BAB IV
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari semua hasil peninjauan yang telah penulis lakukan untuk penyusunan kerja pratek ini yaitu peninjauan secara langsung serta melakukan wawancara dengan pegawai bagian yang sesuai dengan judul yang penulis pilih (Sistem Informasi Manajemen Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu), maka penulis mencoba menarik kesimpulan sebagai berikut :
Kabupaten Indramayu adalah suatu Pemerintahan Daerah Tingkat II yang mempunyai banyak potensi baik ekonomi, sosial maupun budaya.Dalam perkembanganya Kabupaten mengalami beberapa perubahan bentuk baik nama ataupun pemerintahan.

Perkembangan pembangunan dari Kabupaten Indramayu tidak terlepas dari etos kerja dan disiplin dari para pegawainya, Badan Kepegawaian Daerah misalnya yang selalu memberikan sumbangsih dalam membina calon pegawai negeri sipil di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu. Dan hal itu terbukti dengan adanya penghargaan Bupati Indramayu yang menempatkan Badan Kepegawaian Daerah Sebagai Instansi Paling disiplin dalam bekerja.

Disamping membina calon pegawai negeri sipil Badan Kepegawaiaan Darah Kabupaten Indramayu mempunyai tugas sebagai badan yang khusus untuk mengurusi dan mengarsipkan data pegawai di lingkungan Pemerintah Kabupaten Indramayu. Badan ini menggunakan sistem komputerisasi dalam mengarsipkan data pegawai dengan aplikasi program yang bagus. Alasan diadakanya komputerisasi di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu adalah :

a. Aplikasi program komputer Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) dapat memudahkan dalam mengarsipkan data pegawai dibandingkan dengan cara manual.

b. Data atau arsip pegawai yang tersimpan komputer dapat bertahan dalam jangka waktu yang lama dibandingkan data yang tersimpan dengan kertas yang gampang rusak karena factor-faktor tertentu.
c. Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) dapat menghemat waktu dalam mengisi formulir informasi pegawai disbanding dengan cara manual.
d. Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) dapat menghemat ruangan karena hanya dengan beberapa komputer dibandingkan dengan formulir dari kertas.
e. Pengiriman data cukup dari kantor masing-masing instansi karena komputer di Kabupaten Indramayu memakai system Networking.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, selanjutnya penulis memberikan saran-saran diantaranya :

a. Etos kerja dan disiplin lebih ditingkatkan lagi supaya bias bertahan sebagai penyandang penghargaan instansi terbaik di lingkungan Kabupaten Indramayu.
b. Staff ahli komputer di lingkungan Pemerintah Kabupaten Indramayu umumnya dan Badan Kepegawaian Daerah khususnya agar memberikan pelatihan khusus kepada pegawai di berbagai instansi dilingkungan Kabupaten Indramayu.
c. Kurang rapihnya dalam penyambungan dan penyusunan jaringan komputer dari kantor Riset dan Teknologi Darah Kabupaten Indramayu.