# BAB IV

# PENUTUP

## 4.1 Kesimpulan

Kerja praktek merupakan suatu sarana untuk menerapkan ilmu yang telah diperoleh kedalam pelaksanaannya. Berdasarkan pengalaman penulis selama melaksanakan Kerja Praktek ada hal-hal penting yang penulis temukan baik secara langsung maupun tidak langsung, antara lain penyusun dapat membedakan antara di bangku kuliah dan di lingkungan kerja, dimana lingkungan kerja lebih menuntut sikap disiplin dan tanggung jawab secara pribadi menyangkut nama baik perusahaan.

Setelah penulis melaksanakan kerja praktek maka penulis mengambil kesimpulan yaitu:

1. Tujuan penyusun membuat tugas ini selain melengkapi persyaratan kelulusan, juga untuk mengetahui dan menambah wawasan pengalaman kerja selama melaksanakan kerja praktek.
2. Kantor Administrator Pelabuhan Tingkat V adalah sebuah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dibawah pengelolaan dan bimbingan Departemen Perhubungan bergerak dibidang perkapalan, pelabuhan dan segala hal yang bersangkutan dengan pelayaran.
3. Perencanaan kepegawaian adalah proses memformulasi rencana-rencana untuk mengisis lowongan kerja pada masa depan berdasarkan pada suatu analisis yang diharapkan keterbukaan dan ini akan diisi oleh calon dari dalam maupun dari luar.

4. Perekrutan pegawai merupakan suatu proses mencari tenaga kerja dan mendorong serta memberikan suatu pengharapan dari mereka untuk melamar pekerjaan pada suatu perusahaan.
5. Pada proses penyusunan perencanaan sumber daya manusia ditempuh langkah-langkah sebagai berikut:
    a. Melakukan analisa tugas dan fungsi seluruh unit kerja. Pada tahap ini akan diperoleh gambaran beban tugas masing-masing unit kerja, dengan demikian maka diharapkan dapat memperoleh perkiraan kebutuhan tenaga.
    b. Penyampaian surat mutasi dan pengangkatan jabatan diserahkan ke kelompok tatausaha dengan ketentuan-ketentuan yang ada, setelah itu baru disampaikan ke yang bersangkutan.
    c. Analisa dan evaluasi kembali dilakukan guna memperhitungkan siapa-siapa pegawai yang akan dimutai dan diangkat jabatannya.
    d. Setelah data yang diperoleh pasti, maka rencana tersebut ditetapkan oleh kepala kantor.

## 4.2 Saran-Saran

Pada kelompok tata usaha diharapkan dapat bertanggung jawab dalam melakukan tugasnya, dikarenakan pada kelompok ini dapat dengan mudah merubah nama yang akan dimutasi maupun diangkat jabatannya. Oleh kerena lebih baik dibentuk tim pengawas yang dapat dipertanggung jawabkan.

Dalam pemutasian dan pengangkatan jabatan harus benar-benar diperhatikan pendidikan dan kemampuanya, serta kerjasama antar kelompok untuk mendapatkan informasi sangat diperlukan guna pemperlancar penyampaian informasi. Menyamakan persepsi dalam penyusunan perencanaan mutasi dan penggangkata jabatan pegawai. Hal ini dilakukan agar pagawai dan kantor mendapatkan hasil yang maksimal dan kantor dapat berkembang dengan baik.