

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang dilakukan mengenai Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung Barat, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap variabel Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Terlihat dari nilai Korelasi yang bernilai positif, yang berarti hubungan antara kedua variabel dikatakan searah (jenis hubungannya searah), dengan demikian dapat diartikan bahwa jika Kompetensi Sumber Daya Manusia semakin ditingkatkan maka Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah juga akan semakin membaik/berkualitas.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Terlihat dari nilai korelasi yang bernilai positif, yang berarti hubungan antara kedua variabel dikatakan searah (jenis hubungannya searah), dengan demikian dapat diartikan bahwa jika Sistem Pengendalian Internal semakin ditingkatkan maka Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah juga akan semakin membaik/berkualitas.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pemerintah Kabupaten Bandung Barat:
  - a. Lebih ditingkatkan lagi mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia seperti contohnya Pemerintahan Kabupaten Bandung Barat terutama pada SKPD Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) serta Inspektorat Daerah, memberikan pelatihan kepada para pegawai terkait bagian pekerjaan yang dijalani seperti mengikuti Diklat Penjenjangan dan pelatihan khusus untuk meningkatkan kemampuan profesionalisme pegawai dalam bidang kerjanya, serta mengikuti studi lanjut untuk menambah wawasan para pegawai agar Kualitas Laporan Keuangan Daerah yang dihasilkan akan semakin berkualitas/membaik.
  - b. Bagi para pegawai selalu mentaati aturan – aturan yang berlaku dan bekerja sesuai dengan etika dan prosedur yang telah diterapkan agar Kualitas Laporan Keuangan yang dihasilkan akan semakin berkualitas/membaik. Untuk para atasan maupun pejabat di SKPD selalu mengawasi jalannya kegiatan, memberikan sanksi yang tegas kepada para pegawai yang menyalahi aturan atau bertindak dengan semena – mena.
2. Bagi peneliti selanjutnya

Pada penelitian mendatang, disarankan untuk menambah variabel independen atau indikator-indikator lain yang dapat memberikan pengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah KBB. Hal ini dimaksudkan agar dapat memberikan hasil gambaran yang lebih luas mengenai permasalahan yang sedang diteliti sehingga memberikan hasil indeks yang lebih baik lagi dan untuk penelitian selanjutnya dilakukan kepada beberapa SKPD agar hasilnya dapat dibandingkan dengan jelas.