ABSTRAK

PT ROYAL ABADI SEJAHTERA 2 adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang distributor Busa, Pada Proses kepegawaian di PT ROYAL ABADI SEJAHTERA 2 masih belum optimal, dikarenakan pada proses perhitungan gaji dan pembuatan rincian penghasilan masih dilakukan dengan cara merinci satu-persatu pegawai berdasarkan data absensi pegawai yang memerlukan waktu yang cukup lama dan perhitungannya pun terkadang tidak akurat, diperlukan suatu sistem informasi yang dapat menangani masalah tersebut. Tujuan dilaksanakannya penelitian ini untuk mengetahui sistem yang berjalan, membuat perancangan, melakukan pengujian dan implementasi sistem informasi kepegawaian. Kegunaan dari penelitian ini diharapkan Mempercepat kinerja bagian admin dalam melakukan pengolahan data absensi,mempermudah karyawan dalam pengisian absen dan menambah wawasan pengetahuan teori maupun praktek serta sumbangan pemikiran bagi peneliti.

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan deskriptif kualitatif, dimana teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan observasi dan wawancara, sedangkan data sekunder diperoleh dari buku-buku dan dokumen-dokumen yang terdapat di PT ROYAL ABADI SEJAHTERA 2. Metode pengembangan Sistem Informasi Distribusi barang di PT ROYAL ABADI SEJAHTERA 2 menggunakan pendekatan terstruktur dengan metode *Waterfall*, sedangkan alat yang digunakan dalam merancang sistem berupa *Flow Map*, Diagram Kontek, DFD (*Data Flow Diagram*). Bahasa pemrograman yang digunakan Visual Basic 6.0 dan pengembangan aplikasi *database* menggunakan Microsoft Sql *Server* 2000.

Pengembangan sistem informasi kepegawaian dari hasil penelitian diharapkan mampu mengatasi kendala yang dihadapi PT ROYAL ABADI SEJAHTERA 2 Sistem dibangun dengan model hubungan *client-server* sehingga mengintegrasikan beberapa unit. Mengurangi terjadinya duplikasi data, mempermudah mengetahui jumlah data absensi, dan Pembuatan Laporan yang efektif.

Kata Kunci :Sistem Informasi, Kepegawaian, Analisis