BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang sangat berperan penting dalam kemajuan dan perkembangan bangsa Indonesia, karena sumber daya manusia itu dapat menentukan maju mundurnya suatu negara misalnya sumber daya manusia yang mengelola sektor perekonomian atau perindustrian, terutama tenaga kerja atau karyawan yang bekerja sebagai pelaksana atau operator.

Untuk menciptakan sumber daya manusia Indonesia yang berkualitas dan andal perlu adanya suatu cara atau strategi misalnya dengan memenuhi kebutuhan baik sandang, pangan dan papan tenaga kerja agar tercipta tatanan kehidupan yang adil, makmur dan merata. Sebagai salah satu upaya dalam memenuhi kemakmuran rakyat baik secara material atau imaterial, maka pemerintah Republik Indonesia melalui Departemen Tenaga Kerja membuat suatu peraturan mengenai Upah Minimum Regional terutama untuk perusahaan yang bergerak di bidang contractor dan engineering. Tetapi pemberian upah dipengaruhi juga oleh masalah persaingan di pasar tenaga kerja, pendidikan, keterampilan, perilaku karyawan dan pengalamannya. Penetapan upah tidak hanya ditentukan oleh satu formula, karena penetapan besarnya upah juga melihat kepada tingkat produktivitas, biaya hidup dan laba yang diperoleh pengusaha.

Bahkan tidak hanya pemerintah saja, tetapi perusahaan juga mengadakan pencatatan dan perhitungan upah dengan menggunakan salah satu sistem yaitu

sistem akuntansi pengupahan. Sistem akuntansi pengupahan merupakan sistem pembayaran atas jasa yang diserahkan oleh karyawan yang bekerja sebagai karyawan pelaksana (buruh), atau karyawan yang jasanya dibayar menurut jumlah jam atau hari kerja atau jumlah produk yang dihasilkan. Sehingga dengan menggunakan sistem ini diharapkan tidak adanya suatu kesalahan dalam pembayaran upah kepada setiap karyawan.

PT. Bina Rasano Engineering adalah suatu perusahaan yang karyawannya banyak yang bekerja sebagai karyawan pelaksana (buruh) atau operator dan perusahaan bertanggung jawab langsung mengadakan pencatatan, perhitungan serta pembayaran terhadap upah karyawannya agar tercipta suatu sistem kerja yang dinamis, akurat, teliti dan sesuai dengan yang diharapkan.

Berdasarkan uraian diatas telah melatar belakangi penulis untuk mengadakan kerja praktek pada PT. Bina Rasano Engineering untuk Proyek Unocal Geothermal Of Indonesia Ltd Kampung Babakan Kabandungan Gunung Salak Sukabumi dengan menyusun laporan yang berjudul " **Prosedur Pembayaran Upah Tenaga Kerja Pada PT. Bina Rasano Engineering**" sebagai salah satu tugas dalam memenuhi persyaratan laporan kerja praktek dalam jenjang perkuliahan Strata 1 di Universitas Komputer Indonesia.

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Tujuan dilakukannya Kerja Praktek ini adalah:

a. Untuk mengetahui mekanisme pembayaran upah yang dilakukan oleh PT. Bina Rasano Engineering apakah sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan oleh perusahaan pemberi tender dan Departemen Tenaga Kerja,

b. Untuk mengetahui fungsi-fungsi yang terlibat dalam proses pembayaran upah tenaga kerja yang ada di PT. Bina Rasano Engineering.
c. Untuk mengetahui formulir-formulir yang dipergunakan dalam proses perhitungan dan pembayaran upah tenaga kerja di PT. Bina Rasano Engineering.
d. Untuk dapat mengetahui prosedur perhitungan dan pembayaran upah tenaga kerja di PT. Bina Rasano Engineering.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Adapun kegunaan diadakannya Kerja Praktek adalah:

1. Bagi penulis

a. Agar penulis dapat mempersiapkan diri sebagai manusia yang mampu mandiri,
b. Agar penulis siap apabila masuk ke dalam dunia kerja.
c. Dapat menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama di bangku perkuliahan,
d. Untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan praktek kerja yang sesungguhnya.
e. Dapat mengetahui berbagai jenis kegiatan operasional perusahaan seperti produksi, pemasaran dan lain-lain.

2. Bagi Universitas

Dapat mengetahui sejauh mana mahasiswa dapat menerapkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama dibangku

kuliah dalam dunia kerja, sehingga bisa menghasilkan tenaga kerja yang siap pakai dengan kualitas kerja yang tinggi.

3. Bagi Perusahaan

a. Dapat membantu dan meringankan pekerjaan karyawan perusahaan itu sendiri.

b. Dapat menciptakan kerja sama yang baik antara perusahaan dengan perguruan tinggi sehingga akan meningkatkan citra dan nama bagi perusahaan.

1.4 Metode Penulisan Dan Teknik Pengumpulan Data

Metode kerja praktek yang dilakukan penulis dalam menyusun laporan ini adalah menggunakan metode Deskriftif yaitu sebuah metode yang menggambarkan keadaan perusahaan yang sesungguhnya atau apa adanya. Dalam metode ini tidak perlu mencari atau menerangkan saling hubungan, mentes hipotesis, prediksi, mendapatkan makna dan implikasinya. Prosedur pengumpulan datanya dilakukan dengan cara sebagai berikut:

1. Studi lapangan (*field study*)

   Dengan mengadakan penelitian langsung ke perusahaan/instansi di mana penulis mengadakan kerja praktek, adapun bentuk-bentuk studi lapangan antara lain:

   a. Observasi

      Suatu pengamatan langsung terhadap obyek yang ada dengan maksud memperoleh data dari kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan. Dan dengan langsung mengikuti proses penyelesaian

sistem akuntansi pembayaran upah di PT. Bina Rasano Engineering.

b. Wawancara

Dalam melakukan penelitian penyusun melakukan tanya jawab dengan pejabat/karyawan untuk memperoleh informasi mengenai perusahaan dan hal-hal yang berhubungan dengan proses pembayaran upah.

c. Dokumentasi (*documentation*)

Pengumpulan, pemilihan dan pengolahan bukti-bukti serta data-data yang berhubungan dengan bidang kajian laporan kerja praktek yang disusun oleh penulis.

2. Study Kepustakaan (*library study*)

Penelitian ilimiah sebagai sumber acuan teoritis memperkuat informasi yang diperoleh di lapangan melalui media buku atau sumber kepustakaan lainnya.

1.5 Lokasi dan waktu kerja praktek

Penulis mengadakan kerja praktek di salah satu perusahaan yang bergerak dibidang kontruksi dan engineering yang berada di Sukabumi, yaitu PT. Bina Rasano Engineering untuk proyek Unocal Geothermal of Indonesia. Ltd yang beralamat di kampung Babakan Gunung Salak, Desa Kabandungan, Kecamatan Kabandungan, Kabupaten Sukabumi dan dalam kerja praktek ini penulis ditempatkan di Bagian Keuangan.

Lama kerja praktek ini dilaksanakan kurang lebih selama satu bulan, di mulai pada tanggal 2 september sampai dengan 26 september 2003. Hari kerja dan jam kerja penulis tidak sama dengan karyawan, penulis masuk kerja dari hari senin sampai sabtu sedangkan karyawan sampai hari minggu dan jam masuk mulai pukul 08.00 sampai dengan pukul 16.00, untuk karyawan mulai dari pukul 07.00 sampai pukul 16.00.