

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
SURAT KETERANGAN	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Maksud dan Tujuan penelitian.....	11
1.4.1 Maksud Penelitian	11
1.4.2 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kegunaan Penelitian.....	11
1.5.1 Kegunaan Akademik.....	11
1.6 Batasan Masalah Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Sistem Pengendalian Internal.....	17
2.1.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal	17

2.1.1.1	Tujuan Sistem Pengendalian Internal	18
2.1.1.2	Unsur/Komponen Sistem Pengendalian Internal.....	20
2.1.1.3	Indikator Sistem Pengendalian Internal.....	25
2.1.2	Kualitas Laporan Keuangan	26
2.1.2.1	Pengertian Kualitas Laporan Keuangan	26
2.1.2.2	Tujuan Kualitas Laporan Keuangan	27
2.1.2.3	Indikator Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	29
2.2	Kerangka Pemikiran	31
2.2.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas... 31	
3.2.2	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	33
2.2.3	Paradigma Penelitian	35
2.3	Hipotesis.....	37
BAB III METODOLOGI.....		38
3.1	Metode Penelitian	38
3.2	Operasionalisasi Variabel	43
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	47
3.3.1	Sumber Data	47
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	48
3.4	Populasi, Sampel. dan Tempat serta Waktu Penelitian	50
3.4.1	Populasi.....	50
3.4.2	Penarikan Sampel.....	51
3.4.3	Tempat dan Waktu Penelitian.....	52
3.4.3.1	Tempat Penelitian	52
3.4.3.2	Waktu Penelitian.....	52
3.5	Metode Pengujian Data	55
3.5.1	Uji Validitas.....	55
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	56
3.6	Metode Analisis Data	58
3.6.1	Analisis Deskriptif	58
3.6.2	Analisis Verifikatif.....	60
3.6.2.1	Uji Asumsi Klasik	61

3.1.1.1	Analisis Regresi Berganda	65
3.1.1.2	Korelasi <i>Rank Spearman</i>	66
3.1.1.3	Koefisien Determinasi.....	68
3.1.1.4	Pengujian Hipotesis	68
3.1.1.5	Uji – t.....	69
3.1.1.6	Mengambar Daerah Penerimaan dan Penolakan.....	70
3.1.1.7	Penarikan Kesimpulan	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		72
4.1	Hasil Penelitian.....	72
4.1.2	Karakteristik Responden	73
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	74
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	76
4.1.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	76
4.1.2.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	77
4.1.2.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja/SKPD.....	78
4.1.3	Pengukuran Kualitas Alat Ukur Penelitian	78
4.1.3.1	Uji Validitas.....	79
4.1.3.2	Uji Reliabilitas.....	80
4.1.4	Analisis Deskriptif	81
4.1.4.1	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1).....	82
4.1.4.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2).....	88
4.1.4.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kualitas Laporan	97
4.1.5	Analisis Verifikatif.....	104
4.1.6	Uji Asumsi Klasik	104
4.1.6.1	Uji Normalitas	105
4.1.6.2	Uji Multikolonieritas	107
4.1.6.3	Uji Heteroskedastisitas	108
4.1.7	Analisis Regresi Linear Berganda.....	109

4.1.2	Korelasi Rank Spearman.....	111
4.1.3	Koefisien Determinasi	118
4.1.4	Hipotesis	120
4.1.5	Uji T	121
4.1.6	Menggambar Daerah Penerimaan dan Penolakan	122
4.1.7	Penarikan Kesimpulan.....	124
4.2	Pembahasan.....	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		130
5.1	Kesimpulan.....	130
5.2	Saran	131
DAFTAR PUSTAKA		133
DAFTAR LAMPIRAN.....		138
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		163