandung requires information technology to support that performance. In line with that technological developments , needs for information has been increasing significantly, as well as of personnel information in West Java Coordination Agency of Investment Promotion (BKPPMD). However, in the implementation of personnel systems at the West Java Coordination Agency of Investment Promotion (BKPPMD) is still experiencing problems, especially in terms of, estimation official performance, job promotion, salary increas, and payroll . Therefore, I am interested to solve and bring problems such as the title of essay : "THE INFORMATION SYSTEM OF STAFFING ON WEST JAVA COORDINATION AGENCY OF INVESTMENT PROMOTION (BKPPMD)".

In this research, research methods used by writer is descriptive method, as attempts to get a picture and description about the object of research based on the facts that appear. Whereas writer use method of data collection interviews, and observation. In developing the system, writer uses approach method Prototyping (prototype). For the modeling system writer uses structured design methodology with design tool that is flowmap, context diagram, data flow diagram (DFD), and data dictionary. Database design used the normalization method, the relation table, and entity relationship diagrams. Implementation and program design using Visual Basic 6.0 programming language and MySQL database.

By implementing the personel information system are expected to facilitate part of officer in implementing information systems, thus helping them achieve maximum performance and can support rapid and accurate information.

Keywords : Information System, Personnel, prototype