BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

Pada bab ini penulis mencoba untuk menyimpulkan segala sesuatu yang penulis kemukakan sebelumnya pada bab-bab terdahulu dan juga penulis berusaha mengajukan beberapa saran yang kiranya akan dapat bermanfaat bagi perusahaan untuk masa kini maupun untuk masa yang akan datang sehingga akan meningkatkan produktifitas pada perusahaan.

4.1 Kesimpulan

1. Prosedur pembayaran gaji di Perum Perumnas Regional IV dengan cara menghitung dari Kinerja Prestasi Kerja baik dari Absensi maupun dari Kinerja Individu Prestasi Kerja. Lalu oleh bagian keuangan dihitung besarnya gaji yang akan diterima oleh setiap pegawai.

2. Pelaksanaan penggajian di Perum Perumnas Regional IV dilaksanakan setiap tanggal 24 setiap bulannya, bila tanggal 24 jatuh pada hari libur termasuk hari sabtu maka pembayarannya dilakukan pada hari kerja sebelumnya.

3. Faktor-faktor penentu tingkat gaji adalah Tunjangan Prestasi Kerja Individu terdiri dari Kinerja Individu Absensi dan Kinerja Individu Prestasi Kerja, Tunjangan Kinerja Operasional, dan Tunjangan Kinerja Perusahaan.

4.2 Saran

Pada Perum Perumnas Regional IV Bandung kehadiran/absensi pegawai yang merupakan salah satu faktor penting yang turut menunjang pada perhitungan gaji dirasakan kurang terlaksana dengan baik. Hal ini sesuai dengan pengamatan penulis dimana beberapa pegawai sering terlambat masuk kerja. Maka dari itu perusahaan harus menindak dengan tegas setiap pegawainya yang sering terlambat masuk kerja dan perlu ditingkatkan pengendalian atas perhitungan gajinya.