BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Dengan dibuatnya sistem informasi pelatihan kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Tansmigrasi Kabupaten Subang ini diharapkan dapat mendukung proses kinerja para pegawai dinas khususnya di bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja. Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari pembangunan sistem informasi pelatihan kerja ini antara lain:

1. Sistem yang dibangun mampu meminimalisir kerangkapan data atau duplikasi, dan pencarian data peserta dan instruktur pelatihan lebih mudah
2. Proses pembuatan sertifikat yang semula membutuhkan waktu yang cukup lama, menjadi lebih singkat karena adanya sistem ini.
3. Sistem yang dibangun juga dapat mendata peserta lulusan atau alumni, khusunya yang sudah bekerja, sebagai acuan untuk melihat keberhasilan pelatihan yang dilakukan.

6.2 Saran

Dari penelitian ini penulis berharap agar informasi yang telah disampaikan dapat berguna bagi Dinas Tenaga Kerja khusunya untuk bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja dan aplikasi yang telah

dibuat dapat membantu dalam meningkatkan sistem pelatihan tenaga kerja sesuai dengan yang diharapkan. Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis mempunyai beberapa saran yaitu untuk :

1. Dikembangkannya sistem pelatihan tenaga kerja untuk meningkatkan kinerja bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Subang.
2. . Dikembangkannya sistem informasi pelatihan kerja yang bisa menjangkau pelatihan diluar area DISNAKERTRANS KAB SUBANG
3. Sistem yang penulis bangun berbasis client – server, dimungkinkan untuk kedepannya sistem bisa di aplikasikan dengan berbasis web.